



# POLÍCIA DE SEGURANÇA PÚBLICA

## BALANÇO SOCIAL

2019



## **FICHA TÉCNICA**

### **Título**

Balanço Social da PSP 2019

### **Autoria/Edição**

Polícia de Segurança Pública

Departamento de Recursos Humanos

Largo da Penha de França, n.º 1 – 1170-298 Lisboa

Tel.: 21 811 10 00 – Fax: 21 814 77 05 – Correio Eletrónico: [deprh@psp.pt](mailto:deprh@psp.pt)

### **Conceção Técnica**

Divisão de Gestão e Consultoria de Recursos Humanos

### **Data de Edição**

### **Data da Retificação**

## **Siglas e Abreviaturas**

CFOP – Curso de Formação de Oficiais de Polícia

CI – Corpo de Intervenção

CIEXSS – Centro de Inativação de Explosivos e Segurança em Subsolo

CSP – Corpo de Segurança Pessoal

DGAEP – Direção-Geral da Administração e do Emprego Público

DGCRH – Divisão de Gestão e Consultoria de Recursos Humanos

DRH – Departamento de Recursos Humanos

EE- Estabelecimentos de Ensino

EPP - Escola Prática de Polícia

GIVeRH – Gestão Integrada de Vencimentos e Recursos Humanos

GOC – Grupo Operacional Cinotécnico

GOE – Grupo de Operações Especiais

ISCPSI - Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna

LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas

MP – Mapa de Pessoal

PNT – Período normal de trabalho

PSP – Polícia de Segurança Pública

RH – Recursos Humanos

SIOE – Sistema de Informação da Organização do Estado

UEP – Unidade Especial de Polícia

## Índice

1. Introdução .....	1
1.1. Natureza, Missão e Competências da PSP .....	2
1.2. Enquadramento .....	4
2. Recursos Humanos da Polícia de Segurança Pública .....	5
2.1. Distribuição e caracterização do pessoal .....	5
2.1.1. Grupo profissional e género .....	27
2.1.2. Estrutura etária .....	28
2.1.3. Estrutura habilitacional .....	31
2.1.4. Estrutura de antiguidades do efetivo da PSP na Administração Pública .....	33
2.2. Mobilidade .....	37
2.2.1. Trabalhadores admitidos e regressados .....	37
2.2.2. Motivo das saídas de pessoal .....	39
2.2.3. Alteração da situação profissional .....	46
2.3. Tempo de trabalho .....	47
2.3.1. Modalidades de horário .....	48
2.3.2. Trabalho extraordinário .....	51
2.3.3. Ausências ao trabalho .....	51
2.4. Formação Profissional .....	56
3. Segurança .....	59
3.1. Acidentes em serviço .....	59
4. Relações Profissionais .....	61
4.1. Sindicalização dos efetivos .....	63
5. Recursos financeiros da Polícia de Segurança Pública .....	64
5.1. Despesa total com pessoal .....	64
5.2. Relação salarial .....	67
6. Prestadores de Serviços .....	69
7. Considerações Finais .....	71

## Índice de quadros

Quadro 1- Efetivo policial a prestar serviço em entidades externas .....	5
Quadro 2 - Distribuição do efetivo da PSP .....	7
Quadro 3-Direção Nacional .....	8
Quadro 4- Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna .....	8
Quadro 5- Escola Prática de Polícia.....	9
Quadro 6-Comando Distrital de Aveiro.....	9
Quadro 7- Comando Distrital de Beja.....	10
Quadro 8- Comando Distrital de Braga .....	10
Quadro 9- Comando Distrital de Bragança.....	11
Quadro 10- Comando Distrital de Castelo Branco .....	11
Quadro 11- Comando Distrital de Coimbra .....	12
Quadro 12- Comando Distrital de Évora .....	12
Quadro 13- Comando Distrital de Faro.....	13
Quadro 14- Comando Distrital da Guarda .....	13
Quadro 15- Comando Distrital de Leiria .....	14
Quadro 16- Comando Metropolitano de Lisboa a) .....	14
Quadro 17- Comando Metropolitano de Lisboa b).....	15
Quadro 18- Comando Metropolitano de Lisboa c) .....	15
Quadro 19- Comando Distrital de Portalegre.....	16
Quadro 20- Comando Metropolitano do Porto a) .....	16
Quadro 21- Comando Metropolitano do Porto b).....	17
Quadro 22- Comando Metropolitano do Porto c) .....	17
Quadro 23- Comando Distrital de Santarém.....	18
Quadro 24- Comando Distrital de Setúbal .....	18
Quadro 25- Comando Distrital de Viana do Castelo .....	19
Quadro 26- Comando Distrital de Vila Real.....	19
Quadro 27- Comando Distrital de Viseu.....	20
Quadro 28- Comando Regional da Madeira .....	20
Quadro 29- Comando Regional dos Açores.....	21
Quadro 30- Unidade Especial de Polícia .....	21
Quadro 31- Serviços Sociais da PSP.....	22
Quadro 32- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção .....	22
Quadro 33- Efetivo policial e não policial a prestar serviço na PSP, por carreira, segundo a modalidade de vinculação .....	23
Quadro 34- Efetivo policial distribuído por carreira.....	25
Quadro 35- Efetivo da PSP portador de deficiência, por carreira, segundo o escalão etário.....	26
Quadro 36- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e género.....	27
Quadro 37- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o género.....	28
Quadro 38- Efetivo dirigente, segundo o escalão etário .....	29
Quadro 39- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o escalão etário.....	29
Quadro 40- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e habilitações .....	31



Quadro 41- Efetivo da PSP, por carreira e escolaridade .....	31
Quadro 42- Efetivo da PSP, por habilitações e género .....	33
Quadro 43- Efetivo dirigente, por antiguidade na Administração Pública .....	34
Quadro 44- Efetivo da PSP, por carreira e antiguidade .....	34
Quadro 45- Efetivo da PSP, por antiguidade e género.....	36
Quadro 46- Dirigentes admitidos e regressados por cargo e modalidade de vinculação .....	37
Quadro 47- Trabalhadores admitidos e regressados por carreira e vinculação .....	38
Quadro 48- Trabalhadores admitidos e regressados, por género .....	38
Quadro 49- Saídas de dirigentes, por cargo, segundo o motivo de saída.....	39
Quadro 50- Motivo das saídas dos polícias.....	39
Quadro 51- Saídas dos polícias, por género.....	40
Quadro 52-Saídas de trabalhadores contratados, por carreira, segundo o motivo de saída .....	41
Quadro 53- Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género .....	42
Quadro 54-Resumo do fluxo de entradas/saídas dos dirigentes.....	42
Quadro 55- Resumo do fluxo de entradas/saídas do efetivo da PSP: variação no biénio 2018/2019.....	43
Quadro 56- Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras policiais – Mapa de Pessoal da PSP para o ano 2019.....	44
Quadro 57- Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras não policiais - Mapa de Pessoal da PSP 2019.....	45
Quadro 58- Alteração da situação profissional do efetivo da PSP, por carreira e motivo .....	47
Quadro 59- Efetivo da PSP por cargo/carreira e período normal de trabalho.....	48
Quadro 60- Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho .....	49
Quadro 61- Efetivo da PSP por género, segundo a modalidade de horário .....	51
Quadro 62- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, dos dirigentes, e motivo de ausência.....	52
Quadro 63- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por carreira, e motivo de ausência.....	52
Quadro 64- - Distribuição por carreira dos dias de ausência por motivos de atividade sindical .....	54
Quadro 65- Distribuição dos dias de ausência ao trabalho por género .....	54
Quadro 66- Licenças concedidas em 2019 por carreira e tipo de licença .....	55
Quadro 67- Ações de formação profissional durante o ano 2019 segundo a duração .....	56
Quadro 68- Participação do efetivo da PSP em ações de formação, por carreira/cargo e tipo de ação .....	57
Quadro 69- Contagem das horas de formação, por carreira/cargo, segundo o tipo de ação .....	58
Quadro 70- Número de casos de incapacidade declarados, por acidente em serviço .....	59
Quadro 71- Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e dias de trabalho perdidos .....	60
Quadro 72- Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional .....	61
Quadro 73- Disciplina.....	62
Quadro 74- Encargos com pessoal.....	64
Quadro 75- Encargos com prestações sociais .....	66
Quadro 76- Estrutura remuneratória .....	68
Quadro 77- Distribuição dos prestadores de serviços por escalão etário, segundo o género.....	69
Quadro 78- Prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa, habilitações, e género.....	70

## Índice de gráficos

Gráfico 1- Efetivo policial, não policial e dirigente na PSP, distribuídos por grupo.....	5
Gráfico 2- Distribuição do efetivo da PSP segundo a modalidade de vinculação .....	24
Gráfico 3- Distribuição dos cargos de direção por nível.....	25
Gráfico 4- Efetivo da PSP portador de deficiência: variação no biénio 2018/2019.....	26
Gráfico 5- Efetivo da PSP por escalão etário.....	30
Gráfico 6- Pirâmide etária do efetivo da PSP por género .....	30
Gráfico 7- Distribuição percentual do efetivo da PSP, por nível de escolaridade .....	32
Gráfico 8- Distribuição do nível habilitacional do efetivo da PSP por género .....	33
Gráfico 9- Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade na Administração Pública.....	35
Gráfico 10- Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade, e género .....	36
Gráfico 11 – Motivos de saída dos polícias .....	40
Gráfico 12- Motivos de saída dos trabalhadores contratados .....	41
Gráfico 13- Diferença entre o efetivo policial e não policial da PSP no biénio 2018/2019.....	44
Gráfico 14- Efetivo policial previsto no Mapa de Pessoal 2019 e o efetivo existente em 31/12/2019.....	45
Gráfico 15- Efetivo não policial previsto no Mapa de Pessoal para 2019 e o efetivo existente em 31/12/2019.	46
Gráfico 16- Distribuição do efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho rígido, por cargo/carreira....	50
Gráfico 17- Distribuição do efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho específico, por cargo/carreira .....	50
Gráfico 18- Distribuição dos dias de ausência ao trabalho durante o ano 2019, segundo o motivo de ausência	53
Gráfico 19- Ações de formação profissional durante o ano 2019, segundo a duração .....	57
Gráfico 20- Casos de incapacidade declarados, de trabalhadores vítimas de acidente em serviço: variação no biénio 2018/2019.....	60
Gráfico 21- Processos decididos: incidência percentual, segundo a decisão .....	63
Gráfico 22- Distribuição dos encargos anuais com o pessoal.....	65
Gráfico 23- Distribuição dos encargos anuais com suplementos remuneratórios.....	65
Gráfico 24- Distribuição dos encargos anuais com prestações sociais .....	67
Gráfico 25- Estrutura remuneratória .....	68
Gráfico 26- Distribuição dos prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa por escalão etário .....	70

## Introdução

O Balanço Social, institucionalizado para os serviços e organismos da Administração Pública através do Decreto-Lei n.º 155/92, de 28 de julho, e tornado obrigatório, como medida de modernização, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, constitui-se, pela informação que comporta, como um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos, bem como de suporte à tomada de decisão, sendo elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano anterior, de acordo com a organização e estrutura previstas no aludido Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, e com as instruções disponibilizadas na página eletrónica da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

Assim, o presente documento pretende afirmar-se como uma ferramenta útil e de fácil leitura que demonstre a realidade social da Polícia de Segurança Pública (PSP), enquanto organização com um efetivo global superior a 20.000 colaboradores<sup>1</sup>. Neste sentido, o conteúdo deste Balanço Social compreende um conjunto de quadros e gráficos com informação estatística e indicadores de gestão relativos aos recursos humanos da PSP no ano de 2019, acompanhados pela respetiva análise descritiva e comparativa, que visam oferecer um instrumento de apoio à decisão, que dê a conhecer, evidencie e esclareça a informação relevante no âmbito da gestão de recursos humanos nesta força de segurança.

Na divulgação dos dados, aquando da elaboração do presente documento, foi também considerada, por uma questão de coerência, a informação prestada no âmbito da Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, na sua redação atual, que institui e regula o funcionamento do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE), designadamente no que concerne à distinção clara entre efetivo policial e não policial da PSP e o número de polícias desta força de segurança que se encontram a exercer funções noutros serviços e organismos da Administração Pública.

Por fim, importa ainda referir que os dados que suportam a informação constante no presente Balanço Social foram obtidos através da pesquisa na plataforma tecnológica de apoio à gestão de recursos humanos em utilização na PSP, intitulada “*Gestão Integrada de Vencimentos e Recursos Humanos*” (GIVeRH), e com a colaboração das

---

<sup>1</sup> Inclui a totalidade do efetivo policial e não policial da PSP que se encontra a exercer funções, dentro ou fora, desta força policial.

Unidades de Polícia, dos Estabelecimentos de Ensino e dos Departamentos e Gabinetes da PSP.

### **1.1. Natureza, Missão e Competências da PSP**

A PSP é uma força de segurança, uniformizada e armada, com natureza de serviço público e dotada de autonomia administrativa, na dependência do membro do Governo responsável pela Administração Interna, com a missão de assegurar a legalidade democrática, garantir a segurança interna e os direitos dos cidadãos, nos termos da constituição e da lei.

No que respeita à sua organização, destaca-se o facto de ser única para todo o território nacional e de estar organizada hierarquicamente em todos os níveis da sua estrutura, estando o pessoal com funções policiais sujeito à hierarquia de comando e o pessoal sem funções policiais sujeito às regras gerais de hierarquia da Administração Pública.

A PSP exerce a sua atividade de acordo com os objetivos e finalidades da política de segurança interna e dentro dos limites do respetivo enquadramento orgânico. As suas atribuições, de acordo com o disposto no artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, que aprova a sua orgânica, são, em situações de normalidade institucional, as decorrentes da legislação de segurança interna e, em situações de exceção, as resultantes da legislação sobre defesa nacional e sobre estado de sítio e de emergência.

De acordo com o n.º 2 do referido artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, constituem atribuições da PSP:

- a) Garantir as condições de segurança que permitam o exercício dos direitos e liberdades e o respeito pelas garantias dos cidadãos, bem como o pleno funcionamento das instituições democráticas, no respeito pela legalidade e pelos princípios do Estado de direito;
- b) Garantir a ordem e a tranquilidade públicas e a segurança e a proteção das pessoas e dos bens;
- c) Prevenir a criminalidade em geral, em coordenação com as demais forças e serviços de segurança;
- d) Prevenir a prática dos demais atos contrários à lei e aos regulamentos;

- e) Desenvolver as ações de investigação criminal e contraordenacional que lhe sejam atribuídas por lei, delegadas pelas autoridades judiciais ou solicitadas pelas autoridades administrativas;
- f) Velar pelo cumprimento das leis e regulamentos relativos à viação terrestre e aos transportes rodoviários e promover e garantir a segurança rodoviária, designadamente através da fiscalização, do ordenamento e da disciplina do trânsito;
- g) Garantir a execução dos atos administrativos emanados da autoridade competente que visem impedir o incumprimento da lei ou a sua violação continuada;
- h) Participar no controlo da entrada e saída de pessoas e bens no território nacional;
- i) Proteger, socorrer e auxiliar os cidadãos e defender e preservar os bens que se encontrem em situações de perigo, por causas provenientes da ação humana ou da natureza;
- j) Manter a vigilância e a proteção de pontos sensíveis, nomeadamente infraestruturas rodoviárias, ferroviárias, aeroportuárias e portuárias, edifícios públicos e outras instalações críticas;
- l) Garantir a segurança nos espetáculos, incluindo os desportivos, e noutras atividades de recreação e lazer, nos termos da lei;
- m) Prevenir e detetar situações de tráfico e consumo de estupefacientes ou outras substâncias proibidas, através da vigilância e do patrulhamento das zonas referenciadas como locais de tráfico ou consumo;
- n) Assegurar o cumprimento das disposições legais e regulamentares referentes à proteção do ambiente, bem como prevenir e investigar os respetivos ilícitos;
- o) Participar, nos termos da lei e dos compromissos decorrentes de acordos, tratados e convenções internacionais, na execução da política externa, designadamente em operações internacionais de gestão civil de crises, de paz, e humanitárias, no âmbito policial, bem como em missões de cooperação policial internacional e no âmbito da União Europeia e na representação do País em organismos e instituições internacionais;

- p) Contribuir para a formação e informação em matéria de segurança dos cidadãos;
- q) Prosseguir as demais atribuições que lhe forem cometidas por lei.

Para além destas atribuições, a PSP, de acordo com o n.º 3 do aludido artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, tem ainda as seguintes atribuições específicas:

- a) Licenciarm, controlar e fiscalizar o fabrico, armazenamento, comercialização, uso e transporte de armas, munições e substâncias explosivas e equiparadas que não pertençam ou se destinem às Forças Armadas e demais forças e serviços de segurança, sem prejuízo das competências de fiscalização legalmente cometidas a outras entidades;
- b) Licenciarm, controlar e fiscalizar as atividades de segurança privada e respetiva formação, em cooperação com as demais forças e serviços de segurança e com a Inspeção-Geral da Administração Interna;
- c) Garantir a segurança pessoal dos membros dos órgãos de soberania e de altas entidades nacionais ou estrangeiras, bem como de outros cidadãos, quando sujeitos a situação de ameaça relevante;
- d) Assegurar o ponto de contato permanente para intercâmbio internacional de informações relativas aos fenómenos de violência associada ao desporto.

## **1.2. Enquadramento**

O presente Balanço Social pretende sintetizar a evolução verificada, durante o ano de 2019, em matéria de recursos humanos na PSP.

As informações apresentadas neste documento correspondem aos dados obtidos através da pesquisa de dados no GIVeRH, disponibilizados pelas Unidades de Polícia, Estabelecimentos de Ensino, Departamentos e Gabinetes da PSP, que serviram de base à informação trimestral prestada, durante o ano 2019, no âmbito da Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, na sua redação atual, que institui e regula o funcionamento do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE).

Pela informação nele contida, respeitante ao efetivo da PSP no ano de 2019, o presente Balanço Social assume especial relevância, afirmando-se como um instrumento estratégico de planeamento, gestão e suporte à tomada de decisão nas áreas sociais e de recursos humanos nesta força de segurança.

## 1. Recursos Humanos da Polícia de Segurança Pública

### 1.1. Distribuição e caracterização do pessoal

Devido ao vasto leque de missões a cargo da PSP, um número considerável de efetivos com funções policiais encontra-se a prestar serviço em vários órgãos de soberania ou instituições/entidades públicas, outros ainda, encontram-se a ocupar cargos em organismos internacionais ou integrados em missões de cooperação técnica ou de manutenção de paz. Apesar de estes polícias não fazerem parte do objeto de análise deste instrumento de gestão, no quadro 1 apresentamos a sua distribuição por carreira.

**Quadro 1-** Efetivo policial a prestar serviço em entidades externas

Carreira	Oficial	Chefe	Agente
	81	92	884
<b>Total</b>	<b>1057</b>		

No que concerne ao efetivo policial e não policial da PSP a que respeita este instrumento de gestão constata-se que o efetivo policial representa 96,77% do total de recursos humanos desta força de segurança (Gráfico 1).

Relativamente ao efetivo não policial constitui 2,97% do total de recursos humanos da PSP (Gráfico1), incluindo as seguintes carreiras: técnico superior, assistente técnico, assistente operacional, informático, docente do ensino universitário, pessoal de inspeção, médico e técnico de diagnóstico e terapêutica.

**Gráfico 1-** Efetivo policial, não policial e dirigente na PSP, distribuídos por grupo



O pessoal dirigente é constituído por oficiais da PSP (38), técnicos superiores, médicos, inspetores e informáticos (18), totalizando 56 trabalhadores, que representam 0,27% do total.

Para além do pessoal dirigente, na carreira de oficial, importa ainda destacar os Comandantes e Segundos Comandantes dos Comandos Metropolitanos, Regionais, Distritais e da Unidade Especial de Polícia, que, no conjunto, representam 0,20% do efetivo total.

Com a relação jurídica de emprego público de nomeação transitória por tempo determinado (cadetes/aspirantes/agentes provisórios), existem 92 alunos de origem não policial a frequentar o Curso de Formação de Oficiais de Polícia (CFOP) no Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna (ISCPSI) e 583 alunos de origem não policial a frequentar o Curso de Formação de Agentes na Escola Prática de Polícias (EPP).

A distribuição do efetivo policial e não policial por unidade de colocação pode ser observada no quadro 2, bem assim como a sua distribuição detalhada por Unidade Policial do quadro 3 ao quadro 30.

Pode ainda observar-se, no quadro 31, o efetivo adstrito aos Serviços Sociais da PSP, distribuídos por carreira.

**Quadro 2 - Distribuição do efetivo da PSP**

	Posto Categoria																													
	Superintendente-Chefe	Superintendente	Intendente	Subintendente	Comissário	Subcomissário	Oficial	Chefe Coordenador	Chefe Principal	Chefe	Chefe	Chefe	Agente Coordenador	Agente Principal	Agente	Agente	Total	Cadetes Não Policiais				Aspirantes não policiais	Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Médico	Inspetor	Docente	TDT	Informático
																		1.º Ano	2.º Ano	3.º Ano	4.º Ano									
<b>TOTAL NA CATEGORIA</b>	9	51	51	62	410	215	798	130	247	1936	2313	207	11251	5093	16551	19662	22	18	19	19	14	163	281	119	10	2	20	1	44	
<b>DN</b>	5	19	8	15	49	15	111	8	27	153	188	29	343	130	502	801						103	67	6	1	1	0	1	28	
<b>ISCPSP</b>	0	4	2	4	9	0	19	2	1	9	12	7	54	52	113	144	22	18	19	19	14	6	1	7	0	0	20	0	1	
<b>EPP</b>	1	1	1	3	15	0	21	2	9	26	37	8	97	0	105	163						1	7	12	0	0	0	0	2	
<b>CD AVEIRO</b>	0	1	1	1	12	4	19	5	7	40	52	11	395	16	422	493						3	7	3	0	0	0	0	0	
<b>CD BEJA</b>	0	1	1	0	5	3	10	3	1	18	22	3	125	43	171	203						2	15	3	0	0	0	0	1	
<b>CD BRAGA</b>	0	1	1	3	13	4	22	6	9	45	60	2	414	33	449	531						3	9	5	0	0	0	0	0	
<b>CD BRAGANÇA</b>	0	1	0	1	5	2	9	6	5	11	22	2	134	16	152	183						1	8	1	0	0	0	0	1	
<b>CD C. BRANCO</b>	0	1	1	2	3	4	11	5	3	14	22	5	180	9	194	227						1	5	2	0	0	0	0	0	
<b>CD COIMBRA</b>	0	1	2	1	10	3	17	4	10	29	43	2	356	14	372	432						4	10	2	1	0	0	0	1	
<b>CD ÉVORA</b>	0	1	1	0	6	2	10	0	7	14	21	5	144	19	168	199						1	6	1	0	0	0	0	0	
<b>CD FARO</b>	0	1	2	2	16	9	30	1	10	86	97	5	581	108	694	821						1	13	1	0	0	0	0	2	
<b>CD GUARDA</b>	0	1	1	0	5	2	9	2	4	16	22	5	115	13	133	164						0	8	1	0	0	0	0	0	
<b>CD LEIRIA</b>	0	1	1	2	13	4	21	4	8	38	50	4	378	23	405	476						5	15	4	0	0	0	0	0	
<b>CM LISBOA</b>	1	3	8	9	81	71	173	25	39	673	737	33	2610	3200	5843	6753						7	15	29	5	0	0	0	0	
<b>CD PORTALEGRE</b>	0	1	1	0	6	4	12	0	6	16	22	3	128	19	150	184						1	6	1	0	0	0	0	1	
<b>CM PORTO</b>	1	3	9	6	59	29	107	15	29	316	360	21	2156	446	2623	3090						7	24	16	2	1	0	0	4	
<b>CD SANTARÉM</b>	0	1	1	1	12	5	20	4	9	44	57	7	316	15	338	415						3	15	3	0	0	0	0	1	
<b>CD SETÚBAL</b>	0	1	1	3	19	14	38	9	12	98	119	11	695	281	987	1144						3	10	2	1	0	0	0	1	
<b>CD V CASTELO</b>	0	1	1	0	4	2	8	5	5	11	21	5	128	27	160	189						1	2	0	0	0	0	0	0	
<b>CD VILA REAL</b>	0	1	1	0	5	2	9	1	3	15	19	4	154	16	174	202						4	11	2	0	0	0	0	0	
<b>CD VISEU</b>	0	1	1	0	5	3	10	6	6	15	27	6	190	28	224	261						1	9	3	0	0	0	0	1	
<b>CR MADEIRA</b>	0	2	1	3	13	8	27	4	4	66	74	3	525	102	630	731						2	3	6	0	0	0	0	0	
<b>CR AÇORES</b>	0	0	2	4	15	12	33	2	13	76	91	4	559	224	787	911						1	15	8	0	0	0	0	0	
<b>UEP</b>	1	3	3	2	30	13	52	11	20	107	138	22	474	259	755	945						2	0	1	0	0	0	0	0	

**Nota:** Cadetes Policiais em formação no ISCPSP encontram-se contabilizados na carreira de origem.



### Quadro 3- Direção Nacional

Carreira	Direção Nacional
Técnico Superior	103
Assistente Técnico	67
Assistente Operacional	6
Informático	28
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	1
Carreira Médica	1
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	1
Polícias da Carreira de Oficial	111
Polícias da Carreira de Chefe	188
Polícias da Carreira de Agente	502
<b>Total</b>	<b>1008</b>

### Quadro 4- Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna

Carreira	Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna
Técnico Superior	6
Assistente Técnico	1
Assistente Operacional	7
Informático	1
Docente Ensino Universitário	20
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	19
Polícias da Carreira de Chefe	12
Polícias da Carreira de Agente	113
<b>Subtotal</b>	<b>179</b>
Alunos (proveniência civil)	92
<b>Total</b>	<b>271</b>

**Quadro 5- Escola Prática de Polícia**

<b>Carreira</b>	<b>Escola Prática de Polícia</b>
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	7
Assistente Operacional	12
Informático	2
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	21
Polícias da Carreira de Chefe	37
Polícias da Carreira de Agente	105
<b>Total</b>	<b>185</b>

**Quadro 6- Comando Distrital de Aveiro**

<b>Carreira</b>	<b>CD Aveiro</b>	<b>Divisão Policial de Aveiro</b>	<b>Divisão Policial de Espinho</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	3	0	0	3
Assistente Técnico	7	0	0	7
Assistente Operacional	0	0	3	3
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	4	6	9	19
Polícias da Carreira de Chefe	16	12	24	52
Polícias da Carreira de Agente	61	136	225	422
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>154</b>	<b>261</b>	<b>506</b>

**Quadro 7- Comando Distrital de Beja**

<b>Carreira</b>	<b>CD Beja</b>
Técnico Superior	2
Assistente Técnico	15
Assistente Operacional	3
Informático	1
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	10
Polícias da Carreira de Chefe	22
Polícias da Carreira de Agente	171
<b>Total</b>	<b>224</b>

**Quadro 8- Comando Distrital de Braga**

<b>Carreira</b>	<b>CD Braga</b>	<b>Divisão Policial de Braga</b>	<b>Divisão Policial de Guimarães</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	3	0	0	3
Assistente Técnico	6	2	1	9
Assistente Operacional	3	1	1	5
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	11	6	5	22
Polícias da Carreira de Chefe	23	19	18	60
Polícias da Carreira de Agente	73	212	164	449
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>240</b>	<b>189</b>	<b>548</b>

**Quadro 9- Comando Distrital de Bragança**

<b>Carreira</b>	<b>CD Bragança</b>
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	8
Assistente Operacional	1
Informático	1
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	9
Polícias da Carreira de Chefe	22
Polícias da Carreira de Agente	152
<b>Total</b>	<b>194</b>

**Quadro 10- Comando Distrital de Castelo Branco**

<b>Carreira</b>	<b>CD Castelo Branco</b>	<b>Divisão Policial da Covilhã</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	1	0	1
Assistente Técnico	5	0	5
Assistente Operacional	1	1	2
Informático	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	4	11
Polícias da Carreira de Chefe	12	10	22
Polícias da Carreira de Agente	125	69	194
<b>Total</b>	<b>151</b>	<b>84</b>	<b>235</b>

**Quadro 11-** Comando Distrital de Coimbra

<b>Carreira</b>	<b>CD Coimbra</b>	<b>Divisão Policial de Coimbra</b>	<b>Divisão Policial da Figueira da Foz</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	4	0	0	4
Assistente Técnico	5	2	3	10
Assistente Operacional	2	0	0	2
Informático	1	0	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0
Carreira Médica	1	0	0	1
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	7	3	17
Polícias da Carreira de Chefe	9	23	11	43
Polícias da Carreira de Agente	63	225	84	372
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>257</b>	<b>101</b>	<b>450</b>

**Quadro 12-** Comando Distrital de Évora

<b>Carreira</b>	<b>CD Évora</b>
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	6
Assistente Operacional	1
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	10
Polícias da Carreira de Chefe	21
Polícias da Carreira de Agente	168
<b>Total</b>	<b>207</b>

### Quadro 13- Comando Distrital de Faro

Carreira	CD Faro	Divisão Policial de Faro	Divisão Policial de Portimão	Divisão Segurança Aeroportuária de Faro	Total
Técnico Superior	1	0	0	0	1
Assistente Técnico	12	1	0	0	13
Assistente Operacional	0	1	0	0	1
Informático	1	0	1	0	2
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	12	9	6	3	30
Polícias da Carreira de Chefe	23	42	24	8	97
Polícias da Carreira de Agente	147	289	196	62	694
<b>Total</b>	196	342	227	73	838

### Quadro 14- Comando Distrital da Guarda

Carreira	CD Guarda
Técnico Superior	0
Assistente Técnico	8
Assistente Operacional	1
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	9
Polícias da Carreira de Chefe	22
Polícias da Carreira de Agente	133
<b>Total</b>	173

**Quadro 15-** Comando Distrital de Leiria

<b>Carreira</b>	<b>CD Leiria</b>	<b>Divisão Policial de Leiria</b>	<b>Divisão Policial de Caldas da Rainha</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	5	0	0	5
Assistente Técnico	12	2	1	15
Assistente Operacional	0	3	1	4
Informático	0	0		0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	6	8	7	21
Polícias da Carreira de Chefe	7	27	16	50
Polícias da Carreira de Agente	54	190	161	405
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>230</b>	<b>186</b>	<b>500</b>

**Quadro 16-** Comando Metropolitano de Lisboa a)

<b>Carreira</b>	<b>CM Lisboa</b>	<b>1.<sup>a</sup> Divisão Policial</b>	<b>2.<sup>a</sup> Divisão Policial</b>	<b>3.<sup>a</sup> Divisão Policial</b>	<b>4.<sup>a</sup> Divisão Policial</b>	<b>5.<sup>a</sup> Divisão Policial</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	6	0	0	0	0	0	6
Assistente Técnico	11	0	0	1	0	0	12
Assistente Operacional	6	4	2	3	1	1	17
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	5	0	0	0	0	0	5
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	41	8	5	8	6	5	73
Polícias da Carreira de Chefe	75	36	36	41	32	20	240
Polícias da Carreira de Agente	562	300	232	387	262	170	1913
<b>Total</b>	<b>706</b>	<b>348</b>	<b>275</b>	<b>440</b>	<b>301</b>	<b>196</b>	<b>2266</b>

**Quadro 17-** Comando Metropolitano de Lisboa b)

<b>Carreira</b>	Divisão Policial da Amadora	Divisão Policial de Cascais	Divisão Policial de Loures	Divisão Policial de Oeiras	Divisão Policial de Sintra	<b>Total</b>
Técnico Superior	0	0	0	0	0	0
Assistente Técnico	0	0	0	0	2	2
Assistente Operacional	3	0	1	4	0	8
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	11	8	11	8	10	48
Polícias da Carreira de Chefe	50	48	71	56	56	281
Polícias da Carreira de Agente	403	348	575	314	475	2115
<b>Total</b>	<b>467</b>	<b>404</b>	<b>658</b>	<b>382</b>	<b>543</b>	<b>2454</b>

**Quadro 18-** Comando Metropolitano de Lisboa c)

<b>Carreira</b>	Divisão Policial de Vila Xira	Divisão de Segurança a Instalações de Lisboa	Divisão de Segurança Transportes Públicos	Divisão de Trânsito de Lisboa	Divisão de Investigação Criminal de Lisboa	Divisão de Segurança Aeroportuária	<b>Total</b>
Técnico Superior	0	0	0	1	0	0	1
Assistente Técnico	0	0	0	1	0	0	1
Assistente Operacional	1	2	1	0	0	0	4
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	12	7	8	12	5	52
Polícias da Carreira de Chefe	40	46	34	27	36	33	216
Polícias da Carreira de Agente	247	494	222	313	307	232	1815
<b>Total</b>	<b>296</b>	<b>554</b>	<b>264</b>	<b>350</b>	<b>355</b>	<b>270</b>	<b>2089</b>

**Quadro 19-** Comando Distrital de Portalegre

Carreira	CD Portalegre	Divisão Policial de Elvas	Total
Técnico Superior	1	0	1
Assistente Técnico	6	0	6
Assistente Operacional	1	0	1
Informático	1	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	4	12
Polícias da Carreira de Chefe	13	9	22
Polícias da Carreira de Agente	81	69	150
<b>Total</b>	111	82	193

**Quadro 20-** Comando Metropolitano do Porto a)

Carreira	CM Porto	1. <sup>a</sup> Divisão Policial	2. <sup>a</sup> Divisão Policial	3. <sup>a</sup> Divisão Policial	Divisão Policial de Gondomar	Total
Técnico Superior	7	0	0	0	0	7
Assistente Técnico	20	0	0	0	0	20
Assistente Operacional	6	0	0	1	0	7
Informático	4	0	0	0	0	4
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	1	0	0	0	0	1
Carreira Médica	2	0	0	0	0	2
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	37	8	6	7	6	64
Polícias da Carreira de Chefe	90	29	28	27	20	194
Polícias da Carreira de Agente	644	241	160	218	139	1402
<b>Total</b>	811	278	194	253	165	1701

**Quadro 21-** Comando Metropolitano do Porto b)

<b>Carreira</b>	<b>Divisão Policial da Maia</b>	<b>Divisão Policial de Matosinhos</b>	<b>Divisão Policial de Vila do Conde</b>	<b>Divisão Policial Vila Nova de Gaia</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	0	0	0	0	0
Assistente Técnico	0	0	0	0	0
Assistente Operacional	2	1	1	0	4
Informático	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	7	5	9	28
Polícias da Carreira de Chefe	22	24	23	34	103
Polícias da Carreira de Agente	170	202	144	235	751
<b>Total</b>	<b>201</b>	<b>234</b>	<b>173</b>	<b>278</b>	<b>886</b>

**Quadro 22-** Comando Metropolitano do Porto c)

<b>Carreira</b>	<b>Divisão de Trânsito</b>	<b>Divisão de Investigação Criminal</b>	<b>Divisão de Segurança Aeroportuária</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	0	0	0	0
Assistente Técnico	4	0	0	4
Assistente Operacional	4	1	0	5
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	5	6	4	15
Polícias da Carreira de Chefe	19	33	11	63
Polícias da Carreira de Agente	153	248	69	470
<b>Total</b>	<b>185</b>	<b>288</b>	<b>84</b>	<b>557</b>

**Quadro 23-** Comando Distrital de Santarém

<b>Carreira</b>	<b>CD Santarém</b>	<b>Divisão Policial de Santarém</b>	<b>Divisão Policial de Tomar</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	3	0	0	3
Assistente Técnico	14	0	1	15
Assistente Operacional	2	0	1	3
Informático	1	0	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	5	7	20
Polícias da Carreira de Chefe	11	12	34	57
Polícias da Carreira de Agente	40	105	193	338
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>122</b>	<b>236</b>	<b>437</b>

**Quadro 24-** Comando Distrital de Setúbal

<b>Carreira</b>	<b>CD Setúbal</b>	<b>Divisão Policial de Setúbal</b>	<b>Divisão Policial de Almada</b>	<b>Divisão Policial do Barreiro</b>	<b>Divisão Policial do Seixal</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	3	0	0	0	0	3
Assistente Técnico	6	0	1	1	2	10
Assistente Operacional	1	0	1	0	0	2
Informático	1	0	0	0	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	1	0	1
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	13	6	5	6	8	38
Polícias da Carreira de Chefe	13	22	25	29	30	119
Polícias da Carreira de Agente	122	194	202	239	230	987
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>222</b>	<b>234</b>	<b>276</b>	<b>270</b>	<b>1161</b>

**Quadro 25-** Comando Distrital de Viana do Castelo

<b>Carreira</b>	<b>CD Viana do Castelo</b>
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	2
Assistente Operacional	0
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	8
Polícias da Carreira de Chefe	21
Polícias da Carreira de Agente	160
<b>Total</b>	<b>192</b>

**Quadro 26-** Comando Distrital de Vila Real

<b>Carreira</b>	<b>CD Vila Real</b>	<b>Divisão Policial de Chaves</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	4	0	4
Assistente Técnico	9	2	11
Assistente Operacional	1	1	2
Informático	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	5	4	9
Polícias da Carreira de Chefe	12	7	19
Polícias da Carreira de Agente	97	77	174
<b>Total</b>	<b>128</b>	<b>91</b>	<b>219</b>

**Quadro 27-** Comando Distrital de Viseu

<b>Carreira</b>	<b>CD Viseu</b>	<b>Divisão Policial de Lamego</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	1	0	1
Assistente Técnico	9	0	9
Assistente Operacional	2	1	3
Informático	1	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	2	10
Polícias da Carreira de Chefe	21	6	27
Polícias da Carreira de Agente	172	52	224
<b>Total</b>	<b>214</b>	<b>61</b>	<b>275</b>

**Quadro 28-** Comando Regional da Madeira

<b>Carreira</b>	<b>CR Madeira</b>	<b>Divisão Policial do Funchal</b>	<b>Divisão Policial do Machico</b>	<b>Divisão Policial de Câmara de Lobos</b>	<b>Divisão Segurança Aeroportuária</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	2	0	0	0	0	2
Assistente Técnico	3	0	0	0	0	3
Assistente Operacional	4	0	1	1	0	6
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	10	4	4	7	2	27
Polícias da Carreira de Chefe	20	25	10	12	7	74
Polícias da Carreira de Agente	85	213	122	156	54	630
<b>Total</b>	<b>124</b>	<b>242</b>	<b>137</b>	<b>176</b>	<b>63</b>	<b>742</b>

**Quadro 29-** Comando Regional dos Açores

<b>Carreira</b>	<b>CR Açores</b>	<b>Divisão Policial de Ponta Delgada</b>	<b>Divisão Policial de Angra do Heroísmo</b>	<b>Divisão Policial da Horta</b>	<b>Divisão de Segurança Aeroportuária</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	1	0	0	0	0	1
Assistente Técnico	4	1	8	2	0	15
Assistente Operacional	3	0	3	2	0	8
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	9	9	8	6	1	33
Polícias da Carreira de Chefe	16	32	21	18	4	91
Polícias da Carreira de Agente	70	310	186	151	70	787
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>352</b>	<b>226</b>	<b>179</b>	<b>75</b>	<b>935</b>

**Quadro 30-** Unidade Especial de Polícia

<b>Carreira</b>	<b>Unidade especial de Polícia</b>
Técnico Superior	2
Assistente Técnico	0
Assistente Operacional	1
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	52
Polícias da Carreira de Chefe	138
Polícias da Carreira de Agente	755
<b>Total</b>	<b>948</b>

**Quadro 31-** Serviços Sociais da PSP

Carreira	Serviços Sociais da PSP
Técnico Superior	11
Assistente Técnico	14
Assistente Operacional	6
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	5
Polícias da Carreira de Chefe	8
Polícias da Carreira de Agente	23
<b>Total</b>	<b>67</b>

No quadro 32 apresenta-se o efetivo dirigente da PSP distribuído por grau de direção e no quadro 33 apresenta-se a totalidade do efetivo, com os dirigentes incluídos na categoria de origem de modo a proporcionar uma visão abrangente da instituição. Esta lógica é seguida em todos os quadros onde se justifica esta visão desdobrada.

**Quadro 32-** Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção

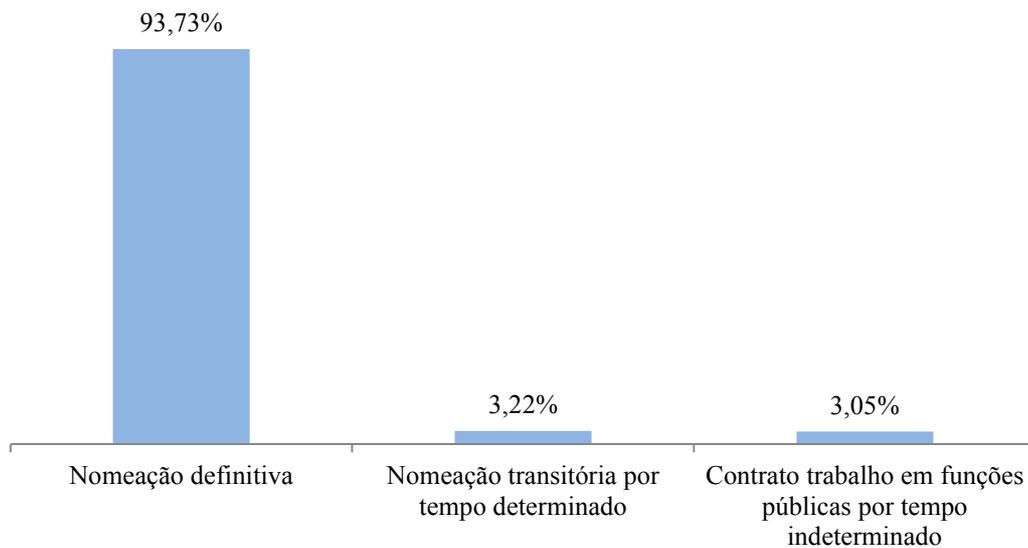
Cargo	Comissão de serviço no âmbito da LTFP
Dirigente superior 1.º Grau	1
Dirigente superior 2.º Grau	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	32
<b>Total</b>	<b>56</b>

**Quadro 33-** Efetivo policial e não policial a prestar serviço na PSP, por carreira, segundo a modalidade de vinculação

Carreira	Nomeação definitiva	Nomeação transitória por tempo determinado	Contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Total	%
Técnico superior			163	163	3,05%
Assistente técnico			281	281	
Assistente operacional			119	119	
Informático			44	44	
Docente ensino universitário			20	20	
Carreira de inspeção			2	2	
Carreira médica			10	10	
Técnico diagnóstico e terapêutica			1	1	
Polícias da carreira de Oficial	798	92		890	4,24%
Polícias da carreira de Chefe	2313			2313	11,03%
Polícias da carreira de Agente	16551	583		17134	81,68%
<b>Total</b>	19662	675	640	20977	100%
<b>%</b>	93,73%	3,22%	3,05%	100,00%	

Através da análise do quadro 33, constata-se que 93,73% do efetivo policial da PSP tem uma relação jurídica de emprego público na modalidade de nomeação definitiva, em nomeação transitória por tempo determinado é de 3,22%, enquanto os restantes 3,05% do efetivo tem uma relação jurídica de contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (ver Gráfico 2) numa das seguintes modalidades:

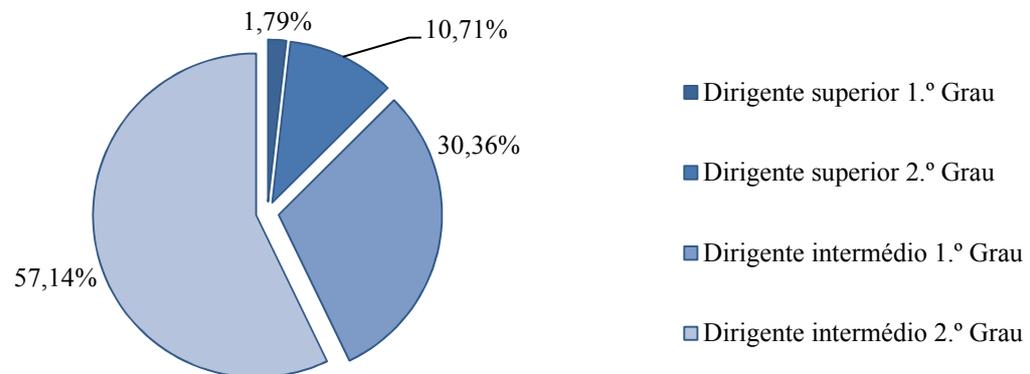
**Gráfico 2-** Distribuição do efetivo da PSP segundo a modalidade de vinculação



A diferença entre o número de efetivos com relação jurídica de emprego público na modalidade de nomeação definitiva e nomeação transitória por tempo determinado, que no conjunto representa 96,95% do efetivo policial e não policial, e o efetivo com relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (3,05%), justifica-se pelo tipo de funções exercidas. Assim, as relações jurídicas de emprego público na modalidade de nomeação são exclusivas do efetivo policial da PSP, que se encontra abrangido pela alínea e) do n.º 1 do artigo 8.º da LTFP e as relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas são exclusivas do efetivo não policial, que se encontra enquadrado no artigo 7.º do aludido diploma legal.

As relações jurídicas de emprego público na modalidade de comissão de serviço são exclusivas dos titulares de cargos dirigentes (Quadro 32), conforme previsto na alínea a) do n.º 1 do artigo 9.º da LTFP. A distribuição percentual dos cargos de Direção existentes na PSP pode ser observável no Gráfico 3.

**Gráfico 3-** Distribuição dos cargos de direção por nível



No quadro 34, apresenta-se com detalhe, a informação relativa à distribuição numérica e percentual do efetivo policial por carreira. Constata-se que 84,18% do efetivo pertence à carreira de agente, 11,76% pertence à carreira de chefe e 4,06% pertence à carreira de oficial.

**Quadro 34-** Efetivo policial distribuído por carreira

Carreiras/ Policiais	Total	%
Polícias da carreira de Oficial	798 <sup>2</sup>	4,06%
Polícias da carreira de Chefe	2313	11,76%
Polícias da carreira de Agente	16551 <sup>3</sup>	84,18%
<b>Total</b>	19662	100,00%

Relativamente ao efetivo policial e não policial, verifica-se a existência de 280 pessoas portadoras de deficiência (Quadro 35).

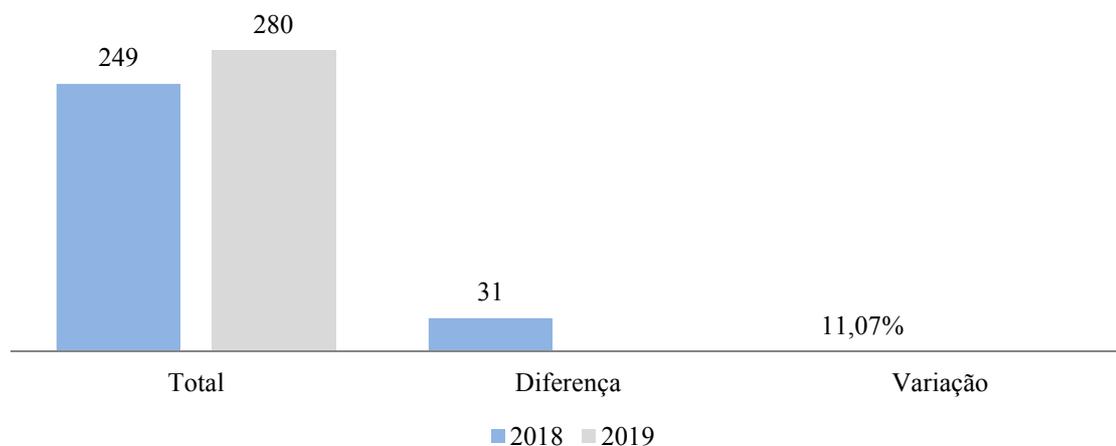
<sup>2</sup> Inclui dirigente policiais, não inclui alunos

<sup>3</sup> Não inclui alunos

**Quadro 35-** Efetivo da PSP portador de deficiência, por carreira, segundo o escalão etário

Carreira	Número de portadores de deficiência por escalão etário									Total
	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Técnico superior	0	0	0	0	1	1	1	0	0	3
Assistente técnico	0	0	0	0	0	5	6	5	2	18
Assistente operacional	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
Informático	0	0	0	0	1	1	1	0	0	3
Docente ensino universitário	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da carreira de Oficial	0	0	0	2	0	2	4	1	0	9
Polícias da carreira de Chefe	0	0	0	2	6	16	21	1	0	46
Polícias da carreira de Agente	1	1	6	31	41	65	52	0	0	197
<b>Total</b>	1	1	6	36	50	90	85	8	3	280

Comparativamente a 2018 constata-se que em 2019 existiam mais 31 efetivos portadores de deficiência, o que representa um acréscimo de 11,07% (Gráfico 4).

**Gráfico 4-** Efetivo da PSP portador de deficiência: variação no biénio 2018/2019


### 2.1.1. Grupo profissional e género

Nos quadros 36 e 37 apresenta-se a distribuição do efetivo policial e não policial da PSP, por cargo/carreira, segundo o género.

Através da análise dos indicadores apurados, constata-se que o género masculino representa 89,76% do efetivo policial e não policial da PSP e o género feminino 10,24% do referido efetivo.

Entre o efetivo policial, no que respeita à carreira de oficial, 84,61% dos oficiais de polícia são do género masculino e 15,39% são do género feminino. Na carreira de chefe 91,61% dos polícias são do género masculino e 8,39% são do género feminino. Por fim, na carreira de agente, constata-se que 92,13% são do género masculino e 7,87% são do género feminino.

**Quadro 36-** Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e género

Cargo	Género				Total
	M	%	F	%	
Dirigente superior 1.º Grau	1	100,00%	0	0,00%	1
Dirigente superior 2.º Grau	6	100,00%	0	0,00%	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	16	94,12%	1	5,88%	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	22	68,75%	10	31,25%	32
Total	45	80,36%	11	19,64%	56

**Quadro 37-** Efetivo da PSP, por carreira, segundo o género

Carreira	Género				Total
	M	%	F	%	
Técnico superior	72	44,17%	91	55,83%	163
Assistente técnico	38	13,52%	243	86,48%	281
Assistente operacional	9	7,56%	110	92,44%	119
Informático	25	56,82%	19	43,18%	44
Docente ensino universitário	16	80,00%	4	20,00%	20
Carreira de inspeção	1	50,00%	1	50,00%	2
Carreira médica	9	90,00%	1	10,00%	10
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	100,00%	0	0,00%	1
Polícias da carreira de Oficial	753	84,61%	137	15,39%	890
Polícias da carreira de Chefe	2119	91,61%	194	8,39%	2313
Polícias da carreira de Agente	15785	92,13%	1349	7,87%	17134
<b>Total</b>	<b>18828</b>	<b>89,76%</b>	<b>2149</b>	<b>10,24%</b>	<b>20977</b>

### 2.1.2. Estrutura etária

No que respeita à distribuição do efetivo policial e não policial por grupo/carreira/cargo e por escalão etário, através da análise dos quadros 38 e 39 e do gráfico 5, constata-se que é no escalão etário dos 50-54 anos que existe uma maior incidência de efetivos, com 19,77% do total global do efetivo, sendo seguido pelos escalões etários dos 40-44 anos com 17,61%, e 45-49 anos com 16,48%.

Com menor representatividade, embora com incidência significativa, encontramos também os escalões etários dos 55-59 anos (12,90%), 35-39 anos (11,91%), 30-34 anos (10,22%), 25-29 anos (6,79%), 20-24 anos (2,82%) e 60-64 anos (1,13%).

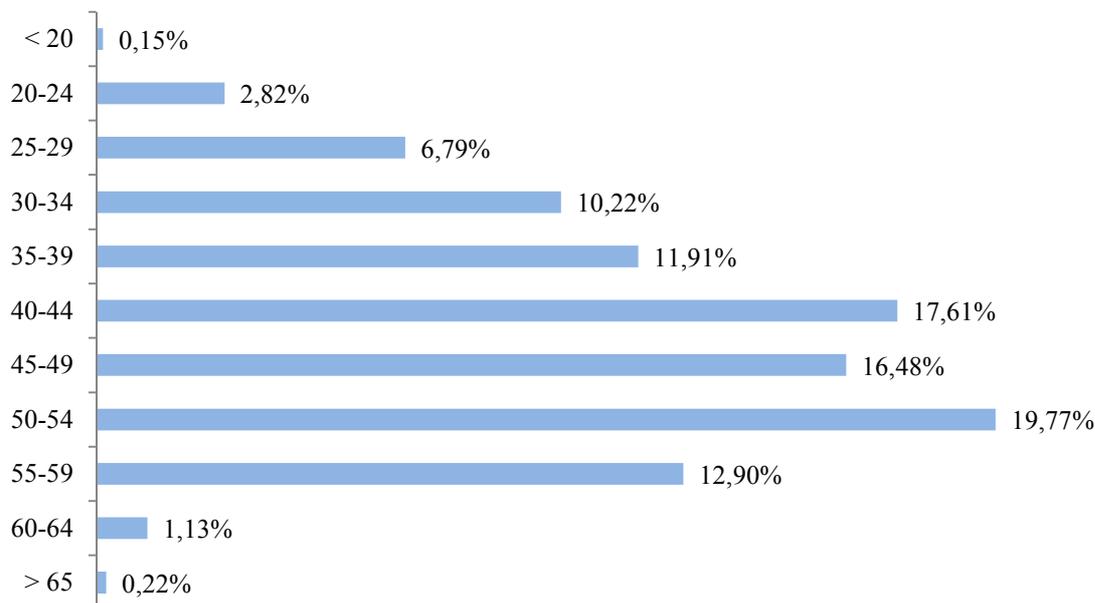


**Quadro 38-** Efetivo dirigente, segundo o escalão etário

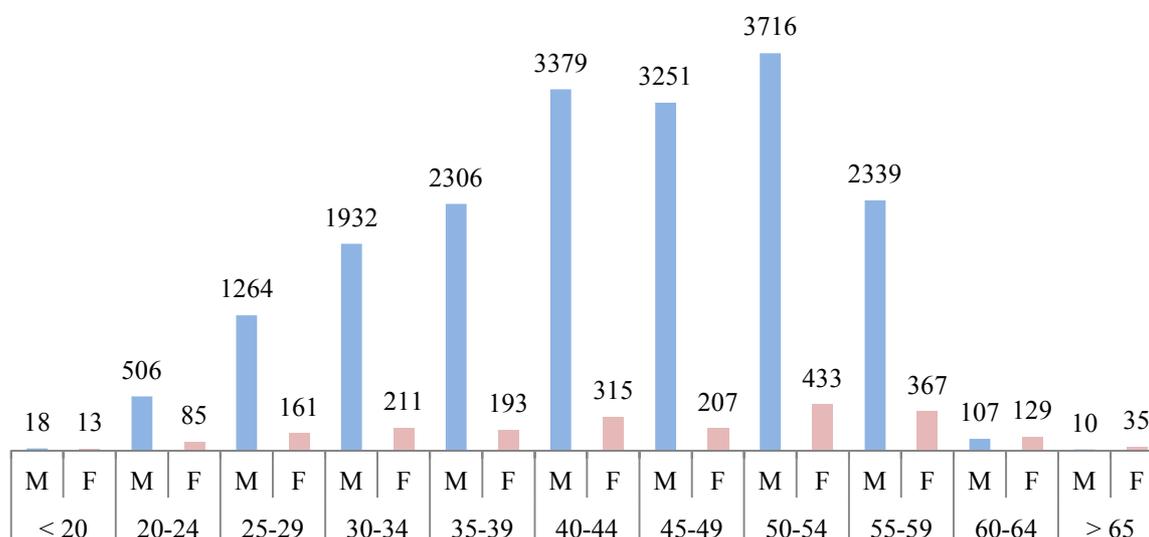
Cargo	Escalão etário (em anos de idade)							Total
	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	1	0	0	0	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	5	0	1	0	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	1	10	2	4	0	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	3	9	5	7	4	3	1	32
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>56</b>
%	5,36%	16,07%	10,71%	41,07%	10,71%	14,29%	1,79%	100,00%

**Quadro 39-** Efetivo da PSP, por carreira, segundo o escalão etário

Carreira	Escalão etário (em anos de idade)											Total
	< 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	> 65	
Técnico superior	0	0	8	5	12	22	27	35	27	25	2	163
Assistente técnico	0	0	2	1	5	22	33	46	79	77	16	281
Assistente operacional	0	0	0	0	0	4	12	20	24	39	20	119
Informático	0	0	0	1	1	2	8	12	10	9	1	44
Docente ensino universitário	0	0	0	0	1	5	5	0	3	5	1	20
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
Carreira médica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	10
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Polícias da carreira de Oficial	31	83	77	137	107	117	46	154	131	7	0	890
Polícias da carreira de Chefe	0	0	5	68	162	342	412	655	640	29	0	2313
Polícias da carreira de Agente	0	508	1333	1931	2211	3179	2915	3225	1791	41	0	17134
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>591</b>	<b>1425</b>	<b>2143</b>	<b>2499</b>	<b>3694</b>	<b>3458</b>	<b>4147</b>	<b>2707</b>	<b>236</b>	<b>46</b>	<b>20977</b>
%	0,15 %	2,82%	6,79 %	10,22 %	11,91 %	17,61 %	16,48 %	19,77 %	12,90 %	1,13 %	0,22 %	100,0 %

**Gráfico 5-** Efetivo da PSP por escalão etário


Através da análise do gráfico 6, relativo à pirâmide etária da PSP por gênero, verifica-se que no efetivo masculino o intervalo de idade mais representativo é dos 50-54 anos e no efetivo feminino é dos 50-54 anos. Analisando a distribuição global por gênero, constata-se que o masculino é o mais representativo na maioria dos escalões etários, com exceção apenas nos escalões etários dos 60-64 anos e dos 65-69 anos, onde o efetivo feminino encontra-se em maior número.

**Gráfico 6-** Pirâmide etária do efetivo da PSP por gênero




### 2.1.3. Estrutura habilitacional

Relativamente à estrutura habilitacional do efetivo policial e não policial da PSP, através da análise dos quadros 40 e 41, assim como do gráfico 7, constata-se que a maioria do efetivo tem habilitações ao nível do ensino secundário 90,45% e que o efetivo com habilitações ao nível do ensino superior representa 8,89% do efetivo total:

- ⇒ Ensino básico – 0,66%
- ⇒ Ensino secundário – 90,45%
- ⇒ Ensino superior – 8,89%

**Quadro 40-** Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e habilitações

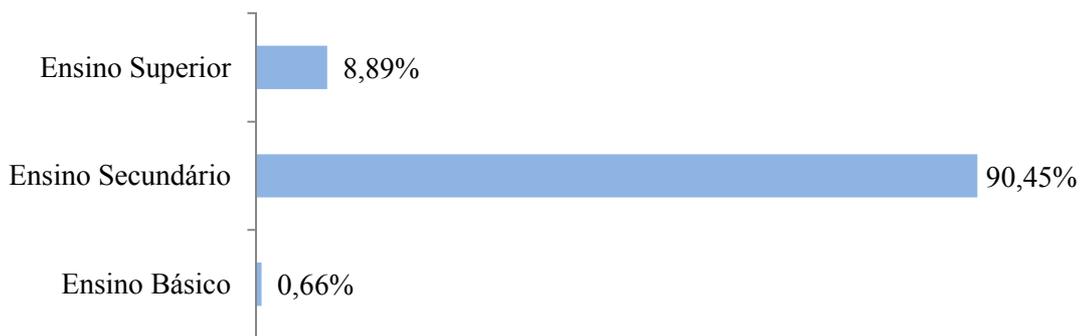
Cargo	Habilitações Literárias	
	Ensino Secundário	Ensino Superior
Dirigente superior 1.º Grau	0	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	0	32
<b>Total</b>	56	

**Quadro 41-** Efetivo da PSP, por carreira e escolaridade

Carreira	Escolaridade						
	Ensino Básico		Ensino Secundário		Ensino Superior		Total
Técnico superior	0	0,00%	2	1,23%	161	98,77%	163
Assistente técnico	1	0,36%	262	93,24%	18	6,41%	281
Assistente operacional	66	55,46%	53	44,54%	0	0,00%	119
Informático	0	0,00%	31	70,45%	13	29,55%	44
Docente ensino universitário	0	0,00%	0	0,00%	20	100,00%	20
Carreira de inspeção	0	0,00%	0	0,00%	2	100,00%	2
Carreira médica	0	0,00%	0	0,00%	10	100,00%	10
Técnico de diagnóstico e terapêutica	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%	1
Polícias da carreira de Oficial	0	0,00%	318	35,73%	572	64,27%	890
Polícias da carreira de Chefe	1	0,04%	2096	90,62%	216	9,34%	2313
Polícias da carreira de Agente	70	0,41%	16212	94,62%	852	4,97%	17134
<b>Total</b>	138	0,66%	18974	90,45%	1865	8,89%	20977

No gráfico 7 podemos observar a distribuição da percentagem do efetivo policial e não policial por nível de escolaridade.

**Gráfico 7-** Distribuição percentual do efetivo da PSP, por nível de escolaridade



Relativamente ao nível habilitacional e à sua distribuição por carreira (Quadros 40 e 41), importa referir que predomina o ensino superior nas carreiras de técnico superior com 98,77% e nas carreiras de oficial com 64,27%, sendo que as carreiras, docente do ensino universitário, carreira de técnico de diagnóstico e terapêutica, carreira de inspeção e carreira médica, apresentam todos 100% de casos.

As habilitações ao nível do secundário, entre o efetivo policial, predominam na carreira de agente representando 94,62% e na carreira de chefe 90,62%. Entre o efetivo não policial, as carreiras de assistente técnico e informático, são as que apresentam maior incidência, com 93,24% e 70,45% respetivamente.

No que respeita à distribuição do nível habilitacional por género (Quadro 42 e Gráfico 8), constata-se que o nível de escolaridade preponderante é o ensino secundário, sendo a habilitação detida por 91,76% dos efetivos masculinos e por 78,97% dos efetivos feminino.

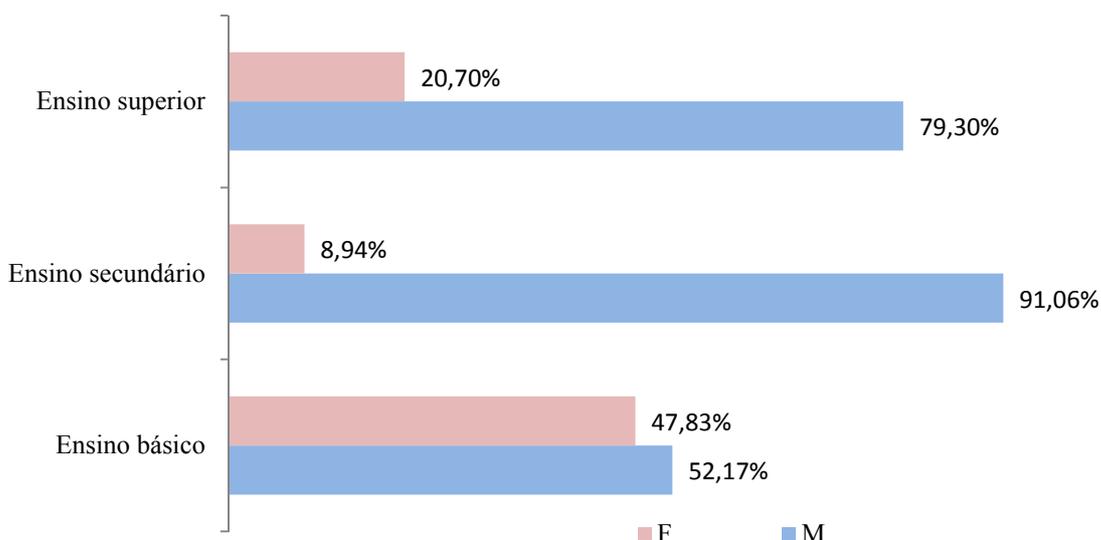
Em segundo lugar surge o ensino superior com 7,86% dos efetivos do género masculino e por 17,96% do género feminino.

Por último, o ensino básico detido por 0,38% dos homens e por 3,07% das mulheres.

**Quadro 42-** Efetivo da PSP, por habilitações e género

Escolaridade	Género				Total
	M	M %	F	F %	
Ensino superior	1479	7,86%	386	17,96%	1865
Ensino secundário	17277	91,76%	1697	78,97%	18974
Ensino básico	72	0,38%	66	3,07%	138
<b>Total</b>	18828	100,00%	2149	100,00%	20977

**Gráfico 8-** Distribuição do nível habilitacional do efetivo da PSP por género



#### 2.1.4. Estrutura de antiguidades do efetivo da PSP na Administração Pública

Em termos de estrutura de antiguidades na Administração Pública, através da análise dos quadros 43 e 44, assim como do gráfico 9, constata-se que o intervalo temporal com maior incidência de efetivos é o que medeia entre os 25 a 29 anos de antiguidade com 17,7% do total de efetivos, sendo seguido pelo intervalo entre os 20 a 24 anos de antiguidade com 15,3% do efetivo policial e não policial. Neste sentido, verifica-se que o conjunto de intervalos em apreço representa 32,9% do efetivo policial e não policial da PSP.



Com menor incidência, em termos de estrutura de antiguidades na Administração Pública, destacam-se o intervalo temporal entre os 5 a 9 anos com 7,1%, bem como os intervalos de 15 a 19 anos e com 40 ou mais anos, ambos com 7,7% do total de efetivos, respetivamente.

**Quadro 43-** Efetivo dirigente, por antiguidade na Administração Pública

Cargo	Nível de antiguidade em anos							Total
	Até 14 anos	15 a 19 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 a 39 anos	40 ou mais anos	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0	0	0	1	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	0	0	0	6	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	0	0	1	11	5	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	2	0	4	10	10	1	5	32
<b>Total</b>	2	0	4	10	11	12	17	56
%	3,57%	0,00%	7,14%	17,86%	19,64%	21,43%	30,36%	100,00%

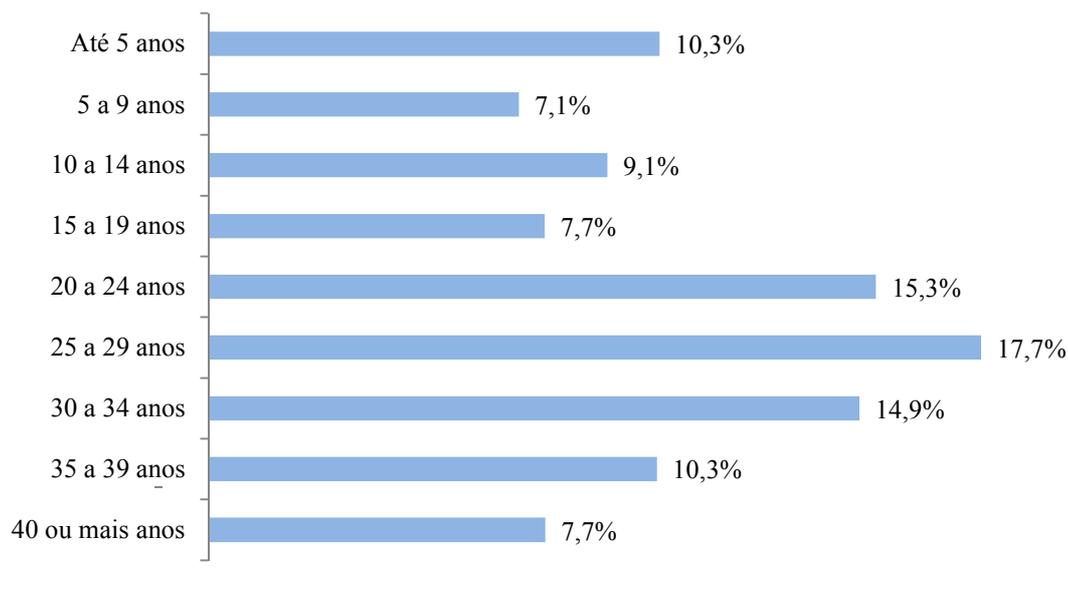
**Quadro 44-** Efetivo da PSP, por carreira e antiguidade

Carreira	Nível de antiguidade em anos									Total
	Até 5 anos	5 a 9 anos	10 a 14 anos	15 a 19 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 a 39 anos	40 ou mais anos	
Técnico superior	23	32	8	7	18	20	23	13	19	163
Assistente técnico	10	65	5	14	20	53	31	44	39	281
Assistente operacional	3	12	0	6	86	3	4	3	2	119
Informático	1	9	1	0	11	2	10	6	4	44
Docente ensino universitário	0	5	5	4	1	0	3	0	2	20
Carreira de inspeção	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2
Carreira médica	2	1	7	0	0	0	0	0	0	10
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Polícias da carreira de Oficial	92	82	118	111	98	64	83	158	84	890
Polícias da carreira de Chefe	0	48	75	124	278	451	411	556	370	2313
Polícias da carreira de Agente	2032	1235	1695	1347	2688	3113	2558	1370	1096	17134
<b>Total</b>	2164	1489	1914	1613	3201	3706	3123	2151	1616	20977
%	10,3%	7,1%	9,1%	7,7%	15,3%	17,7%	14,9%	10,3%	7,7%	100,00%



No gráfico 9 é possível visualizar, em termos percentuais, o efetivo policial e não policial da PSP distribuído por antiguidade na Administração Pública.

**Gráfico 9-** Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade na Administração Pública



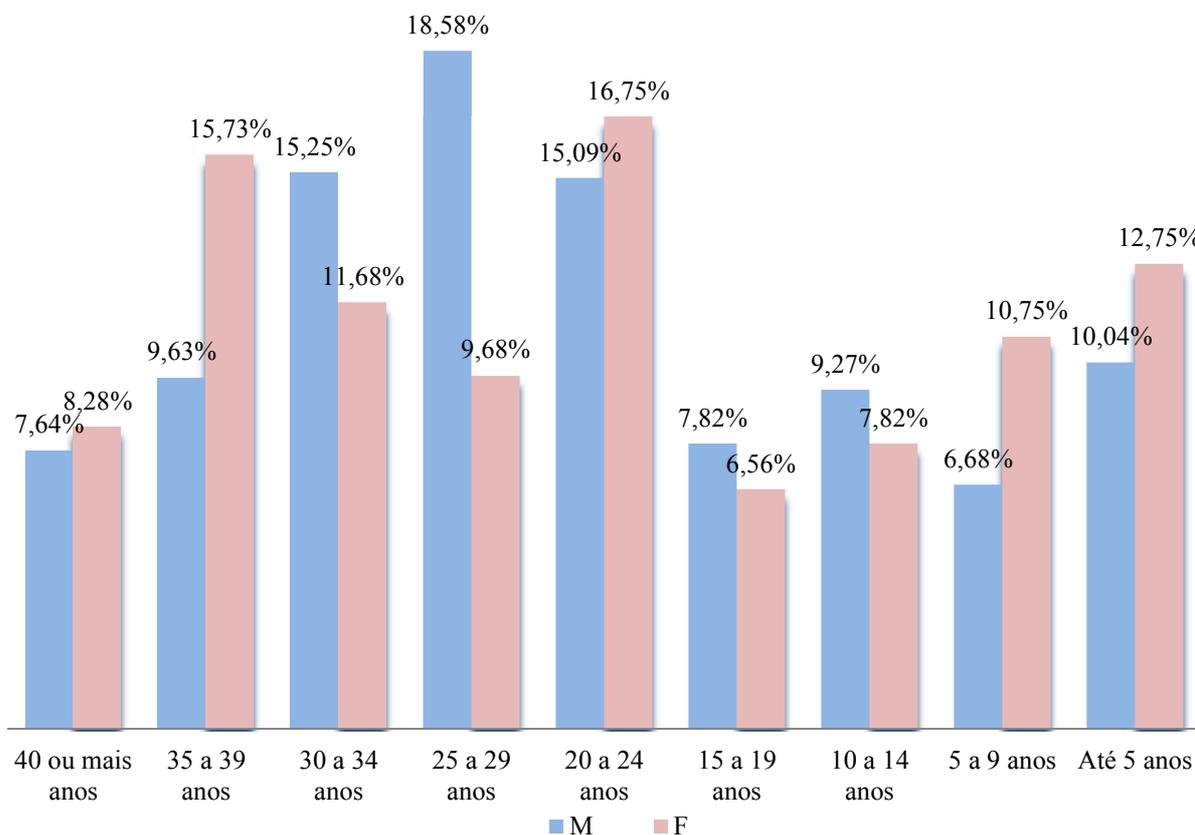
No quadro 45 apresenta-se a distribuição do efetivo policial e não policial por nível de antiguidade na Administração Pública, segundo o género. Assim, constata-se que, em termos percentuais, entre o total de géneros, o intervalo de antiguidade com maior percentagem de efetivos é entre os 25 a 29 anos de antiguidade, representando 18,58% do género masculino e de 20 a 24 anos de antiguidades apresentando 16,75% do género feminino, (Gráfico 10).



**Quadro 45-** Efetivo da PSP, por antiguidade e género

Antiguidade	Género				Total
	M	M %	F	F %	
40 ou mais anos	1438	7,64%	178	8,28%	1616
35 a 39 anos	1813	9,63%	338	15,73%	2151
30 a 34 anos	2872	15,25%	251	11,68%	3123
25 a 29 anos	3498	18,58%	208	9,68%	3706
20 a 24 anos	2841	15,09%	360	16,75%	3201
15 a 19 anos	1472	7,82%	141	6,56%	1613
10 a 14 anos	1746	9,27%	168	7,82%	1914
5 a 9 anos	1258	6,68%	231	10,75%	1489
Até 5 anos	1890	10,04%	274	12,75%	2164
<b>Total</b>	<b>18828</b>	<b>100,00%</b>	<b>2149</b>	<b>100,00%</b>	<b>20977</b>

**Gráfico 10-** Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade, e género



## 1.2. Mobilidade

### 1.2.1. Trabalhadores admitidos e regressados

No que respeita aos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano 2019 (Quadros 46 e 47), verificou-se a entrada de 985 trabalhadores, dos quais (5) reiniciaram funções nesta força de segurança. Os restantes trabalhadores foram admitidos através de procedimento concursal (621), por recurso a mobilidade interna a órgãos ou serviços (6), por Comissão de serviço (66) e por outras situações (287).

**Quadro 46-** Dirigentes admitidos e regressados por cargo e modalidade de vinculação

Cargo	Trabalhadores admitidos e regressados					Total
	Procedimento concursal	Mobilidade interna a órgãos ou serviços	Regresso de licença	Comissão de serviço <sup>4</sup>	Outras Situações <sup>5</sup>	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0	0	0	0	0
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	0	0	2	2
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0	0	1	2	3
Dirigente intermédio 2.º Grau	0	0	0	0	3	3
<b>Total</b>	0	0	0	1	7	8

<sup>4</sup> Inclui as saídas para as Polícias Municipais de Lisboa e do Porto, Missões de Paz e Diplomáticas e para outros organismos da Administração Pública.

<sup>5</sup> Inclui Licenças sem vencimento

**Quadro 47-** Trabalhadores admitidos e regressados por carreira e vinculação

Carreira	Trabalhadores admitidos e regressados					Total
	Procedimento concursal	Mobilidade interna a órgãos ou serviços	Regresso de licença	Comissão de serviço	Outras Situações	
Técnico superior	0	3	0	1	24	28
Assistente técnico	0	1	0	0	34	35
Assistente operacional	0	0	0	0	9	9
Informático	0	1	0	0	2	3
Docente do Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	4	4
Polícias da carreira de Oficial	21	1	1	10	22	55
Polícias da carreira de Chefe	0	0	1	14	180	195
Polícias da carreira de Agente	600	0	3	41	12	656
<b>Total</b>	621	6	5	66	287	985

Relativamente à distribuição do universo de trabalhadores por género (Quadro 48), dos 985 trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, 849 são do género masculino e 136 são do género feminino.

**Quadro 48-** Trabalhadores admitidos e regressados, por género

Trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
849	136



### 1.2.2. Motivo das saídas de pessoal

No ano 2019 o fluxo de saídas, entre os polícias nomeados ou em comissão de serviço, foi de 736 trabalhadores (Quadro 49 e 50).

**Quadro 49-** Saídas de dirigentes, por cargo, segundo o motivo de saída

Cargo	Saídas de nomeados ou em comissão de serviço	Total
	Comissão de serviço	
Dirigente superior 1.º Grau	0	0
Dirigente superior 2.º Grau	2	2
Dirigente intermédio 1.º Grau	0	0
Dirigente intermédio 2.º Grau	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

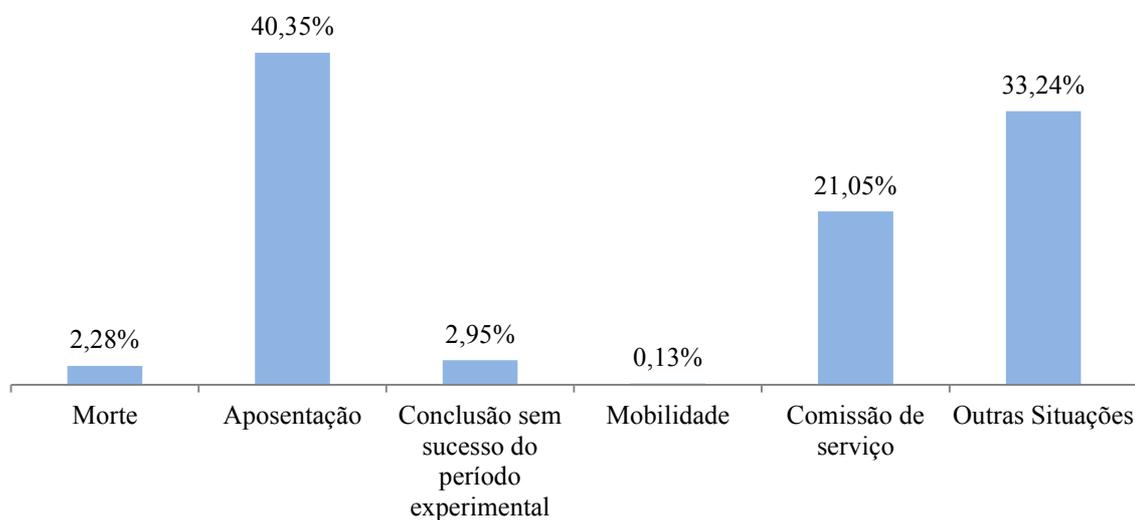
**Quadro 50-** Motivo das saídas dos polícias

Carreiras Policiais	Motivo das saídas dos polícias						Total
	Morte	Aposentação	Conclusão sem sucesso do período experimental	Mobilidade	Comissão de serviço	Outras Situações	
Polícias da carreira de Oficial	0	13	3	0	31	13	60
Polícias da carreira de Chefe	2	94	0	0	19	5	120
Polícias da carreira de Agente	15	194	19	1	107	230	566
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>301</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>157</b>	<b>248</b>	<b>746</b>

No que respeita aos motivos de saída dos polícias (Gráfico 11) destacam-se as seguintes causas:

- Aposentação: 40,35%
- Outras situações: 33,24%
- Comissão de serviço: 21,05%

**Gráfico 11 – Motivos de saída dos polícias**



Relativamente à distribuição do universo em apreço por género (Quadro 51), dos 746 polícias que saíram durante o ano, 686 são do género masculino e 60 são do género feminino.

**Quadro 51- Saídas dos polícias, por género**

Saídas dos polícias durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
686	60



No quadro 52, é apresentado o fluxo de saídas entre os trabalhadores contratados, que, durante o ano 2019, foi de 31 efetivos.

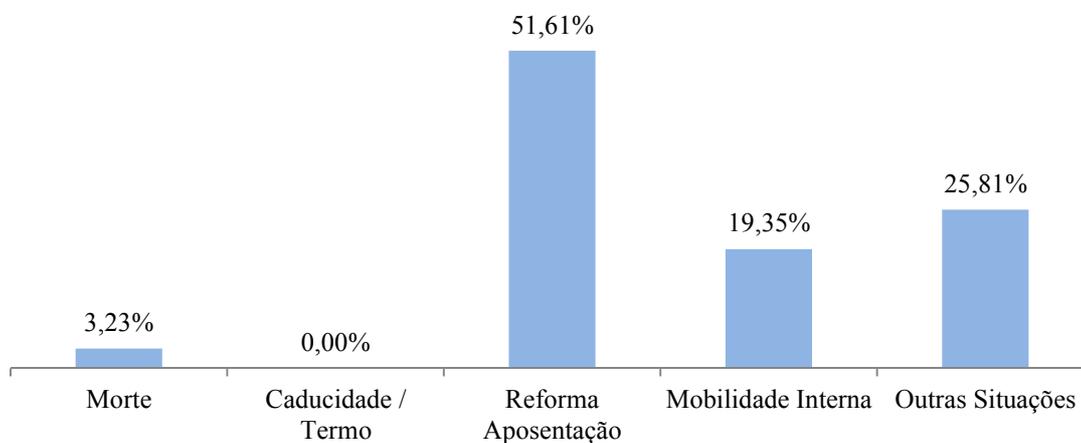
**Quadro 52-** Saídas de trabalhadores contratados, por carreira, segundo o motivo de saída

Carreira	Morte	Caducidade / Termo	Reforma Aposentação	Mobilidade Interna	Outras Situações	Total
Técnico superior	1	0	0	3	1	5
Assistente técnico	0	0	7	2	0	9
Assistente operacional	0	0	8	0	2	10
Informático	0	0	0	1	1	2
Docente ensino universitário	0	0	0	0	2	2
Carreira médica	0	0	1	0	2	3
Total	1	0	16	6	8	31

Em relação aos motivos de saída dos trabalhadores contratados, pela sua significância, destacam-se as seguintes causas (Gráfico 12):

- ▶ Reforma/aposentação – 51,61%
- ▶ Outras situações – 25,81 %

**Gráfico 12-** Motivos de saída dos trabalhadores contratados





Relativamente à distribuição do universo de trabalhadores em apreço por género (Quadro 53), dos 31 trabalhadores que saíram durante o ano, 7 são do género masculino e 24 são do género feminino.

**Quadro 53-** Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género

Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
7	24

Os quadros 54 e 55 foram construídos com o intuito de demonstrar, de forma clara, o fluxo de entradas e saídas no efetivo policial e não policial da PSP durante o ano de 2019.

Assim, face aos dados obtidos, constata-se que as carreiras em que o efetivo mais decresceu, foram as seguintes:

- ▶ Oficial<sup>6</sup>, com menos 5 efetivos;
- ▶ Docentes universitários, com menos 2 efetivos;
- ▶ Assistente Operacional, com menos 1 efetivo.

Em sentido oposto, de acordo com os indicadores recolhidos, constata-se que foi na carreira de chefes, com mais 75 efetivos, na carreira de agentes, com mais de 90 efetivos, na carreira de técnico superior, com mais 23 efetivos e na carreira de assistente técnico, com mais de 26 efetivos e 1 efetivo na carreira médica, que se registaram acréscimos de efetivos.

**Quadro 54-** Resumo do fluxo de entradas/saídas dos dirigentes

Cargo	Dirigentes em 31/12/2018	Entradas	Saídas	Dirigentes em 31/12/2019	Diferença
Dirigente superior 1.º grau	1	0	0	1	0
Dirigente superior 2.º grau	6	2	2	6	0
Dirigente intermédio 1.º grau	15	3	1	17	2
Dirigente intermédio 2.º grau	36	3	7	32	-4
<b>Total</b>	58	8	10	56	-2

<sup>6</sup> Estão contabilizados os aspirantes e cadetes, a frequentar o curso do Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna



**Quadro 55-** Resumo do fluxo de entradas/saídas do efetivo da PSP: variação no biénio 2018/2019

<b>Carreira</b>	<b>Trabalhadores/ Polícias em 31/12/2018</b>	<b>Entradas</b>	<b>Saídas</b>	<b>Trabalhadores/ Polícias em 31/12/2019</b>	<b>Diferença</b>
Técnico superior <sup>7</sup>	140	28	5	163	23
Assistente técnico	255	35	9	281	26
Assistente operacional	120	9	10	119	-1
Informático <sup>8</sup>	43	3	2	44	1
Pessoal de inspeção	2	0	0	2	0
Docente ensino universitário	22	0	2	20	-2
Carreira médica <sup>9</sup>	9	4	3	10	1
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0	0	1	0
Polícias da carreira de Oficial <sup>10</sup>	895	55	60	890	-5
Polícias da carreira de Chefe	2238	195	120	2313	75
Polícias da carreira de Agente <sup>11</sup>	17044	656	566	17134	90
<b>Total</b>	<b>20769</b>	<b>985</b>	<b>777</b>	<b>20977</b>	<b>208</b>

No gráfico 13, apresenta-se o balanço de entradas e saídas no efetivo policial e não policial da PSP no ano 2019, onde se constata que, comparativamente com o período homólogo do ano de 2018, o efetivo da PSP aumentou em 208 trabalhadores.

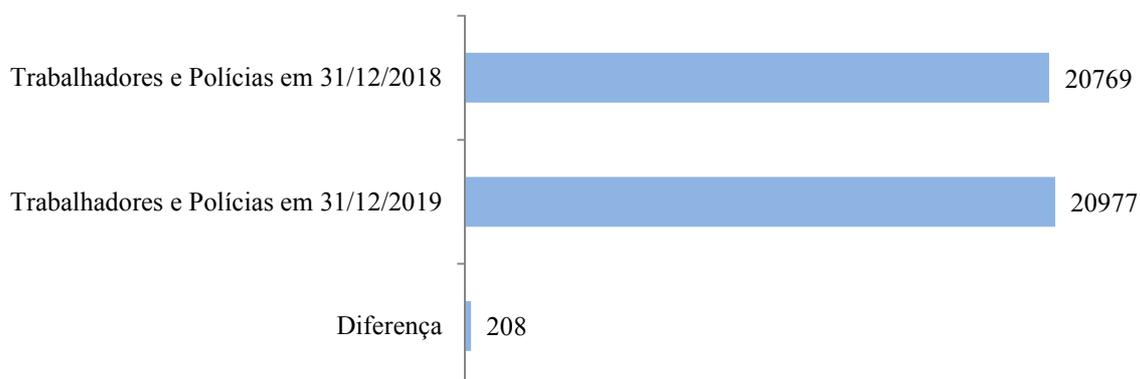
<sup>7</sup> Inclui dirigentes

<sup>8</sup> Inclui dirigentes

<sup>9</sup> Inclui dirigentes

<sup>10</sup> Inclui dirigentes, aspirantes e cadetes

<sup>11</sup> Inclui agentes provisórios

**Gráfico 13-** Diferença entre o efetivo policial e não policial da PSP no biénio 2018/2019

No que concerne aos postos de trabalho previstos e não ocupados, constata-se que, dos 20.885 postos de trabalho, calculados no mapa de pessoal da PSP de 2019,

20.067 postos de trabalho são para o efetivo policial da PSP e os restantes 818 postos de trabalho são para o efetivo não policial.

No Quadro 56, referente ao efetivo policial, constata-se que dos 20.067 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal para o ano em apreço, estavam ocupados 19743 postos de trabalho.

**Quadro 56-** Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras policiais – Mapa de Pessoal da PSP para o ano 2019

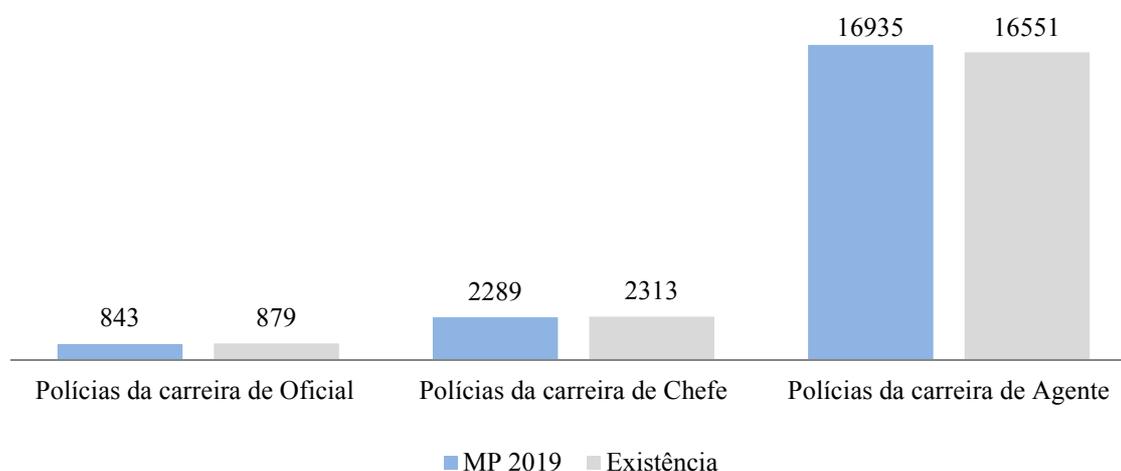
Carreiras Policiais	MP 2019	Existência	Diferença
Polícias da carreira de Oficial <sup>12</sup>	843	879	36
Polícias da carreira de Chefe	2289	2313	24
Polícias da carreira de Agente <sup>13</sup>	16935	16551	-384
<b>Total</b>	20067	19743	-324

<sup>12</sup> Não estão contabilizados os Oficiais da PSP com vínculo de nomeação transitória por tempo determinado (Cadetes e Aspirantes do Curso de Formação de Oficiais de Polícia, ministrado no ISCPSP). Contabilizados os polícias adidos ao quadro policial.

<sup>13</sup> Não estão contabilizados os Agentes Provisórios com vínculo de nomeação transitória por tempo determinado (Curso de Formação de Agentes, ministrado na EPP).



**Gráfico 14-** Efetivo policial previsto no Mapa de Pessoal 2019 e o efetivo existente em 31/12/2019

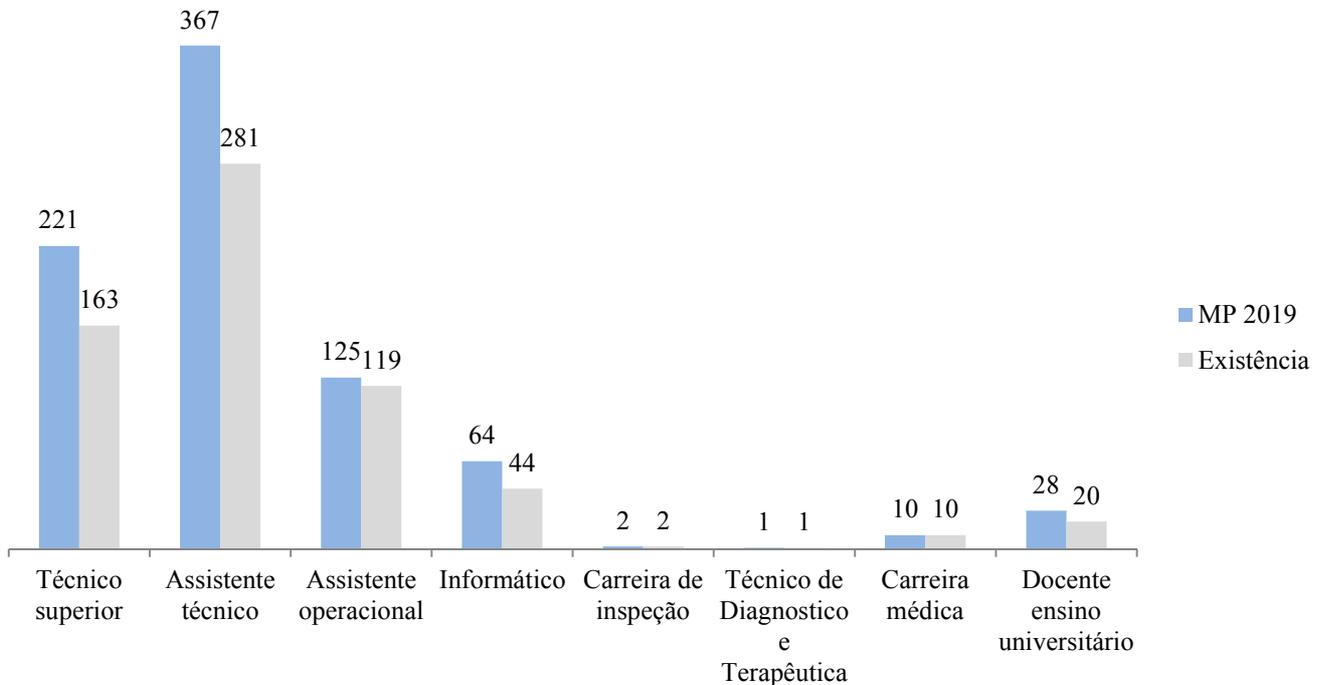


**Quadro 57-** Postos de trabalho previstos e não ocupados nas carreiras não policiais - Mapa de Pessoal da PSP 2019

Carreira	MP 2019	Existência	Diferença
Técnico superior	221	163	-58
Assistente técnico	367	281	-86
Assistente operacional	125	119	-6
Informático	64	44	-20
Carreira de inspeção	2	2	0
Técnico de Diagnostico e Terapêutica	1	1	0
Carreira médica	10	10	0
Docente ensino universitário	28	20	-8
<b>Total</b>	<b>818</b>	<b>640</b>	<b>-178</b>

No quadro 57, referente ao efetivo não policial, constata-se que dos 818 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal para o ano em apreço, em 31/12/2019 estavam ocupados 640, existindo ainda 178 postos de trabalho por preencher.

**Gráfico 15-** Efetivo não policial previsto no Mapa de Pessoal para 2019 e o efetivo existente em 31/12/2019



### 1.2.3. Alteração da situação profissional

Em relação às mudanças de situação profissional do efetivo policial e não policial da PSP, verifica-se que, durante o ano 2019, 1881 trabalhadores viram a sua situação profissional alterada por motivo procedimento concursal, alteração do posicionamento remuneratório ou por consolidação da mobilidade na categoria. O Quadro 58 apresenta as alterações da situação profissional do efetivo por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo, sendo de destacar que as 1828 alterações de situação profissional por motivo de procedimento concursal ocorreram, exclusivamente, a nível do efetivo policial.



**Quadro 58-** Alteração da situação profissional do efetivo da PSP, por carreira e motivo

<b>Carreira/ tipo de mudança</b>	<b>Procedimento concursal</b>	<b>Alteração do posicionamento remuneratório</b>	<b>Consolidação da mobilidade na categoria</b>	<b>Total</b>
Técnico Superior	0	6	12	18
Assistente Técnico	0	18	12	30
Assistente Operacional	0	3	1	4
Informático	0	0	1	1
Polícias da carreira de Oficial	161	0	0	161
Polícias da carreira de Chefe	478	0	0	478
Polícias da carreira de Agente	1189	0	0	1189
<b>Total</b>	<b>1828</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>1881</b>

### **1.3. Tempo de trabalho**

No que respeita à distribuição do efetivo policial e não policial da PSP pelo período normal de trabalho (Quadro 59), verifica-se que o efetivo com funções não policiais cumpre 35 horas de trabalho semanais, enquanto o efetivo policial tem um horário semanal de 36 horas.

**Quadro 59-** Efetivo da PSP por cargo/carreira e período normal de trabalho

Trabalhadores por cargo/carreira, segundo o PNT e o género	Tempo completo		Total
	35 Horas	36 Horas	
Dirigente superior 1.º Grau	0	1	1
Dirigente superior 2.º Grau	0	6	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	3	14	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	15	17	32
Técnico superior	149	0	149
Assistente técnico	281	0	281
Assistente operacional	119	0	119
Informático	42	0	42
Docente ensino universitário	20	0	20
Carreira de inspeção	1	0	1
Carreira médica	9	0	9
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0	1
Polícias da carreira de Oficial	0	852	852
Polícias da carreira de Chefe	0	2313	2313
Polícias da carreira de Agente	0	17134	17134
<b>Total</b>	<b>640</b>	<b>20337</b>	<b>20977</b>

**1.3.1. Modalidades de horário**

O quadro 60 apresenta o efetivo policial e não policial da PSP, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário. Assim, de acordo com os indicadores recolhidos, constata-se que no universo de 20.977 trabalhadores em exercício de funções na PSP, 640 têm horário rígido e 20.337 têm horário específico.

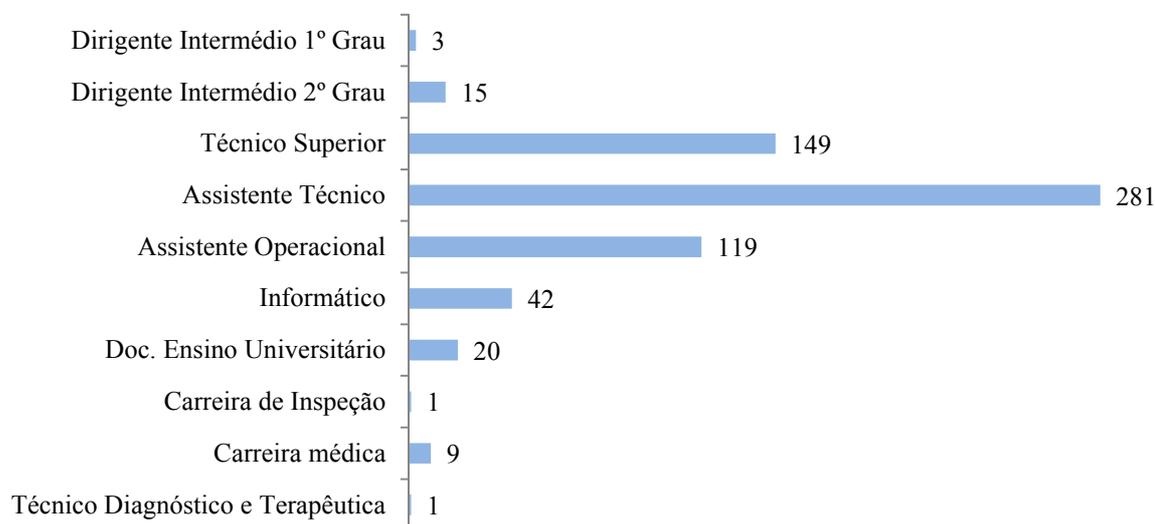
**Quadro 60-** Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho

Cargo/carreira	Trabalhadores por tipo de horário de trabalho		Total
	Rígido	Específico	
Dirigente Superior 1º Grau	0	1	1
Dirigente Superior 2º Grau	0	6	6
Dirigente Intermédio 1º Grau	3	14	17
Dirigente Intermédio 2º Grau	15	17	32
Técnico Superior	149	0	149
Assistente Técnico	281	0	281
Assistente Operacional	119	0	119
Informático	42	0	42
Docente Ensino Universitário	20	0	20
Carreira de inspeção	1	0	1
Carreira médica	9	0	9
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	1	0	1
Polícias da carreira de Oficial	0	852	852
Polícias da carreira de Chefe	0	2313	2313
Polícias da carreira de Agente	0	17134	17134
<b>Total</b>	<b>640</b>	<b>20337</b>	<b>20977</b>

No que concerne à distribuição dos efetivos com a modalidade de horário rígido (Gráfico 16), é de destacar que 281 são da carreira de assistente técnico, 149 são da carreira de técnico superior e 119 trabalhadores são da carreira de assistente técnico.

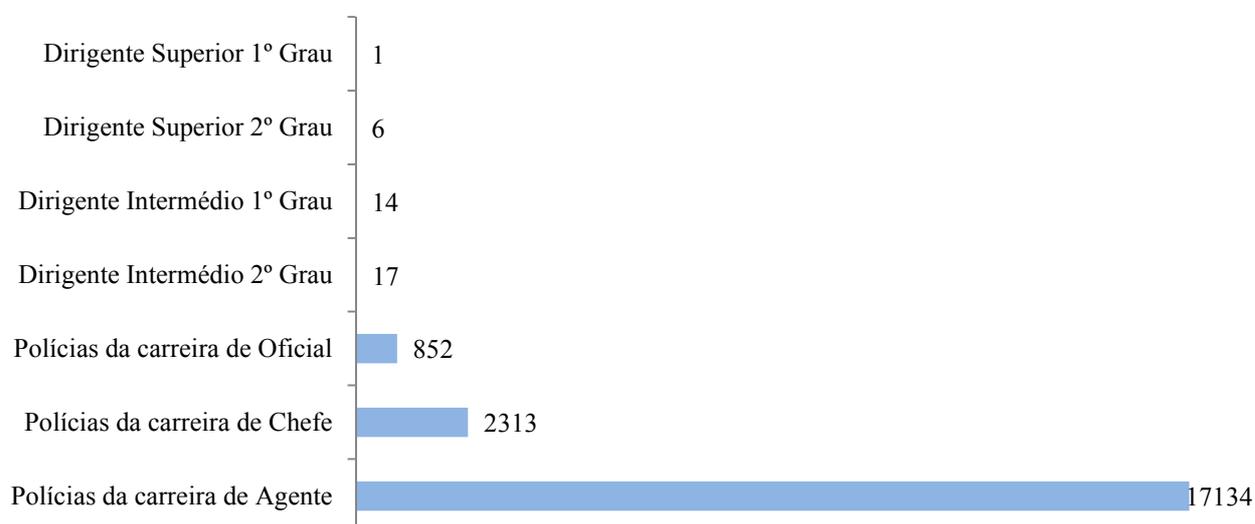


**Gráfico 16-** Distribuição do efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho rígido, por cargo/carreira



Relativamente ao efetivo policial e não policial com a modalidade de horário específico (Gráfico 17), verifica-se que 17.134 polícias são da carreira de agente, 2.313 são da carreira de chefe e 852 são da carreira de oficial, sendo estas as carreiras com maior representatividade na modalidade de horário em apreço.

**Gráfico 17-** Distribuição do efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho específico, por cargo/carreira





O quadro 61 apresenta a distribuição do efetivo policial e não policial por género, segundo a modalidade de horário.

**Quadro 61-** Efetivo da PSP por género, segundo a modalidade de horário

<b>Trabalhadores e polícias por tipo de horário e género</b>		
<b>Horário</b>	<b>Género</b>	
	Masculino	Feminino
Rígido	171	473
Específico	18657	1676
Subtotal	18828	2149
<b>Total</b>	20977	

### **2.3.2. Trabalho extraordinário**

No que concerne à contagem das horas de trabalho extraordinário, em 2019 foram realizadas um total de 205 horas de trabalho suplementar distribuídas no efetivo das carreiras de técnico superior (35 horas) e assistente técnico (170 horas).

### **2.3.3. Ausências ao trabalho**

Nos quadros 62 e 63 estão contabilizados os dias de ausência ao trabalho durante o ano 2019, por cargo/carreira, segundo o motivo. Face aos dados recolhidos em 2019 foram registados 409.315 dias de ausência ao trabalho, sendo que a grande maioria se verificaram entre o efetivo policial, num total de 392.726 dias representando em média 13 dias de ausência por polícia. Relativamente ao efetivo não policial, registou-se um total de 16.589 dias de ausência o que representa uma média de 21 dias, por trabalhador, no ano em questão. No que concerne à classe de dirigentes que engloba efetivo policial (38) e não policial (18), registou-se um total de 225 dias de ausência ao trabalho, que representa em média 6 dias por trabalhador no ano em questão.



**Quadro 62-** Contagem dos dias de ausência ao trabalho, dos dirigentes, e motivo de ausência

Cargo	Motivos de ausência e dia perdidos								Total
	Proteção na parentalidade	Falecimento de familiar	Doença	Por acidente em serviço ou doença profissional	Assistência familiar	Por conta período férias	Trabalhador estudante	Diversos	
Dirigente superior. 1.º Grau	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente superior 2.º Grau	0	0	3	0	0	2	0	0	5
Dirigente Intermédio 1.º Grau	0	0	0	0	6	15	6	0	27
Dirigente Intermédio 2.º Grau	8	14	44	80	5	31	0	11	193
<b>Total</b>	8	14	47	80	11	48	6	11	225

**Quadro 63-** Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por carreira, e motivo de ausência

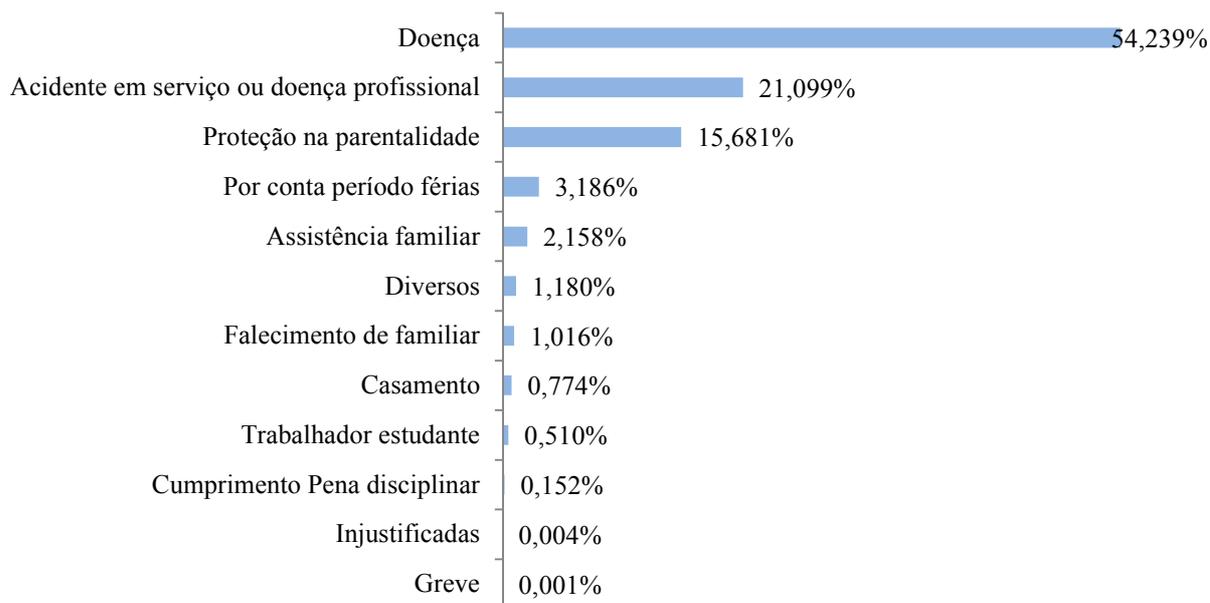
Carreira	Motivos de ausência e dias perdidos												Total
	Casamento	Proteção na parentalidade	Falecimento de familiar	Doença	Por acidente em serviço ou doença profissional	Assistência familiar	Trabalhador estudante	Por conta período férias	Cumprimento Pena disciplinar	Greve	Injustificadas	Diversos	
Técnico superior	0	375	30	1627	8	60	88	181	0	2	0	41	2412
Assistente técnico	56	135	55	6103	1103	208	80	411	0	1	0	56	8208
Assistente operacional	0	0	12	3791	1594	38	0	93	0	0	0	1	5529
Informático	10	27	9	168	9	9	7	61	0	0	0	14	314
Docente ensino universitário	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	115	0	0	0	4	0	0	0	1	120
Carreira médica	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	4
Técnico diagnóstico e terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Polícias da carreira de Oficial	189	4725	145	3459	2245	167	107	408	112	0	0	860	12417
Polícias da carreira de Chefe	257	2939	546	26397	8382	1013	218	1576	0	0	1	1356	42685
Polícias da carreira de Agente	2656	55983	3360	180350	73020	7338	1588	10301	512	0	16	2500	337624
<b>Total</b>	<b>3168</b>	<b>64184</b>	<b>4159</b>	<b>222010</b>	<b>86361</b>	<b>8833</b>	<b>2088</b>	<b>13039</b>	<b>624</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>4829</b>	<b>409315</b>



Do total de ausências registadas (Gráfico18), por ordem decrescente de representatividade em termos percentuais, verifica-se o seguinte:

- Doença: 54,24%
- Acidente em serviço/ doença profissional: 21,10%
- Proteção na parentalidade: 15,68%
- Por conta período de férias: 3,19%
- Assistência familiar: 2,16%
- Diversos: 1,18%
- Falecimento de familiar: 1,02%
- Casamento: 0,77%
- Trabalhador estudante: 0,51%
- Cumprimento pena disciplinar: 0,15%
- Injustificadas: 0,004%
- Greve: 0,001%

**Gráfico 18-** Distribuição dos dias de ausência ao trabalho durante o ano 2019, segundo o motivo de ausência





Relativamente aos dias de ausência por motivos de atividade sindical durante o ano de 2019 foram contabilizados 40.655 dos dias. A sua distribuição por carreira pode ser observada no quadro 64.

**Quadro 64-** - Distribuição por carreira dos dias de ausência por motivos de atividade sindical

<b>Carreira</b>	<b>Dias de ausência</b>
Técnico Superior	204
Assistente técnico	100
Assistente operacional	11
Informático	22
Carreira de Inspeção	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da carreira de Oficial	266
Polícias da carreira de Chefe	4080
Polícias da carreira de Agente	35972
<b>Total</b>	<b>40655</b>

O quadro 65 apresenta a distribuição dos dias de ausência ao trabalho por género, com a exceção dos dias de ausência por sindicato, sendo de referir que, no ano em apreço, o efetivo do género masculino totalizou 337.382 dias de ausência, o que representa uma média de 18 dias por elemento, e o efetivo do género feminino totalizou 71.933 dias de ausência, o que representa uma média de 33 dias por pessoa.

**Quadro 65-** Distribuição dos dias de ausência ao trabalho por género

<b>Dias de ausência ao trabalho género</b>		
<b>Género</b>	<b>Masculino</b>	<b>Feminino</b>
Total de dias de ausência	337.382	71.933
Média de dias por efetivo	18	33



O número de licenças concedidas durante o ano de 2019, foi de 43, conforme pode ser observado no quadro 66.

Comparativamente com ao ano de 2019 verifica-se um aumento significativo de cerca de 23 %, no número de licenças atribuídas.

**Quadro 66-** Licenças concedidas em 2019 por carreira e tipo de licença

Carreira	Licenças				Total
	Licença sem vencimento de curta duração	Licença sem vencimento de longa duração	Licença sem remuneração para o exercício de funções em organismo internacional	Licença sem remuneração para acompanhamento do cônjuge colocado no estrangeiro	
Técnico Superior					0
Assistente técnico		1			1
Assistente operacional					0
Informático		1			1
Carreira de Inspeção					0
Docente Ensino Universitário					0
Carreira médica					0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica					0
Polícias da carreira de Oficial	1	1	3		5
Polícias da carreira de Chefe	1		4		5
Polícias da carreira de Agente	15	11	4	1	31
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>43</b>



#### 1.4. Formação Profissional

No que concerne à participação do efetivo policial e não policial da PSP, durante o ano 2019, em ações de formação profissional segundo a duração (Quadro 67), verifica-se que a maioria das formações frequentadas foi de natureza interna com 36.308 horas de formação registadas durante o ano, quanto às de natureza externa foram 4.066 horas de formação.

**Quadro 67-** Ações de formação profissional durante o ano 2019 segundo a duração

Ações de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração					
	Menos de 30 horas	30 a 59 horas	60 a 119 horas	120 horas ou mais	<b>Total</b>
Internas	24518	3427	5106	3257	36308
Externas	1086	514	691	1775	4066
<b>Total</b>	<b>25604</b>	<b>3941</b>	<b>5797</b>	<b>5032</b>	<b>40374</b>

Em relação à duração das ações de formação, segundo o tipo (Gráfico 19), importa destacar as ações com duração inferior a 30 horas, que em 2019 chegaram às 25.604 (24.518 internas e 1086 externas).

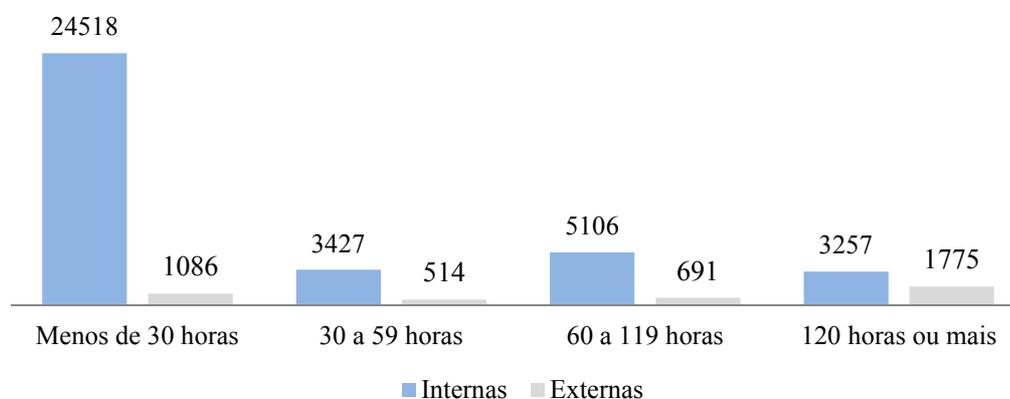
No que diz respeito às ações de formação com duração compreendida entre as 30 e as 59 horas, num total de 3.941 (3.427 internas e 514 externas).

Nas ações de formação com duração compreendida entre 60 a 119 horas, num total de 5797 (5106 internas e 691 externas).

Seguidamente, as ações de formação com duração de 120 horas ou mais, num total de 5.032 (3.257 internas e 1.775 externas).



**Gráfico 19-** Ações de formação profissional durante o ano 2019, segundo a duração



**Quadro 68-** Participação do efetivo da PSP em ações de formação, por carreira/cargo e tipo de ação

Participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação			
Cargo/ carreira	Ações Internas	Ações Externas	Total
	Número de participações	Número de participações	Número de participações
Direção Intermédio 1.º Grau	0	0	0
Direção Intermédio 2.º Grau	6	0	6
Técnico Superior	147	6	153
Assistente Técnico	147	2	149
Assistente Operacional	0	0	0
Informático	6	0	6
Docente do Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0	0	0
Polícias da carreira de Oficial	1850	115	1965
Polícias da carreira de Chefe	5440	743	6183
Polícias da carreira de Agente	28712	3200	31912
<b>Total</b>	<b>36308</b>	<b>4066</b>	<b>40374</b>



Em relação à participação do efetivo policial e não policial em ações de formação realizadas durante o ano 2019, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação (Quadro 68), verificaram-se 40.374 participações em ações de formação, sendo 36.308 ações de formação internas e 4.066 ações de formação externas. Em termos de horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação (Quadro 69) constata-se que a formação é uma componente importante na PSP, existindo um forte investimento nesta área: em 2019, foram despendidas 1.813.212 horas em ações de formação (1.796.265 horas em ações internas e 16.947 horas em ações externas).

**Quadro 69-** Contagem das horas de formação, por carreira/cargo, segundo o tipo de ação

<b>Contagem das horas de formação durante o ano, por carreira, segundo o tipo de ação</b>			
<b>Cargo/ Carreira</b>	<b>Horas em ações internas</b>	<b>Horas em ações externas</b>	<b>Total</b>
Direção Intermédio 1.º Grau	0	0	0
Direção Intermédio 2.º Grau	126	0	126
Técnico Superior	2554	81	2635
Assistente Técnico	2812	6	2818
Assistente Operacional	0	0	0
Informático	72	0	72
Assistente Operacional	0	0	0
Docente do Ensino Universitário	0	0	0
Polícias da carreira de Oficial	91051	4669	95720
Polícias da carreira de Chefe	169694	3007	172701
Polícias da carreira de Agente	1529956	9184	1539140
<b>Total</b>	<b>1796265</b>	<b>16947</b>	<b>1813212</b>

## 2. Segurança

### 2.1. Acidentes em serviço

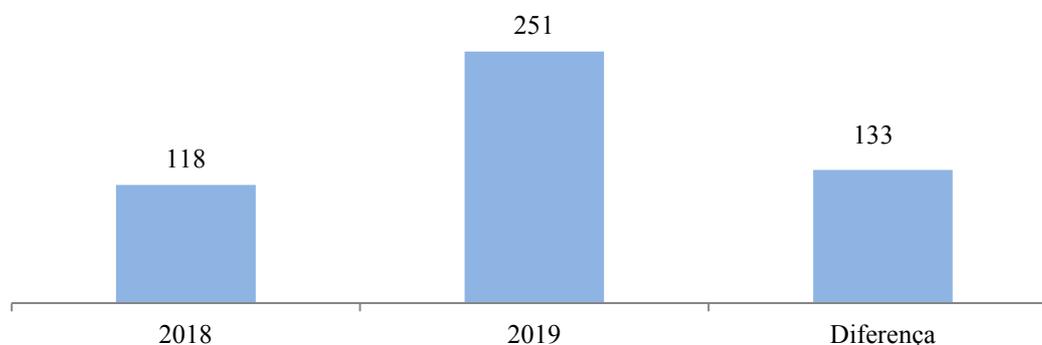
No que diz respeito ao número de casos de incapacidade declarados durante o ano 2019 (Quadro 70), relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente em serviço, importa destacar que 118 casos resultaram numa incapacidade permanente parcial, 100 resultaram de casos de incapacidade temporária e absoluta e 33 casos de incapacidade temporária e parcial para o trabalho.

**Quadro 70-** Número de casos de incapacidade declarados, por acidente em serviço

<b>Casos de incapacidade</b> ⇨	<b>Número de casos</b>
Casos de incapacidade permanente	118
Absoluta ⇨	0
Parcial ⇨	118
Absoluta para o trabalho habitual ⇨	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	100
Casos de incapacidade temporária e parcial	33
<b>Total</b>	<b>251</b>

Comparativamente com o ano 2018 verifica-se que em 2019 existiu um aumento de 112,7% no número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente em serviço (Gráfico 20).

**Gráfico 20-** Casos de incapacidade declarados, de trabalhadores, vítimas de acidente em serviço: variação no biénio 2018/2019



Em termos de número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano 2019 (Quadro 71) verifica-se que se registou 1 caso de situação participada e confirmada de doença profissional, tendo sido registados 9 dias de ausência ao trabalho.

**Quadro 71-** Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e dias de trabalho perdidos

Doenças profissionais		Número de casos	Total de dias de ausência
Código	Designação		
45.03	Síndrome do túnel cárpico	1	9
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>9</b>

No que respeita ao número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano 2019 (Quadro 72) registaram-se 6 situações de reintegração profissional, nomeadamente ao nível da alteração das funções exercidas e mobilidade interna.



**Quadro 72-** Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

Segurança e saúde no trabalho Ações de reintegração profissional	Número de trabalhadores
Alteração das funções exercidas	5
Mobilidade interna	1

#### **4. Relações Profissionais**

No que concerne às relações profissionais, nomeadamente no capítulo da disciplina (Quadro 73) do ano 2018 para o ano 2019, transitaram 1.758 processos disciplinares.

Durante o ano 2019, foram instaurados 1.276 novos processos disciplinares e decididos 2.018 processos, tendo transitado 2.524 processos para o ano seguinte.

Entre os 2.018 processos decididos, 1.685 processos foram arquivados, 65 resultaram em repreensão escrita, 206 resultaram na aplicação da pena de multa, 50 tiveram como decisão final a aplicação de pena de suspensão e 12 resultaram na aplicação da pena de demissão.

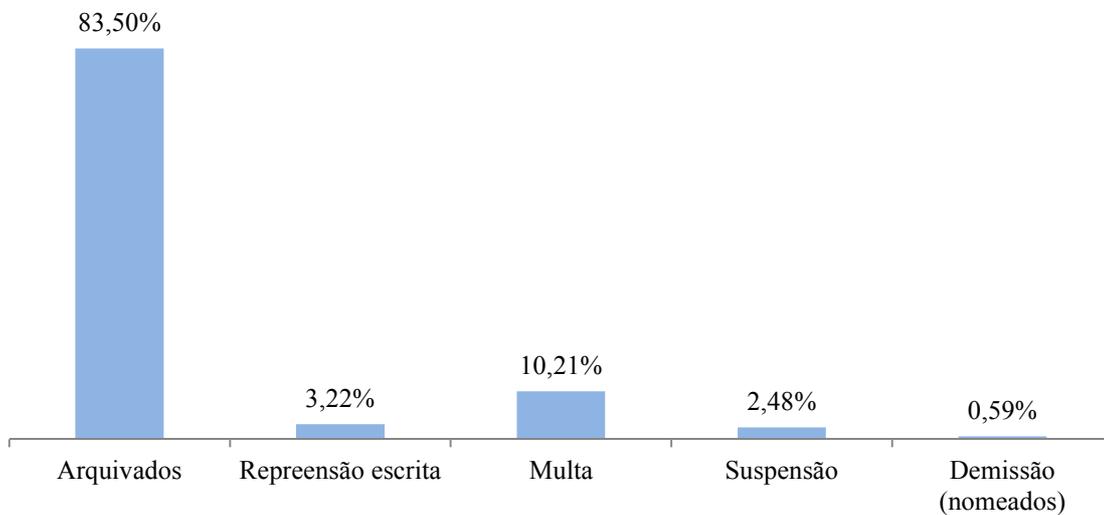


### Quadro 73- Disciplina

<b>Disciplina</b>	<b>Número de processos</b>
Processos transitados do ano anterior	1.758
Processos instaurados durante o ano	1.276
Processos transitados para o ano seguinte	2.524
Processos decididos - total:	2.018
<i>Arquivados</i>	1.685
<i>Repreensão escrita</i>	65
<i>Multa</i>	206
<i>Suspensão</i>	50
<i>Demissão (nomeados)</i>	12
<input type="checkbox"/> <i>Despedimento por facto imputável ao trabalhador (contrato de trabalho em funções públicas)</i>	0
<input type="checkbox"/> <i>Cessação da comissão de serviço</i>	0

Durante o ano 2019, 83,50% dos casos foram arquivados, tendo sido a pena de multa a maior consequência dos processos decididos.

**Gráfico 21-** Processos decididos: incidência percentual, segundo a decisão



#### **4.1. Sindicalização dos efetivos**

No ano de 2019, entre o efetivo policial e não policial da PSP, existiam 13.983 trabalhadores sindicalizados, que descontam mensalmente, de forma direta e automática, no seu vencimento, um determinado montante para efeitos de quotas sindicais. Contudo, não se pode considerar como sindicalizados apenas este universo de trabalhadores, porque existem também efetivos que procedem ao pagamento da respetiva quota sindical através de outros meios, como, por exemplo, pagamentos em tesouraria ou débito direto na conta bancária.

Não obstante, é de salientar que o universo de 13.983 trabalhadores sindicalizados represente 66,66% do total de efetivos da PSP.



## 5. Recursos financeiros da Polícia de Segurança Pública

### 5.1. Despesa total com pessoal

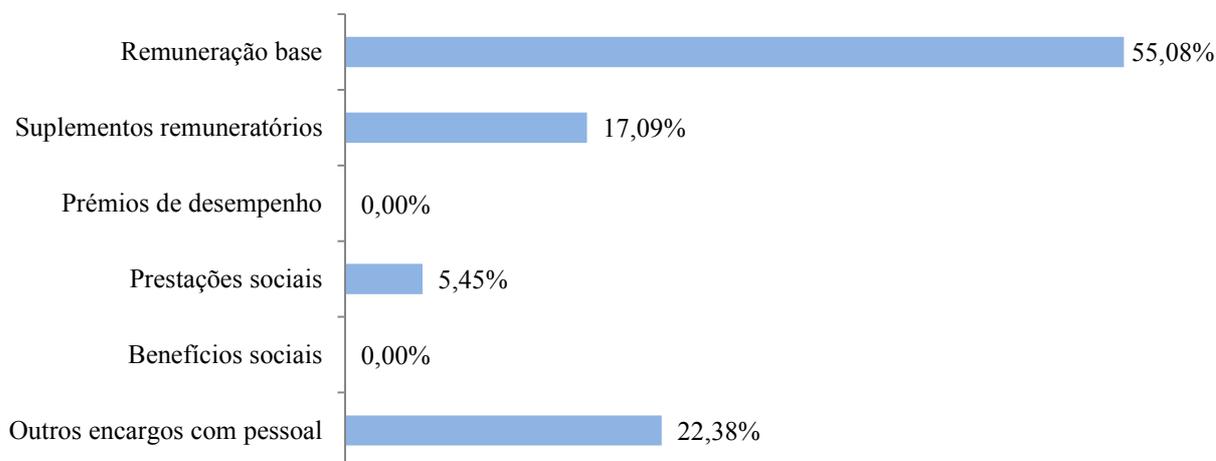
Conforme apresentado no quadro 74, no ano de 2019, foram gastos 720.318.205,79 € em encargos anuais com o pessoal, dos quais 55,08% (Gráfico 22) corresponderam a custos com o pagamento da remuneração base<sup>14</sup> do efetivo policial e não policial da PSP.

#### Quadro 74- Encargos com pessoal

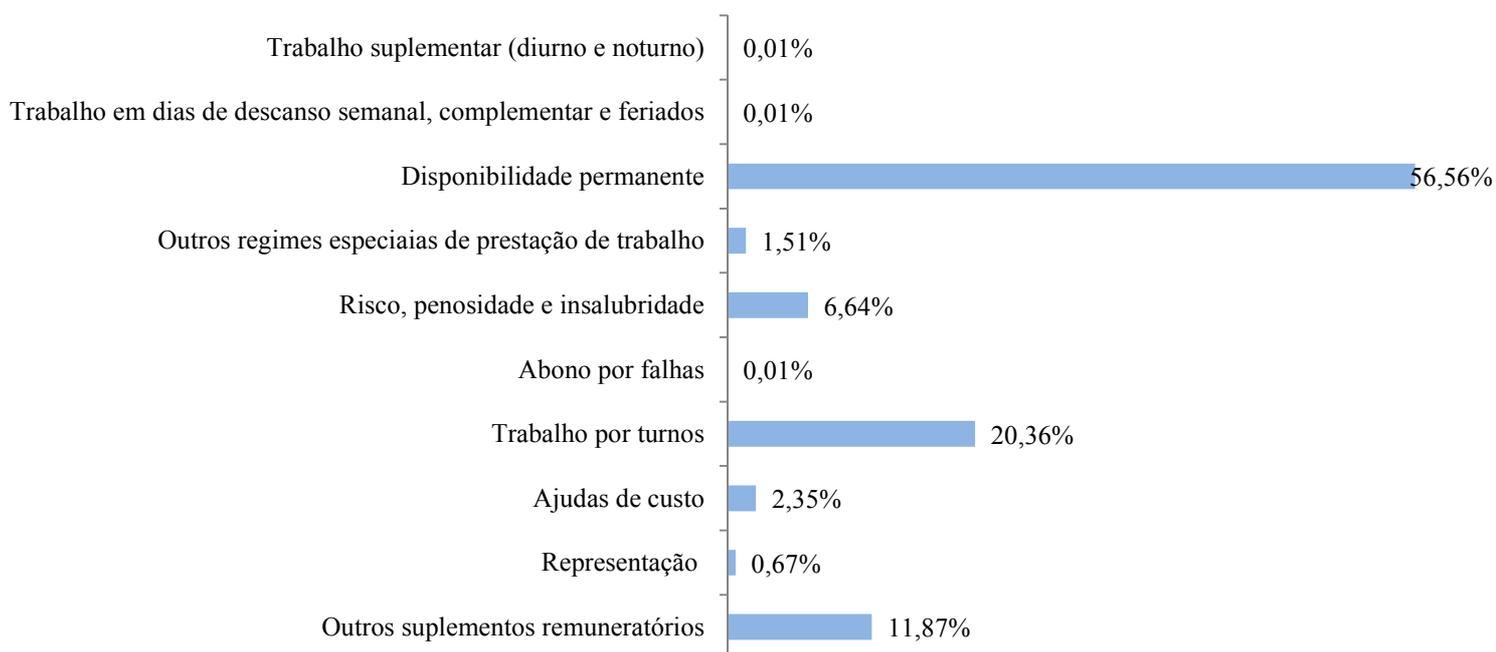
Encargos com pessoal	Valor (Euros)	%
Remuneração base	396.786.005,34 €	55,08%
Suplementos remuneratórios	123.105.636,00 €	17,09%
Prémios de desempenho	0 €	0,00%
Prestações sociais	39.253.854,93 €	5,45%
Benefícios sociais	0 €	0,00%
Outros encargos com pessoal	161.172.709,52 €	22,38%
<b>Total</b>	<b>720.318.205,79 €</b>	<b>100%</b>

A rubrica “outros encargos com o pessoal”, representando 22,38% do total de encargos anuais, foi a segunda mais representativa em termos de encargos com o pessoal no ano em questão, tendo a rubrica “suplementos remuneratórios” ocupado a terceira posição, com 17,09% do total de encargos anuais com pessoal. Relativamente à rubrica “prestações sociais”, no ano 2019 foi a menos representativa a nível de custos, com 5,45% do total de encargos anuais com pessoal.

<sup>14</sup> Inclui também os custos anuais referentes ao pagamento dos subsídios de férias e de Natal.

**Gráfico 22-** Distribuição dos encargos anuais com o pessoal

No que concerne ao valor despendido em suplementos remuneratórios, importa referir que, durante o ano de 2019, foram gastos 123.105.636,00€, sendo o suplemento relativo à “disponibilidade permanente” o mais representativo, com 56,56% do total de custos com suplementos remuneratórios (Gráfico 23). De seguida, surge o suplemento “trabalho por turnos”, representando 20,36% do total de suplementos remuneratórios pagos durante o ano 2019, que corresponde ao suplemento com a mesma designação auferido pelo efetivo policial em regime de trabalho por turnos e piquete (Gráfico 23).

**Gráfico 23-** Distribuição dos encargos anuais com suplementos remuneratórios

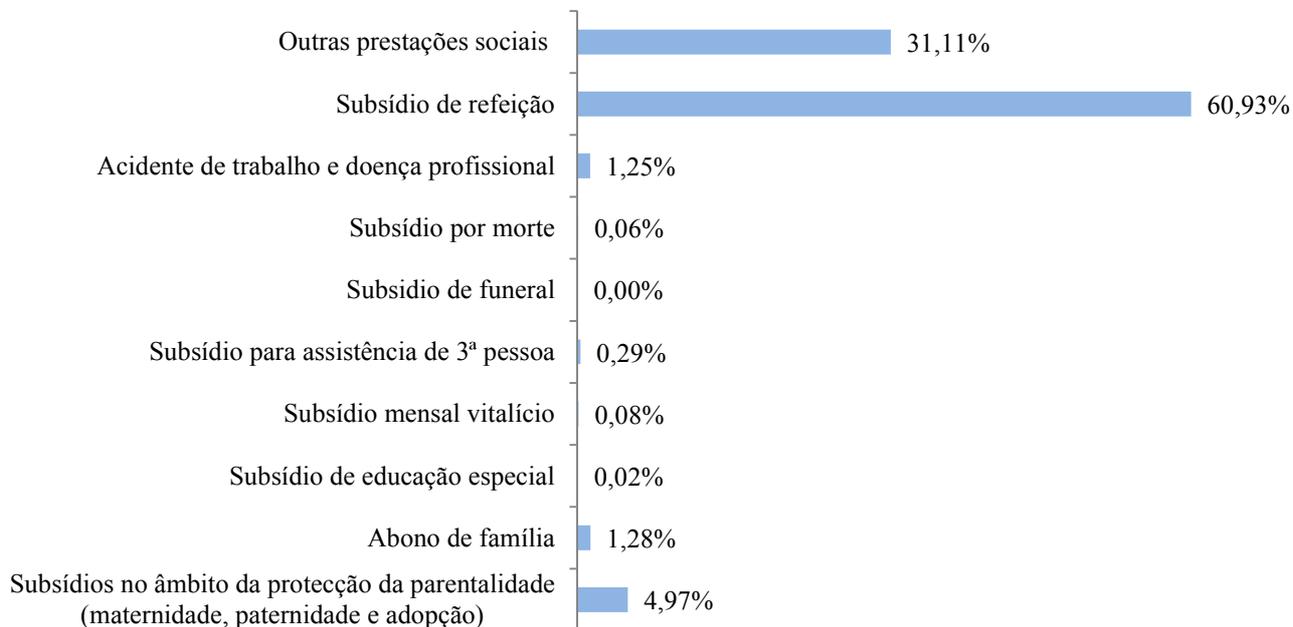


Ainda no capítulo dos encargos anuais, importa também destacar o suplemento de “risco, penosidade e insalubridade”, que representa 6,64% do total (Gráfico 23).

Em matéria de encargos com prestações sociais (Quadro 75) constata-se que, durante o ano de 2019, foram gastos 23.917.882,07€ dos quais 60,93% correspondem a custos com o pagamento de subsídio de refeição ao efetivo policial e não policial da PSP (Gráfico 24).

#### **Quadro 75- Encargos com prestações sociais**

<b>Prestações sociais</b>	<b>Valor (Euros)</b>
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	1.951.587,08 €
Abono de família	503.893,29 €
Subsídio de educação especial	6.720,83 €
Subsídio mensal vitalício	33.323,80 €
Subsídio para assistência de 3.ª pessoa	114.218,72 €
Subsídio de funeral	653,16 €
Subsídio por morte	22.957,30 €
Acidente de trabalho e doença profissional	488.815,54 €
Subsídio de refeição	23.917.882,07 €
Outras prestações sociais	12.213.803,14 €
<b>Total</b>	<b>39.253.854,93 €</b>

**Gráfico 24-** Distribuição dos encargos anuais com prestações sociais

Neste capítulo, importa referir que 4,97% do total de encargos com prestações sociais, é relativo ao pagamento de subsídios no âmbito da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção) e 1,28% dos referidos encargos são referentes a custos com o pagamento de abono de família<sup>15</sup>.

## 5.2. Relação salarial

No quadro 76 e no gráfico 25, é observável a estrutura remuneratória da PSP.

<sup>15</sup> Trabalhadores abrangidos pelo Regime de Protecção Social Convergente – Lei n.º 4/2009, de 29 de janeiro, na sua redação atual.



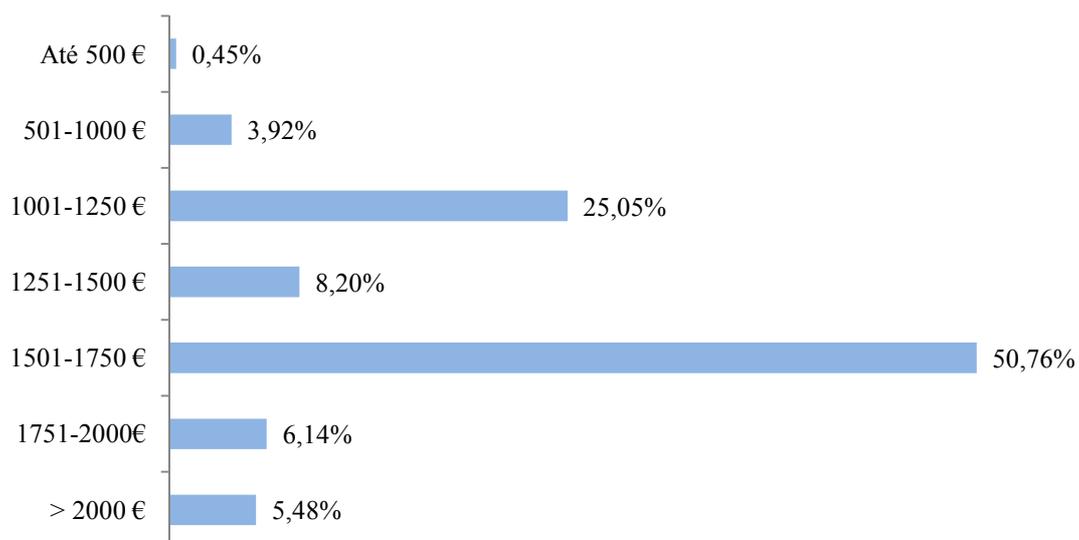
### Quadro 76- Estrutura remuneratória

Escalão de remunerações	Total de efetivos	%
Até 500 €	94	0,45%
501-1000 €	823	3,92%
1001-1250 €	5254	25,05%
1251-1500 €	1720	8,20%
1501-1750 €	10648	50,76%
1751-2000€	1289	6,14%
> 2000 €	1149	5,48%
<b>Total</b>	<b>20977</b>	<b>100%</b>

Verifica-se que o intervalo de maior relevo, com 50,76% do efetivo, é o que abrange as remunerações compreendidas entre os 1.501€ e 1.750€.

O segundo intervalo de remunerações com maior destaque abarca os trabalhadores que auferem de 1.001€ a 1.250€, com 25,05% do efetivo da PSP.

**Gráfico 25-** Estrutura remuneratória





## 6. Prestadores de Serviços

Durante o ano de 2019, existiram na PSP, 78 prestadores de serviços sendo 35 em contrato de avença<sup>16</sup> e 43 em contrato de tarefa.

O quadro 77 apresenta a distribuição do universo de prestadores de serviços em apreço, distribuídos por género, segundo o escalão etário, e o (Gráfico 26) apresenta a respetiva distribuição percentual por escalão etário, independentemente do género.

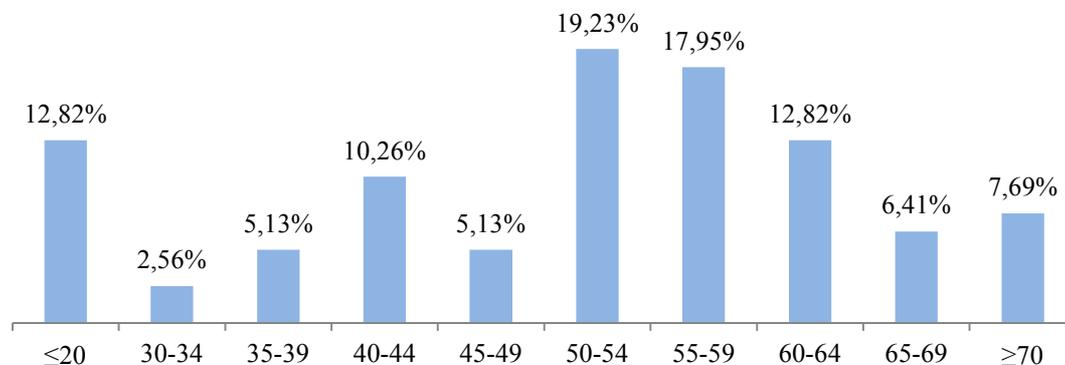
**Quadro 77-** Distribuição dos prestadores de serviços por escalão etário, segundo o género

Intervalo etário	Prestadores de serviços por intervalo etário e género		
	Masculino	Feminino	Total
≤20	6	4	10
30-34	0	2	2
35-39	1	3	4
40-44	5	3	8
45-49	4	0	4
50-54	9	6	15
55-59	9	5	14
60-64	9	1	10
65-69	4	1	5
≥70	5	1	6
Total	52	26	78

Através da análise do quadro 77, constata-se que mais de metade do universo de prestadores de serviços é do género masculino, e que, ao contrário do que acontece entre o efetivo policial e não policial com vínculo de emprego público, existem 6 trabalhadores com idade igual ou superior aos 70 anos.

<sup>16</sup> Alínea b) do n.º 2 do artigo 10.º da LTFP.

**Gráfico 26-** Distribuição dos prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa por escalão etário



No gráfico 26 verifica-se que 19,23% dos prestadores de serviços estão no escalão etário entre os 50 e os 54 anos de idade, seguido das faixas etárias entre os 55-59, 60-64 e inferior ou igual a 20 anos com 17,95% e 12,82% de representatividade respetivamente.

O quadro 78 apresenta a distribuição dos prestadores de serviços, distribuídos por grau habilitacional, segundo o género.

**Quadro 78-** Prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa, habilitações, e género

Escolaridade	Avenças e tarefas por escolaridade e género		Total
	Masculino	Feminino	
Licenciatura	39	13	52
Mestrado	5	9	14
Doutoramento	8	4	12
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>26</b>	<b>78</b>

Através da análise do quadro 78, verifica-se que 66,67% dos prestadores de serviços detêm habilitações académicas ao nível da Licenciatura, 17,95% têm habilitações ao nível do Mestrado e 15,38% detêm habilitações ao nível do Doutoramento.



## 7. Considerações Finais

Da análise global dos indicadores constantes do presente Balanço Social, reportados a 31 de dezembro 2019, resultam as seguintes considerações:

1. O número total de trabalhadores em 2019 registou um acréscimo de 0,99% comparativamente ao ano de 2018;
2. Os grupos profissionais mais representativos na PSP são os que integram o efetivo policial: Agentes (84,18%) Chefes (11,76%) e Oficiais<sup>17</sup> (4,06%), os quais, no cômputo geral, constituem 93,73% da totalidade dos recursos humanos desta força de segurança;
3. Na distribuição dos trabalhadores da PSP por género verifica-se que o género masculino representa 89,76% do total de trabalhadores e o género feminino 10,24%;
4. Relativamente ao grupo etário, 19,77% do efetivo da PSP tem entre 50 e 54 anos de idade, 17, 61% tem ente 40 e 44 anos e 16,48% entre os 45 e 49 anos de idade. Estes três grupos etários, no seu conjunto, representam 53,86% do total dos recursos humanos da PSP;
5. O nível habilitacional que se evidencia com maior representatividade no efetivo total é o correspondente ao ensino secundário abrangendo 90,45%, seguido pelo ensino superior com 8,89% e o ensino básico com 0,66%;
6. A antiguidade na administração pública do efetivo da PSP tem como intervalos mais representativos, com 17,7% o intervalo dos 25-29 anos de serviço e com 15,3% o intervalo dos 20-24 anos de serviço;
7. Na modalidade de vinculação, face ao total de efetivos, verifica-se uma percentagem de 93,73% de trabalhadores com vínculo de nomeação definitiva e de 3,05% de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
8. Em 2019, registaram-se 985 situações de admissão ou regresso de pessoal policial e não policial;
9. Verificou-se a saída de 746 efetivos nomeados ou em comissão de serviço, sendo o motivo de saída mais relevante a aposentação (40,35%);
10. Registaram-se 31 saídas de efetivos contratados;

---

<sup>17</sup> Oficiais e dirigentes policiais.



11. Em termos de mudanças de situação profissional, registou-se um total de 1828 ocorrências, motivadas por procedimentos concursais, alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária e consolidação da mobilidade na categoria;
12. A maioria dos efetivos pratica a modalidade de horário específico (96,95%), com especial incidência no efetivo policial;
13. As principais causas de absentismo laboral foram as situações de doença (49,34%), seguidas das situações de ausência motivadas por acidente em serviço ou doença profissional (19,19%);
14. Relativamente aos dias de ausência por motivo de atividade sindical verificou-se uma diminuição de 0,74% em 2019, comparativamente com o ano de 2018;
15. O número de trabalhadores sindicalizados cifra-se em 13.983, representando 66,65% do total do efetivo da PSP a 31 de dezembro de 2019;
16. Do total de trabalhadores da instituição verifica-se que 94,52% auferem remunerações mensais ilíquidas até 2.000 €;
17. Ocorreram 40.374 ações de formação, tendo a vertente de formação interna revelado, em termos de percentagem de participantes, uma maior preponderância em relação à formação de cariz externo: as ações de formação de natureza interna representaram 89,93% do total de formações realizadas, e as ações de formação de cariz externo representaram 10,07% do total da formação realizada (durante o ano 2019).