



POLÍCIA SEGURANÇA PÚBLICA

BALANÇO SOCIAL

2020

FICHA TÉCNICA

Título

Balanço Social da PSP 2020

Autoria/Edição

Polícia de Segurança Pública

Departamento de Recursos Humanos

Largo da Penha de França, n.º 1 – 1170-298 Lisboa

Tel.: 21 811 10 00 – Fax: 21 814 77 05 – Correio Eletrónico: deprh@psp.pt

Conceção Técnica

Divisão de Gestão e Consultoria de Recursos Humanos

Data de Edição

12 de abril de 2021

Siglas e Abreviaturas

CFOP – Curso de Formação de Oficiais de Polícia

CI – Corpo de Intervenção

CIEXSS – Centro de Inativação de Explosivos e Segurança em Subsolo

CSP – Corpo de Segurança Pessoal

DGAEP – Direção-Geral da Administração e do Emprego Público

DGCRH – Divisão de Gestão e Consultoria de Recursos Humanos

DRH – Departamento de Recursos Humanos

EE- Estabelecimentos de Ensino

EPP - Escola Prática de Polícia

GIVeRH – Gestão Integrada de Vencimentos e Recursos Humanos

GOC – Grupo Operacional Cinotécnico

GOE – Grupo de Operações Especiais

ISCPSI - Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna

LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas

MP – Mapa de Pessoal

PNT – Período Normal de Trabalho

PSP – Polícia de Segurança Pública

RH – Recursos Humanos

SIOE – Sistema de Informação da Organização do Estado

UEP – Unidade Especial de Polícia

Índice

1.	Introdução	9
1.1.	Natureza, Missão e Competências da PSP	10
1.2.	Enquadramento	13
2.	Recursos Humanos da Polícia de Segurança Pública	13
2.1.	Distribuição e caracterização do pessoal	13
2.1.1.	Grupo profissional e género	28
2.1.2.	Estrutura etária	29
2.1.3.	Estrutura habilitacional	32
2.1.4.	Estrutura de antiguidades do efetivo da PSP na Administração Pública	35
2.2.	Mobilidade	38
2.2.1.	Trabalhadores admitidos e regressados	38
2.2.2.	Motivo das saídas de pessoal	40
2.2.3.	Alteração da situação profissional	50
2.3.	Tempo de trabalho	50
2.3.1.	Modalidades de horário	51
2.3.2.	Trabalho extraordinário	54
2.3.3.	Ausências ao trabalho	54
2.4.	Formação Profissional	59
3.	Segurança	62
3.1.	Acidentes em serviço	62
4.	Relações Profissionais	64
4.1.	Sindicalização dos efetivos	65
5.	Recursos financeiros da Polícia de Segurança Pública	66
5.1.	Despesa total com pessoal	66
5.2.	Relação salarial	70
6.	Prestadores de Serviços	71
7.	Considerações Finais	75

Índice de quadros

Quadro 1- Efetivo policial a prestar serviço em entidades externas	13
Quadro 2 - Distribuição do efetivo da PSP	16
Quadro 3- Direção Nacional	9
Quadro 4- Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna	9
Quadro 5- Escola Prática de Polícia	10
Quadro 6- Comando Distrital de Aveiro	10
Quadro 7- Comando Distrital de Beja.....	11
Quadro 8- Comando Distrital de Braga	11
Quadro 9- Comando Distrital de Bragança.....	12
Quadro 10- Comando Distrital de Castelo Branco	12
Quadro 11- Comando Distrital de Coimbra.....	13
Quadro 12- Comando Distrital de Évora	13
Quadro 13- Comando Distrital de Faro	14
Quadro 14- Comando Distrital da Guarda.....	14
Quadro 15- Comando Distrital de Leiria.....	15
Quadro 16- Comando Metropolitano de Lisboa a)	15
Quadro 17- Comando Metropolitano de Lisboa b)	16
Quadro 18- Comando Metropolitano de Lisboa c)	16
Quadro 19- Comando Distrital de Portalegre.....	17
Quadro 20- Comando Metropolitano do Porto a)	17
Quadro 21- Comando Metropolitano do Porto b)	18
Quadro 22- Comando Metropolitano do Porto c).....	18
Quadro 23- Comando Distrital de Santarém	19
Quadro 24- Comando Distrital de Setúbal	19
Quadro 25- Comando Distrital de Viana do Castelo	20
Quadro 26- Comando Distrital de Vila Real.....	20
Quadro 27- Comando Distrital de Viseu.....	21
Quadro 28- Comando Regional da Madeira.....	21
Quadro 29- Comando Regional dos Açores.....	22
Quadro 30- Unidade Especial de Polícia.....	22
Quadro 31- Serviços Sociais da PSP	23
Quadro 32- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção	23
Quadro 33- Efetivo da PSP distribuído por carreira, segundo a modalidade de vinculação	24
Quadro 34- Efetivo policial distribuído por carreira.....	26
Quadro 35- Efetivo da PSP portador de deficiência, por carreira, segundo o escalão etário.....	27
Quadro 36- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e género	28
Quadro 37- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o género	29
Quadro 38- Efetivo dirigente, segundo o escalão etário.....	30
Quadro 39- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o escalão etário	30

Quadro 40- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e habilitações	33
Quadro 41- Efetivo da PSP, por carreira e escolaridade	33
Quadro 42- Efetivo da PSP, por habilitações e género.....	35
Quadro 43- Efetivo dirigente, por antiguidade na Administração Pública	36
Quadro 44- Efetivo da PSP, por carreira e antiguidade.....	36
Quadro 45- Efetivo da PSP, por antiguidade e género.....	37
Quadro 46- Dirigentes admitidos e regressados por cargo e modalidade de vinculação	39
Quadro 47- Trabalhadores admitidos e regressados por carreira e vinculação	39
Quadro 48- Trabalhadores admitidos e regressados, por género	40
Quadro 49- Saídas de dirigentes, por cargo, segundo o motivo de saída.....	40
Quadro 50- Motivo das saídas dos polícias	41
Quadro 51- Saídas dos polícias, por género	42
Quadro 52- Saídas de trabalhadores contratados, por carreira, segundo o motivo de saída	43
Quadro 53- Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género.....	44
Quadro 54- Resumo do fluxo de entradas/saídas dos dirigentes	45
Quadro 55- Resumo do fluxo de entradas/saídas do efetivo da PSP: variação no biénio 2019/2020 .	46
Quadro 56- PT previstos e não ocupados nas carreiras policiais - MP PSP para o ano 2020	47
Quadro 57- PT previstos e não ocupados nas carreiras não policiais - MP PSP 2020.....	48
Quadro 58- Alteração da situação profissional do efetivo da PSP, por carreira e motivo.....	50
Quadro 59- Efetivo da PSP por cargo/carreira e período normal de trabalho	51
Quadro 60- Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho.....	52
Quadro 61- Efetivo da PSP por género, segundo a modalidade de horário	54
Quadro 62- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, dos dirigentes, e motivo de ausência	55
Quadro 63- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por carreira, e motivo de ausência	55
Quadro 64- Distribuição por carreira dos dias de ausência por motivos de atividade sindical.....	57
Quadro 65- Distribuição dos dias de ausência ao trabalho por género.....	57
Quadro 66- Licenças concedidas em 2020 por carreira e tipo de licença.....	58
Quadro 67- Ações de formação profissional durante o ano 2020 segundo a duração	59
Quadro 68- Participação do efetivo da PSP em ações de formação, por carreira e tipo de ação	60
Quadro 69- Contagem das horas de formação, por carreira/cargo, segundo o tipo de ação	61
Quadro 70- Número de casos de incapacidade declarados, por acidente em serviço	62
Quadro 71- Número de situações de doença profissional e dias de trabalho perdidos.....	63
Quadro 72- Disciplina	64
Quadro 73- Encargos com pessoal	66
Quadro 74- Encargos com prestações sociais	69
Quadro 75- Estrutura remuneratória	70
Quadro 76- Distribuição dos prestadores de serviços por escalão etário, segundo o género	72
Quadro 77- Prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa, habilitações, e género	74

Índice de gráficos

Gráfico 1- Efetivo policial, não policial e dirigente na PSP, distribuídos por grupo.....	14
Gráfico 2- Distribuição do efetivo da PSP segundo a modalidade de vinculação.....	25
Gráfico 3- Distribuição dos cargos de direção por nível.....	26
Gráfico 4- Efetivo da PSP portador de deficiência: variação no biénio 2019/2020.....	27
Gráfico 5- Efetivo da PSP por escalão etário.....	31
Gráfico 6- Pirâmide etária do efetivo da PSP por género.....	32
Gráfico 7- Distribuição percentual do efetivo da PSP, por nível de escolaridade.....	34
Gráfico 8- Distribuição do nível habilitacional do efetivo da PSP por género.....	35
Gráfico 9- Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade na Administração Pública.....	37
Gráfico 10- Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade, e género.....	38
Gráfico 11- Motivos de saída dos polícias.....	42
Gráfico 12- Motivos de saída dos trabalhadores contratados.....	44
Gráfico 13- Diferença entre o efetivo policial e não policial da PSP no biénio 2019/2020.....	46
Gráfico 14- Efetivo policial previsto no MP PSP 2020 e o efetivo existente a 31/12/2020.....	48
Gráfico 15- Efetivo não policial previsto no MP PSP 2020 e efetivo existente em 31/12/2020.....	49
Gráfico 16 - Efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho rígido.....	53
Gráfico 17- Efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho específico.....	53
Gráfico 18- Dias de ausência ao trabalho durante o ano 2020, segundo o motivo.....	56
Gráfico 19- Ações de formação profissional durante o ano 2020, segundo a duração.....	60
Gráfico 20- Casos de incapacidade declarados - variação no biénio 2019/2020.....	63
Gráfico 21- Processos decididos: incidência percentual, segundo a decisão.....	65
Gráfico 22- Distribuição dos encargos anuais com o pessoal.....	67
Gráfico 23- Distribuição dos encargos anuais com suplementos remuneratórios.....	68
Gráfico 24- Distribuição dos encargos anuais com prestações sociais.....	69
Gráfico 25- Estrutura remuneratória.....	71
Gráfico 26- Distribuição dos prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa.....	73

1. Introdução

O Balanço Social, institucionalizado para os serviços e organismos da Administração Pública através do Decreto-Lei n.º 155/92 de 28 de julho, e tornado obrigatório, como medida de modernização, para todos os serviços e organismos com 50 ou mais trabalhadores, através do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, constitui-se, pela informação que comporta, como um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos, bem como de suporte à tomada de decisão, sendo elaborado anualmente, no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano anterior, de acordo com a organização e estrutura previstas no aludido Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, e com as instruções disponibilizadas na página eletrónica da Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP).

Assim, o presente documento pretende afirmar-se como uma ferramenta útil e de fácil leitura que demonstre a realidade social da Polícia de Segurança Pública (PSP), enquanto organização com um efetivo global superior a 20.000 colaboradores¹. Neste sentido, o conteúdo deste Balanço Social compreende um conjunto de quadros e gráficos com informação estatística e indicadores de gestão relativos aos recursos humanos da PSP no ano de 2020, acompanhados pela respetiva análise descritiva e comparativa, que visam oferecer um instrumento de apoio à decisão, que dê a conhecer, evidencie e esclareça a informação relevante no âmbito da gestão de recursos humanos nesta força de segurança.

Na divulgação dos dados, aquando da elaboração do presente documento, foi também considerada, por uma questão de coerência, a informação prestada no âmbito da Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, na sua redação atual, que institui e regula o funcionamento do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE), designadamente no que concerne à distinção clara entre efetivo policial e não policial da PSP e o número de polícias desta força de segurança que se encontram a exercer funções noutros serviços e organismos da Administração Pública.

¹ Inclui a totalidade do efetivo policial e não policial da PSP que se encontra a exercer funções, dentro ou fora, desta força policial.

Por fim, importa ainda referir que os dados que suportam a informação constante no presente Balanço Social foram obtidos através da pesquisa na plataforma tecnológica de apoio à gestão de recursos humanos em utilização na PSP, intitulada Gestão Integrada de Vencimentos e Recursos Humanos (GIVeRH), e com a colaboração das Unidades de Polícia, dos Estabelecimentos de Ensino e dos Departamentos e Gabinetes da PSP.

1.1. Natureza, Missão e Competências da PSP

A PSP é uma força de segurança, uniformizada e armada, com natureza de serviço público e dotada de autonomia administrativa, na dependência do membro do Governo responsável pela Administração Interna, com a missão de assegurar a legalidade democrática, garantir a segurança interna e os direitos dos cidadãos, nos termos da Constituição e da Lei.

No que respeita à sua organização, destaca-se o facto de ser única para todo o território nacional e de estar organizada hierarquicamente em todos os níveis da sua estrutura, estando o pessoal com funções policiais sujeito à hierarquia de comando e o pessoal sem funções policiais sujeito às regras gerais de hierarquia da Administração Pública.

A PSP exerce a sua atividade de acordo com os objetivos e finalidades da política de segurança interna e dentro dos limites do respetivo enquadramento orgânico. As suas atribuições, de acordo com o disposto no artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, que aprova a sua orgânica, são, em situações de normalidade institucional, as decorrentes da legislação de segurança interna e, em situações de exceção, as resultantes da legislação sobre defesa nacional e sobre estado de sítio e de emergência.

De acordo com o n.º 2 do referido artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, constituem atribuições da PSP:

- a) Garantir as condições de segurança que permitam o exercício dos direitos e liberdades e o respeito pelas garantias dos cidadãos, bem como o pleno funcionamento das instituições democráticas, no respeito pela legalidade e pelos princípios do Estado de direito;
- b) Garantir a ordem e a tranquilidade públicas e a segurança e a proteção das pessoas e dos bens;
- c) Prevenir a criminalidade em geral, em coordenação com as demais forças e serviços de segurança;
- d) Prevenir a prática dos demais atos contrários à lei e aos regulamentos;
- e) Desenvolver as ações de investigação criminal e contraordenacional que lhe sejam atribuídas por lei, delegadas pelas autoridades judiciárias ou solicitadas pelas autoridades administrativas;
- f) Velar pelo cumprimento das leis e regulamentos relativos à viação terrestre e aos transportes rodoviários e promover e garantir a segurança rodoviária, designadamente através da fiscalização, do ordenamento e da disciplina do trânsito;
- g) Garantir a execução dos atos administrativos emanados da autoridade competente que visem impedir o incumprimento da lei ou a sua violação continuada;
- h) Participar no controlo da entrada e saída de pessoas e bens no território nacional;
- i) Proteger, socorrer e auxiliar os cidadãos e defender e preservar os bens que se encontrem em situações de perigo, por causas provenientes da ação humana ou da natureza;
- j) Manter a vigilância e a proteção de pontos sensíveis, nomeadamente infraestruturas rodoviárias, ferroviárias, aeroportuárias e portuárias, edifícios públicos e outras instalações críticas;
- l) Garantir a segurança nos espetáculos, incluindo os desportivos, e noutras atividades de recreação e lazer, nos termos da lei;
- m) Prevenir e detetar situações de tráfico e consumo de estupefacientes ou

outras substâncias proibidas, através da vigilância e do patrulhamento das zonas referenciadas como locais de tráfico ou consumo;

- n) Assegurar o cumprimento das disposições legais e regulamentares referentes à proteção do ambiente, bem como prevenir e investigar os respetivos ilícitos;
- o) Participar, nos termos da lei e dos compromissos decorrentes de acordos, tratados e convenções internacionais, na execução da política externa, designadamente em operações internacionais de gestão civil de crises, de paz, e humanitárias, no âmbito policial, bem como em missões de cooperação policial internacional e no âmbito da União Europeia e na representação do País em organismos e instituições internacionais;
- p) Contribuir para a formação e informação em matéria de segurança dos cidadãos;
- q) Prosseguir as demais atribuições que lhe forem cometidas por lei.

Para além destas atribuições, a PSP, de acordo com o n.º 3 do aludido artigo 3.º da Lei n.º 53/2007, de 31 de agosto, tem ainda as seguintes atribuições específicas:

- a) Licenciar, controlar e fiscalizar o fabrico, armazenamento, comercialização, uso e transporte de armas, munições e substâncias explosivas e equiparadas que não pertençam ou se destinem às Forças Armadas e demais forças e serviços de segurança, sem prejuízo das competências de fiscalização legalmente cometidas a outras entidades;
- b) Licenciar, controlar e fiscalizar as atividades de segurança privada e respetiva formação, em cooperação com as demais forças e serviços de segurança e com a Inspeção-Geral da Administração Interna;
- c) Garantir a segurança pessoal dos membros dos órgãos de soberania e de altas entidades nacionais ou estrangeiras, bem como de outros cidadãos, quando sujeitos a situação de ameaça relevante;
- d) Assegurar o ponto de contato permanente para intercâmbio internacional de informações relativas aos fenómenos de violência associada ao desporto.

1.2. Enquadramento

O presente Balanço Social pretende sintetizar a evolução verificada, durante o ano de 2020, em matéria de recursos humanos na PSP.

As informações apresentadas neste documento correspondem aos dados obtidos através da pesquisa de dados no GIVeRH, disponibilizados pelas Unidades de Polícia, Estabelecimentos de Ensino, Departamentos e Gabinetes da PSP, que serviram de base à informação trimestral prestada, durante o ano 2020, no âmbito da Lei n.º 57/2011, de 28 de novembro, na sua redação atual, que institui e regula o funcionamento do Sistema de Informação da Organização do Estado (SIOE).

Pela informação nele contida, respeitante ao efetivo da PSP no ano de 2020, o presente Balanço Social assume especial relevância, afirmando-se como um instrumento estratégico de planeamento, gestão e suporte à tomada de decisão nas áreas sociais e de recursos humanos nesta força de segurança.

2. Recursos Humanos da Polícia de Segurança Pública

2.1. Distribuição e caracterização do pessoal

Devido ao vasto leque de missões a cargo da PSP, um número considerável de efetivos com funções policiais encontra-se a prestar serviço em vários órgãos de soberania ou instituições/entidades públicas, outros ainda, encontram-se a ocupar cargos em organismos internacionais ou integrados em missões de cooperação técnica ou de manutenção de paz. Apesar de estes polícias não fazerem parte do objeto de análise deste instrumento de gestão, no quadro 1 apresentamos a sua distribuição por carreira.

Quadro 1- Efetivo policial a prestar serviço em entidades externas

Carreira	Oficial	Chefe	Agente	Total
Total	83	72	790	945

No que concerne ao efetivo policial e não policial da PSP a que respeita este instrumento de gestão constata-se que o efetivo policial representa 96,75% do total de recursos humanos desta força de segurança (Gráfico 1).

Relativamente ao efetivo não policial constitui 2,95% do total de recursos humanos da PSP (Gráfico 1), incluindo as seguintes carreiras: técnico superior, assistente técnico, assistente operacional, informático, docente do ensino universitário, pessoal de inspeção, médico e técnico de diagnóstico e terapêutica.

Gráfico 1- Efetivo policial, não policial e dirigente na PSP, distribuídos por grupo



O pessoal dirigente é constituído por oficiais da PSP (42), técnicos superiores, médicos e informáticos (19), totalizando 61 trabalhadores, que representam 0,30% do total.

Para além do pessoal dirigente, na carreira de oficial, importa ainda destacar os Comandantes e Segundos Comandantes dos Comandos Metropolitanos, Regionais, Distritais e da Unidade Especial de Polícia, que, no conjunto, representam 0,23% do efetivo total.

Com a relação jurídica de emprego público de nomeação transitória por tempo determinado (cadetes/aspirantes/agentes provisórios), existem 97 alunos de origem não policial a frequentar o Curso de Formação de Oficiais de Polícia (CFOP) no Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna (ISCPSI) e 1 aluno na Escola Prática

de Polícia (EPP).

A distribuição do efetivo policial e não policial por unidade de colocação pode ser observada no quadro 2, bem assim como a sua distribuição detalhada por Unidade Policial do quadro 3 ao quadro 30.

Pode ainda observar-se, no quadro 31, o efetivo adstrito aos Serviços Sociais da PSP, distribuídos por carreira.

Quadro 2 - Distribuição do efetivo da PSP

Carreiras e Categorias																														
DN/EE/UP	Superintendente-Chefe	Superintendente	Intendente	Subintendente	Comissário	Subcomissário	Oficial	Chefe Coordenador	Chefe Principal	Chefe	Chefe	Chefe	Agente Coordenador	Agente Principal	Agente	Agente	Total	Cadetes Não Policiais				Aspirantes Oficiais de Polícia	Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Médico	Inspetor	Docente	Técnico Diag. e Terapêutica	Informático
																		1º Ano	2º Ano	3º Ano	4º Ano									
TOTAL	8	45	77	87	421	154	792	150	260	1809	2219	244	11882	4696	16822	19833	21	21	18	18	19	174	273	109	8	1	19	1	42	
DN	4	14	20	16	50	9	113	8	25	165	198	28	368	146	542	853	0	0	0	0	0	113	54	7	2	0	0	1	27	
ISCPSI	0	3	5	2	9	0	19	3	3	5	11	5	54	49	108	138	21	21	18	18	19	7	1	6	0	0	19	0	1	
EPP	1	1	2	4	14	0	22	4	6	24	34	10	98	1	109	165	0	0	0	0	0	2	14	8	0	0	0	0	2	
CD AVEIRO	0	1	2	3	12	3	21	7	5	39	51	12	407	12	431	503	0	0	0	0	0	2	8	3	0	0	0	0	0	
CD BEJA	0	1	1	0	6	2	10	0	2	18	20	2	130	43	175	205	0	0	0	0	0	2	15	3	0	0	0	0	1	
CD BRAGA	0	1	1	2	14	2	20	7	12	34	53	3	427	31	461	534	0	0	0	0	0	3	9	3	0	0	0	0	0	
CD BRAGANÇA	0	1	0	1	6	0	8	5	6	9	20	3	138	11	152	180	0	0	0	0	0	1	11	1	0	0	0	0	1	
CD C. BRANCO	0	1	1	1	3	4	10	5	6	9	20	9	185	2	196	226	0	0	0	0	0	2	6	2	0	0	0	0	0	
CD COIMBRA	0	1	2	2	9	3	17	5	8	25	38	3	370	5	378	433	0	0	0	0	0	5	13	2	0	0	0	0	1	
CD ÉVORA	0	1	1	0	6	1	9	2	5	14	21	6	152	10	168	198	0	0	0	0	0	2	7	1	0	0	0	0	0	
CD FARO	0	1	2	4	14	8	29	6	11	74	91	4	609	83	696	816	0	0	0	0	0	1	12	0	0	0	0	0	2	
CD GUARDA	0	1	1	0	5	2	9	2	5	13	20	4	125	6	135	164	0	0	0	0	0	0	8	1	0	0	0	0	0	
CD LEIRIA	0	1	1	2	13	2	19	8	10	31	49	7	384	21	412	480	0	0	0	0	0	5	14	4	0	0	0	0	0	
CM LISBOA	1	3	14	17	82	58	175	25	55	630	710	46	2749	3218	6013	6898	0	0	0	0	0	4	11	28	3	0	0	0	0	
CD PORTALEGRE	0	1	1	0	5	3	10	2	4	13	19	4	130	14	148	177	0	0	0	0	0	1	7	0	0	0	0	0	1	
CM PORTO	0	4	12	9	58	19	102	14	38	292	344	23	2342	283	2648	3094	0	0	0	0	0	7	23	15	2	1	0	0	3	
CD SANTARÉM	0	1	1	2	12	5	21	2	8	44	54	10	324	6	340	415	0	0	0	0	0	3	12	2	0	0	0	0	1	
CD SETÚBAL	0	1	2	3	25	9	40	7	10	93	110	15	731	260	1006	1156	0	0	0	0	0	3	10	1	1	0	0	0	1	
CD V CASTELO	0	1	1	0	6	0	8	3	5	10	18	7	132	20	159	185	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	
CD VILA REAL	0	1	1	0	7	0	9	1	3	14	18	7	156	6	169	196	0	0	0	0	0	3	11	2	0	0	0	0	0	
CD VISEU	0	1	1	1	5	2	10	5	6	13	24	4	199	18	221	255	0	0	0	0	0	2	8	3	0	0	0	0	1	
CR MADEIRA	1	1	1	5	14	6	28	3	5	64	72	3	560	75	638	738	0	0	0	0	0	3	3	6	0	0	0	0	0	
CR AÇORES	0	0	2	4	16	10	32	8	7	76	91	8	603	177	788	911	0	0	0	0	0	1	14	10	0	0	0	0	0	
UEP	1	3	2	9	30	6	51	18	15	100	133	21	509	199	729	913	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	

Nota: Cadetes/ Aspirantes Oficiais de Policiais em formação no ISCPSI encontram-se contabilizados na carreira de origem.

Quadro 3- Direção Nacional

Carreira / Colocação	Direção Nacional
Técnico Superior	113
Assistente Técnico	54
Assistente Operacional	7
Informático	27
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	2
Técnico Diag. e Terapêutica	1
Polícias da Carreira de Oficial	113
Polícias da Carreira de Chefe	198
Polícias da Carreira de Agente	542
Total	1057

Quadro 4- Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna

Carreira / Colocação	Instituto Superior de Ciências Policiais e Segurança Interna
Técnico Superior	7
Assistente Técnico	1
Assistente Operacional	6
Informático	1
Docente Ensino Universitário	19
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	19
Polícias da Carreira de Chefe	11
Polícias da Carreira de Agente	108
Subtotal	172
Alunos (proveniência não policial)	92
Total	264

Quadro 5- Escola Prática de Polícia

Carreira / Colocação	Escola Prática de Polícia
Técnico Superior	2
Assistente Técnico	14
Assistente Operacional	8
Informático	2
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	22
Polícias da Carreira de Chefe	34
Polícias da Carreira de Agente	109
Total	191

Quadro 6- Comando Distrital de Aveiro

Carreira / Colocação	CD Aveiro	Divisão Policial de Aveiro	Divisão Policial de Espinho	Total
Técnico Superior	2	0	0	2
Assistente Técnico	7	0	1	8
Assistente Operacional	0	0	3	3
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	5	9	21
Polícias da Carreira de Chefe	16	13	22	51
Polícias da Carreira de Agente	58	135	238	431
Total	90	153	273	516

Quadro 7- Comando Distrital de Beja

Carreira / Colocação	CD Beja
Técnico Superior	2
Assistente Técnico	15
Assistente Operacional	3
Informático	1
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	10
Polícias da Carreira de Chefe	20
Polícias da Carreira de Agente	175
Total	226

Quadro 8- Comando Distrital de Braga

Carreira / Colocação	CD Braga	Divisão Policial de Braga	Divisão Policial de Guimarães	Total
Técnico Superior	3	0	0	3
Assistente Técnico	6	2	1	9
Assistente Operacional	2	1	0	3
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	7	5	20
Polícias da Carreira de Chefe	22	17	14	53
Polícias da Carreira de Agente	74	217	170	461
Total	115	244	190	549

Quadro 9- Comando Distrital de Bragança

Carreira / Colocação	CD Bragança
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	11
Assistente Operacional	1
Informático	1
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	8
Polícias da Carreira de Chefe	20
Polícias da Carreira de Agente	152
Total	194

Quadro 10- Comando Distrital de Castelo Branco

Carreira / Colocação	CD Castelo Branco	Divisão Policial da Covilhã	Total
Técnico Superior	2	0	2
Assistente Técnico	6	0	6
Assistente Operacional	1	1	2
Informático	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira médica	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	3	10
Polícias da Carreira de Chefe	11	9	20
Polícias da Carreira de Agente	131	65	196
Total	158	78	236

Quadro 11- Comando Distrital de Coimbra

Carreira / Colocação	CD Coimbra	Divisão Policial de Coimbra	Divisão Policial da Figueira da Foz	Total
Técnico Superior	5	0	0	5
Assistente Técnico	8	2	3	13
Assistente Operacional	1	0	1	2
Informático	1	0	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	7	3	17
Polícias da Carreira de Chefe	9	19	10	38
Polícias da Carreira de Agente	83	215	80	378
Total	114	243	97	454

Quadro 12- Comando Distrital de Évora

Carreira / Colocação	CD Évora
Técnico Superior	2
Assistente Técnico	7
Assistente Operacional	1
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	9
Polícias da Carreira de Chefe	21
Polícias da Carreira de Agente	168
Total	208

Quadro 13- Comando Distrital de Faro

Carreira / Colocação	CD Faro	Divisão Policial de Faro	Divisão Policial de Portimão	Divisão Segurança Aeroportuária de Faro	Total
Técnico Superior	1	0	0	0	1
Assistente Técnico	11	1	0	0	12
Assistente Operacional	0	0	0	0	0
Informático	1	0	1	0	2
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	12	8	6	3	29
Polícias da Carreira de Chefe	21	42	23	5	91
Polícias da Carreira de Agente	148	291	196	61	696
Total	194	342	226	69	831

Quadro 14- Comando Distrital da Guarda

Carreira / Colocação	CD Guarda
Técnico Superior	0
Assistente Técnico	8
Assistente Operacional	1
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	9
Polícias da Carreira de Chefe	20
Polícias da Carreira de Agente	135
Total	173

Quadro 15- Comando Distrital de Leiria

Carreira / Colocação	CD Leiria	Divisão Policial de Leiria	Divisão Policial das Caldas da Rainha	Total
Técnico Superior	5	0	0	5
Assistente Técnico	11	2	1	14
Assistente Operacional	0	3	1	4
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	7	5	19
Polícias da Carreira de Chefe	6	26	17	49
Polícias da Carreira de Agente	57	196	159	412
Total	86	234	183	503

Quadro 16- Comando Metropolitano de Lisboa a)

Carreira / Colocação	CM Lisboa	1.ª Divisão Policial	2.ª Divisão Policial	3.ª Divisão Policial	4.ª Divisão Policial	5.ª Divisão Policial	Total
Técnico Superior	3	0	0	0	0	0	3
Assistente Técnico	8	0	0	0	0	0	8
Assistente Operacional	5	4	2	3	1	1	16
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0	0
Carreira médica	3	0	0	0	0	0	3
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	45	6	5	8	5	5	74
Polícias da Carreira de Chefe	79	32	35	40	30	17	233
Polícias da Carreira de Agente	702	289	241	378	272	188	2070
Total	845	331	283	429	308	211	2407

Quadro 17- Comando Metropolitano de Lisboa b)

Carreira / Colocação	Divisão Policial da Amadora	Divisão Policial de Cascais	Divisão Policial de Loures	Divisão Policial de Oeiras	Divisão Policial de Sintra	Total
Técnico Superior	0	0	0	0	0	0
Assistente Técnico	0	0	0	0	2	2
Assistente Operacional	3	0	1	4	0	8
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0
Técnico. Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	11	9	14	8	10	52
Polícias da Carreira de Chefe	44	45	64	54	52	259
Polícias da Carreira de Agente	412	341	575	334	473	2135
Total	470	395	654	400	537	2456

Quadro 18- Comando Metropolitano de Lisboa c)

Carreira / Colocação	Divisão Policial de Vila Franca de Xira	Divisão de Segurança a Instalações	Divisão de Segurança Transportes Públicos	Divisão de Trânsito de Lisboa	Divisão de Investigação Criminal de Lisboa	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico Superior	0	0	0	1	0	0	1
Assistente Técnico	0	0	0	1	0	0	1
Assistente Operacional	1	2	1	0	0	0	4
Informático	0	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	11	6	7	12	5	49
Polícias da Carreira de Chefe	39	46	34	27	40	32	218
Polícias da Carreira de Agente	256	498	220	301	307	226	1808
Total	304	557	261	337	359	263	2081

Quadro 19- Comando Distrital de Portalegre

Carreira / Colocação	CD Portalegre	Divisão Policial de Elvas	Total
Técnico Superior	1	0	1
Assistente Técnico	7	0	7
Assistente Operacional	0	0	0
Informático	1	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	7	3	10
Polícias da Carreira de Chefe	12	7	19
Polícias da Carreira de Agente	81	67	148
Total	109	77	186

Quadro 20- Comando Metropolitano do Porto a)

Carreira / Colocação	CM Porto	1. ^a Divisão Policial	2. ^a Divisão Policial	3. ^a Divisão Policial	Divisão Policial de Gondomar	Total
Técnico Superior	7	0	0	0	0	7
Assistente Técnico	19	0	0	0	0	19
Assistente Operacional	6	0	0	0	0	6
Informático	3	0	0	0	0	3
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	1	0	0	0	0	1
Carreira Médica	2	0	0	0	0	2
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	34	8	5	6	5	58
Polícias da Carreira de Chefe	90	27	28	26	16	187
Polícias da Carreira de Agente	657	238	163	214	141	1413
Total	819	273	196	246	162	1696

Quadro 21- Comando Metropolitano do Porto b)

Carreira / Colocação	Divisão Policial da Maia	Divisão Policial de Matosinhos	Divisão Policial de Vila do Conde	Divisão Policial Vila Nova de Gaia	Total
Técnico Superior	0	0	0	0	0
Assistente Técnico	0	0	0	0	0
Assistente Operacional	2	1	1	0	4
Informático	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	8	5	7	28
Polícias da Carreira de Chefe	19	22	23	31	95
Polícias da Carreira de Agente	172	205	150	234	761
Total	201	236	179	272	888

Quadro 22- Comando Metropolitano do Porto c)

Carreira / Colocação	Divisão de Trânsito	Divisão de Investigação Criminal	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico Superior	0	0	0	0
Assistente Técnico	4	0	0	4
Assistente Operacional	3	2	0	5
Informático	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	4	9	3	16
Polícias da Carreira de Chefe	17	34	11	62
Polícias da Carreira de Agente	153	250	71	474
Total	181	295	85	561

Quadro 23- Comando Distrital de Santarém

Carreira / Colocação	CD Santarém	Divisão Policial de Santarém	Divisão Policial de Tomar	Total
Técnico Superior	3	0	0	3
Assistente Técnico	10	0	2	12
Assistente Operacional	1	0	1	2
Informático	1	0	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	6	7	21
Polícias da Carreira de Chefe	10	10	34	54
Polícias da Carreira de Agente	47	96	197	340
Total	80	112	241	433

Quadro 24- Comando Distrital de Setúbal

Carreira / Colocação	CD Setúbal	Divisão Policial de Setúbal	Divisão Policial de Almada	Divisão Policial do Barreiro	Divisão Policial do Seixal	Total
Técnico Superior	3	0	0	0	0	3
Assistente Técnico	6	0	1	1	2	10
Assistente Operacional	0	0	1	0	0	1
Informático	1	0	0	0	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	1	0	1
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	14	6	6	6	8	40
Polícias da Carreira de Chefe	10	18	24	28	30	110
Polícias da Carreira de Agente	168	184	197	227	230	1006
Total	202	208	229	263	270	1172

Quadro 25- Comando Distrital de Viana do Castelo

Carreira / Colocação	CD Viana do Castelo
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	2
Assistente Operacional	0
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	8
Polícias da Carreira de Chefe	18
Polícias da Carreira de Agente	159
Total	188

Quadro 26- Comando Distrital de Vila Real

Carreira / Colocação	CD Vila Real	Divisão Policial de Chaves	Total
Técnico Superior	3	0	3
Assistente Técnico	9	2	11
Assistente Operacional	1	1	2
Informático	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	6	3	9
Polícias da Carreira de Chefe	12	6	18
Polícias da Carreira de Agente	99	70	169
Total	130	82	212

Quadro 27- Comando Distrital de Viseu

Carreira / Colocação	CD Viseu	Divisão Policial de Lamego	Total
Técnico Superior	2	0	2
Assistente Técnico	8	0	8
Assistente Operacional	2	1	3
Informático	1	0	1
Docente Ensino Universitário	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	8	2	10
Polícias da Carreira de Chefe	17	7	24
Polícias da Carreira de Agente	172	49	221
Total	210	59	269

Quadro 28- Comando Regional da Madeira

Carreira / Colocação	CR Madeira	Divisão Policial do Funchal	Divisão Policial do Machico	Divisão Policial de Câmara de Lobos	Divisão Segurança Aeroportuária	Total
Técnico Superior	3	0	0	0	0	3
Assistente Técnico	3	0	0	0	0	3
Assistente Operacional	4	0	1	1	0	6
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0
Técnico. Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	13	4	4	5	2	28
Polícias da Carreira de Chefe	19	23	11	12	7	72
Polícias da Carreira de Agente	92	211	123	159	53	638
Total	134	238	139	177	62	750

Quadro 29- Comando Regional dos Açores

Carreira / Colocação	CR Açores	Divisão Policial de Ponta Delgada	Divisão Policial de Angra do Heroísmo	Divisão Policial da Horta	Divisão de Segurança Aeroportuária	Total
Técnico Superior	1	0	0	0	0	1
Assistente Técnico	4	1	6	3	0	14
Assistente Operacional	6	0	2	2	0	10
Informático	0	0	0	0	0	0
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0
Carreira de inspeção	0	0	0	0	0	0
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	10	8	8	5	1	32
Polícias da Carreira de Chefe	15	31	22	18	5	91
Polícias da Carreira de Agente	71	307	189	149	72	788
Total	107	347	227	177	78	936

Quadro 30- Unidade Especial de Polícia

Carreira / Colocação	UEP
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	0
Assistente Operacional	1
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	51
Polícias da Carreira de Chefe	133
Polícias da Carreira de Agente	729
Total	915

Quadro 31- Serviços Sociais da PSP

Carreira / Colocação	Serviços Sociais
Técnico Superior	11
Assistente Técnico	14
Assistente Operacional	6
Informático	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira de Inspeção	0
Carreira Médica	0
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	5
Polícias da Carreira de Chefe	8
Polícias da Carreira de Agente	24
Total	68

No quadro 32 apresenta-se o efetivo dirigente da PSP distribuído por grau de direção e no quadro 33 apresenta-se a totalidade do efetivo, com os dirigentes incluídos na categoria de origem de modo a proporcionar uma visão abrangente da instituição. Esta lógica é seguida em todos os quadros onde se justifica esta visão desdobrada.

Quadro 32- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção

Cargo	Comissão de serviço no âmbito da LTFP
Dirigente superior 1.º Grau	1
Dirigente superior 2.º Grau	6
Dirigente intermédio 1.º Grau	17
Dirigente intermédio 2.º Grau	37
Total	61

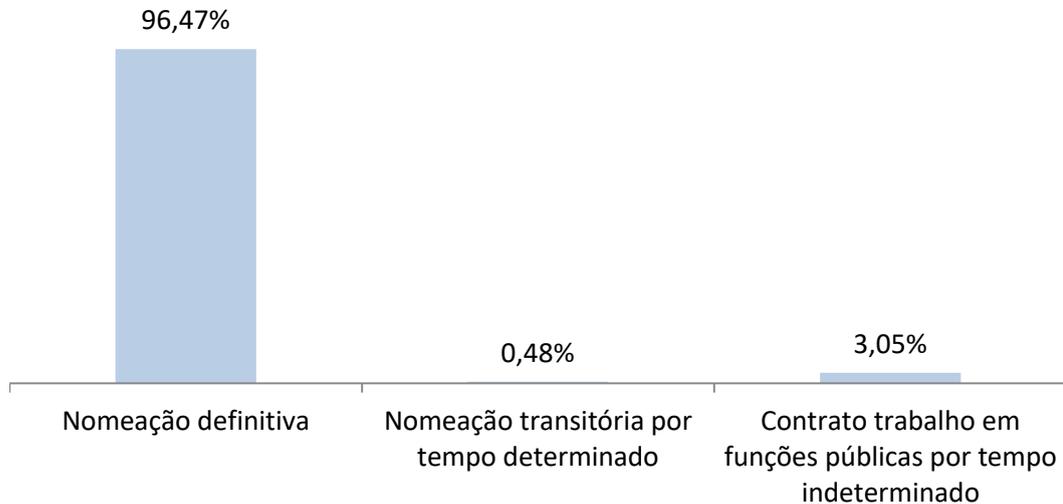
Quadro 33- Efetivo da PSP distribuído por carreira, segundo a modalidade de vinculação

Carreira	Nomeação definitiva	Nomeação transitória por tempo determinado	Contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado	Total	%
Técnico Superior			174	174	3,05%
Assistente Técnico			273	273	
Assistente Operacional			109	109	
Informático			42	42	
Docente Ensino Universitário			19	19	
Carreira de Inspeção			1	1	
Carreira Médica			8	8	
Técnico Diag. e Terapêutica			1	1	
Polícias da Carreira de Oficial	792	97		889	4,32%
Polícias da Carreira de Chefe	2219			2219	10,79%
Polícias da Carreira de Agente	16821	1		16822	81,83%
Total	19832	98	627	20557	100%
%	96,47%	0,48%	3,05%	100,00%	

Através da análise do Quadro 33, constata-se que as relações jurídicas de emprego público do efetivo policial e não policial da PSP encontram-se distribuídas da seguinte forma:

- ⇒ Nomeação definitiva – 96,47%;
- ⇒ Nomeação transitória por tempo determinado – 0,48%;
- ⇒ Contrato trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – 3,05%.

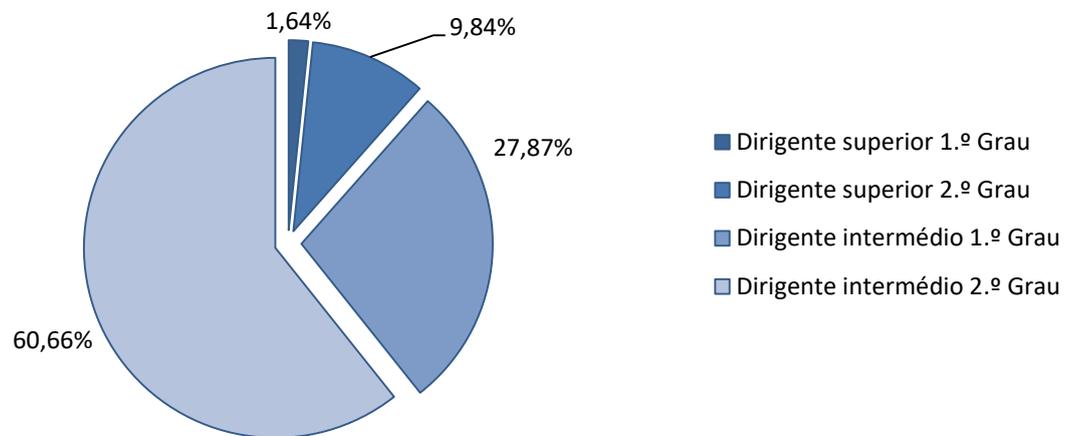
Gráfico 2- Distribuição do efetivo da PSP segundo a modalidade de vinculação



A diferença entre o número de efetivos com relação jurídica de emprego público na modalidade de nomeação definitiva e nomeação transitória por tempo determinado, que no conjunto representa 96,95% do efetivo policial e não policial, e o efetivo com relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado 3,05% justifica-se pelo tipo de funções exercidas. Assim, as relações jurídicas de emprego público na modalidade de nomeação são exclusivas do efetivo policial da PSP, que se encontra abrangido pela alínea e) do n.º 1 do artigo 8.º da LTFP e as relações jurídicas de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas são exclusivas do efetivo não policial, que se encontra enquadrado no artigo 7.º do aludido diploma legal.

As relações jurídicas de emprego público na modalidade de comissão de serviço são exclusivas dos titulares de cargos dirigentes (Quadro 32) conforme previsto na alínea a) do n.º 1 do artigo 9.º da LTFP. A distribuição percentual dos cargos de Direção existentes na PSP pode ser observável no Gráfico 3.

Gráfico 3- Distribuição dos cargos de direção por nível



No Quadro 34, apresenta-se com detalhe, a informação relativa à distribuição numérica e percentual do efetivo policial por carreira. Consta-se que 84,82% do efetivo pertence à carreira de agente, 11,19% pertence à carreira de chefe e 3,99% pertence à carreira de oficial.

Quadro 34- Efetivo policial distribuído por carreira

Carreiras/ Policiais	Total	%
Polícias da Carreira de Oficial	792 ²	3,99%
Polícias da Carreira de Chefe	2219	11,19%
Polícias da Carreira de Agente	16821 ³	84,82%
Total	19832	100%

Relativamente ao efetivo policial e não policial, verifica-se a existência de 302 pessoas portadoras de deficiência (Quadro 35).

² Inclui dirigente policiais, não inclui alunos

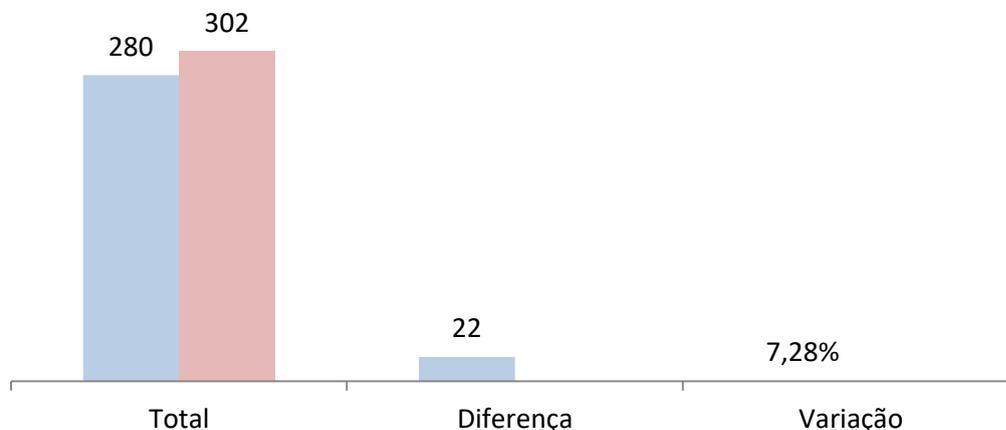
³ Não inclui alunos

Quadro 35- Efetivo da PSP portador de deficiência, por carreira, segundo o escalão etário

Carreira	Número de portadores de deficiência por escalão etário											Total
	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	≥70	
Técnico Superior	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	2
Assistente Técnico	0	0	0	0	0	1	3	7	4	2	0	17
Assistente Operacional	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	3
Informático	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	3
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Carreira de Inspeção	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Polícias da Carreira de Oficial	0	0	0	0	1	1	2	2	1	0	0	7
Polícias da Carreira de Chefe	0	0	0	0	4	5	14	30	0	0	0	53
Polícias da Carreira de Agente	0	1	0	5	27	44	71	65	2	0	0	215
Total	0	1	0	5	33	52	93	105	8	5	0	302

Comparativamente a 2019 constata-se que em 2020 existiam mais 22 efetivos portadores de deficiência, o que representa um acréscimo de 7,28% (Gráfico 4).

Gráfico 4- Efetivo da PSP portador de deficiência: variação no biénio 2019/2020



2.1.1. Grupo profissional e género

Nos Quadros 36 e 37 apresenta-se a distribuição do efetivo policial e não policial da PSP, por cargo/carreira, segundo o género.

Através da análise dos indicadores apurados, constata-se que o género masculino representa 89,75% do efetivo policial e não policial da PSP e o género feminino 10,25% do referido efetivo.

Entre o efetivo policial, no que respeita à carreira de oficial, 83,80% dos oficiais de polícia são do género masculino e 16,20% são do género feminino. Na carreira de chefe 92,02% dos polícias são do género masculino e 7,98% são do género feminino. Por fim, na carreira de agente, constata-se que 92,09% são do género masculino e 7,91% são do género feminino.

Quadro 36- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e género

Cargo	Género				Total
	M	%	F	%	
Dirigente Superior 1.º Grau	1	100,00%	0	0,00%	1
Dirigente Superior 2.º Grau	5	83,33%	1	16,67%	6
Dirigente Intermédio 1.º Grau	17	100,00%	0	0,00%	17
Dirigente Intermédio 2.º Grau	24	64,86%	13	35,14%	37
Total	47	77,05%	14	22,95%	61

Quadro 37- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o género

Carreira	Género				Total
	M	%	F	%	
Técnico Superior	79	45,40%	95	54,60%	174
Assistente Técnico	37	13,55%	236	86,45%	273
Assistente Operacional	8	7,34%	101	92,66%	109
Informático	25	59,52%	17	40,48%	42
Docente Ensino Universitário	15	78,95%	4	21,05%	19
Carreira de Inspeção	0	0,00%	1	100,00%	1
Carreira Médica	7	87,50%	1	12,50%	8
Técnico Diag. e Terapêutica	1	100,00%	0	0,00%	1
Polícias da Carreira de Oficial	745	83,80%	144	16,20%	889
Polícias da Carreira de Chefe	2042	92,02%	177	7,98%	2219
Polícias da Carreira de Agente	15491	92,09%	1331	7,91%	16822
Total	18450	89,75%	2107	10,25%	20557

2.1.2. Estrutura etária

No que respeita à distribuição do efetivo policial e não policial por grupo/carreira/cargo e por escalão etário, através da análise dos Quadros 38 e 39 e do Gráfico 5, constata-se que é no escalão etário dos 50-54 anos que existe uma maior incidência de efetivos, com 20,22% do total global do efetivo, sendo seguido pelos escalões etários dos 45-49 anos com 19,03% dos 40-44 anos com 15,24% dos 55-59 anos com 13,88% e dos 35-39 anos com 12,34%.

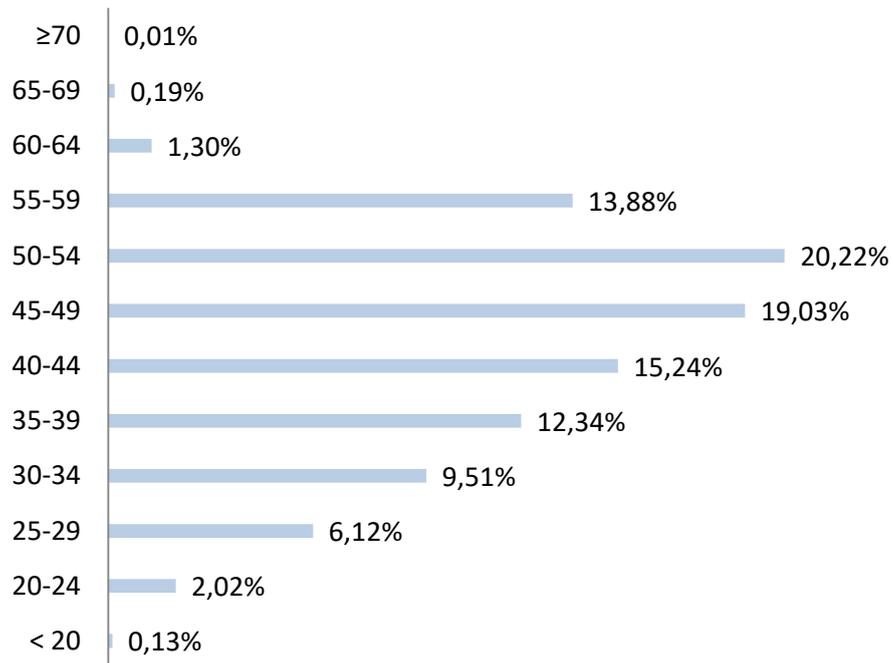
Quadro 38- Efetivo dirigente, segundo o escalão etário

Cargo	Escalão etário (em anos de idade)								Total
	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	≥70	
Dirigente Superior 1.º Grau	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Dirigente Superior 2.º Grau	0	0	0	1	3	2	0	0	6
Dirigente Intermédio 1.º Grau	0	0	3	9	2	3	0	0	17
Dirigente Intermédio 2.º Grau	1	8	10	7	6	3	1	1	37
Total	1	8	13	17	12	8	1	1	61
%	1,64%	13,11%	21,31%	27,87%	19,67%	13,11%	1,64%	1,64%	100,00%

Quadro 39- Efetivo da PSP, por carreira, segundo o escalão etário

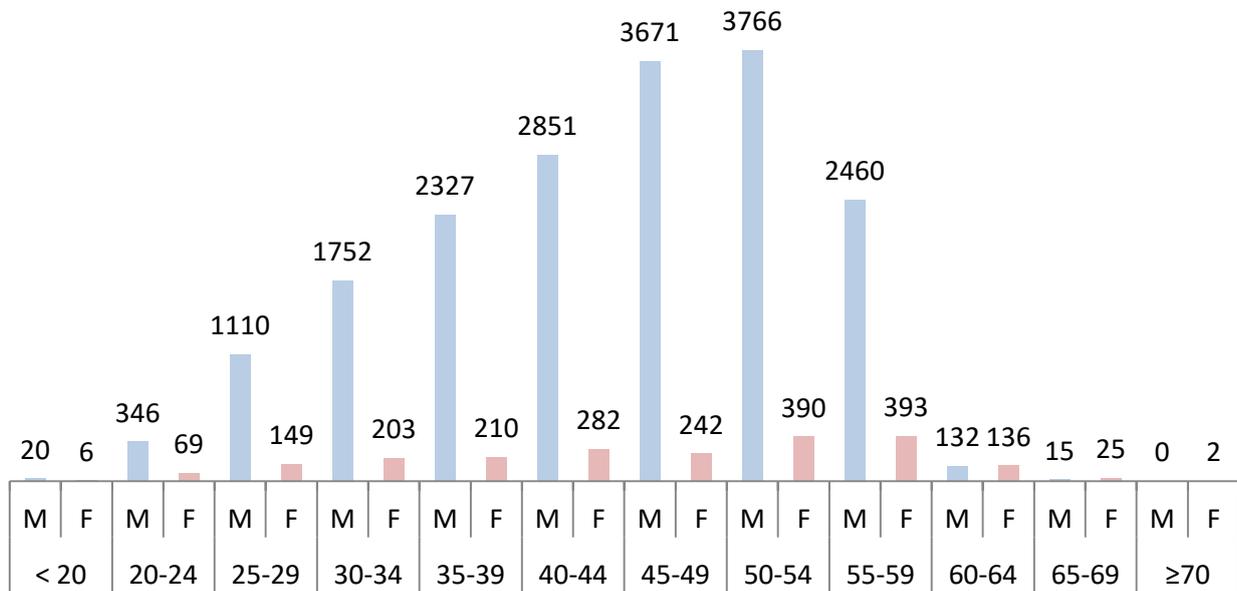
Carreira	Escalão etário (em anos de idade)												Total
	< 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	≥70	
Técnico Superior	0	0	2	8	16	23	32	37	22	32	2	0	174
Assistente Técnico	0	0	1	4	7	22	29	54	66	75	14	1	273
Assistente Operacional	0	0	1	0	0	4	12	15	25	36	16	0	109
Informático	0	0	0	1	1	1	6	11	10	11	1	0	42
Docente Ensino Universitário	0	0	0	0	0	5	2	3	2	4	3	0	19
Carreira de Inspeção	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Carreira Médica	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	4	1	8
Técnico Diag. e Terapêutica	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Polícias da Carreira de Oficial	26	92	81	121	114	114	65	127	143	6	0	0	889
Polícias da Carreira de Chefe	0	0	0	58	135	265	459	591	674	37	0	0	2219
Polícias da Carreira de Agente	0	323	1174	1763	2264	2699	3308	3317	1910	64	0	0	16822
Total	26	415	1259	1955	2537	3133	3913	4156	2853	268	40	2	20557
%	0,13%	2,02%	6,12%	9,51%	12,34%	15,24%	19,03%	20,22%	13,88%	1,30%	0,19%	0,01%	100,0%

Gráfico 5- Efetivo da PSP por escalão etário



Através da análise do Gráfico 6, relativo à pirâmide etária da PSP por género, verifica-se que no efetivo masculino o intervalo de idade mais representativo é dos 50-54 anos e no efetivo feminino é dos 50-59 anos. Analisando a distribuição global por género, constata-se que o género masculino é o mais representativo na maioria dos escalões etários, com exceção apenas nos escalões etários dos 60-64 anos, dos 65-69 anos e maior ou igual de 70 anos, onde o efetivo feminino encontra-se em maior número.

Gráfico 6- Pirâmide etária do efetivo da PSP por género



2.1.3. Estrutura habilitacional

Relativamente à estrutura habilitacional do efetivo policial e não policial da PSP, através da análise dos Quadros 40 e 41, assim como do Gráfico 7, constata-se que a maioria do efetivo tem habilitações ao nível do ensino secundário 68,64% e que o efetivo com habilitações ao nível do ensino superior representa 9,25% do efetivo total:

- ⇒ Ensino básico – 22,11%
- ⇒ Ensino secundário – 68,64%
- ⇒ Ensino superior – 9,25%

Quadro 40- Efetivo dirigente na PSP, por grau de direção e habilitações

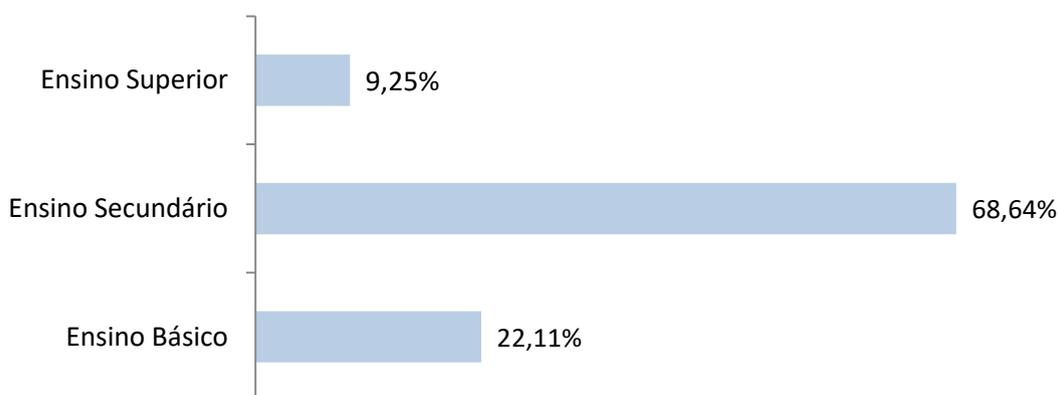
Cargo	Habilitações Literárias	
	Ensino Secundário	Ensino Superior
Dirigente Superior 1.º Grau	0	1
Dirigente Superior 2.º Grau	0	6
Dirigente Intermédio 1.º Grau	0	17
Dirigente Intermédio 2.º Grau	2	35
Total	61	

Quadro 41- Efetivo da PSP, por carreira e escolaridade

Carreira	Escolaridade						
	Ensino Básico		Ensino Secundário		Ensino Superior		Total
Técnico superior	0	0,00%	2	1,15%	172	98,85%	174
Assistente técnico	64	23,44%	181	66,30%	28	10,26%	273
Assistente operacional	96	88,07%	13	11,93%	0	0,00%	109
Informático	3	7,14%	26	61,90%	13	30,95%	42
Docente ensino universitário	0	0,00%	0	0,00%	19	100,00%	19
Carreira de inspeção	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%	1
Carreira médica	0	0,00%	0	0,00%	8	100,00%	8
Técnico diag. e terapêutica	0	0,00%	0	0,00%	1	100,00%	1
Polícias da carreira de Oficial	7	0,79%	309	34,76%	573	64,45%	889
Polícias da carreira de Chefe	319	14,38%	1678	75,62%	222	10,00%	2219
Polícias da carreira de Agente	4056	24,11%	11901	70,75%	865	5,14%	16822
Total	4545	22,11%	14110	68,64%	1902	9,25%	20557

No Gráfico 7 podemos observar a distribuição da percentagem do efetivo policial e não policial por nível de escolaridade.

Gráfico 7- Distribuição percentual do efetivo da PSP, por nível de escolaridade



Relativamente ao nível habilitacional e à sua distribuição por carreira (Quadros 40 e 41), importa referir que predomina o ensino superior, nas carreiras de técnico superior com 98,85% na carreira de oficial com 64,45%.

No caso dos docentes do ensino universitário, técnico de diagnóstico e terapêutica, inspeção e carreira médica, apresentam todos 100% de casos.

As habilitações ao nível do secundário, entre o efetivo policial, predominam na carreira de chefe representando 75,62% e na carreira de agente com 70,75%. Entre o efetivo não policial, as carreiras de assistente técnico e informático, são as que apresentam maior incidência, com 66,30% e 61,90% respetivamente.

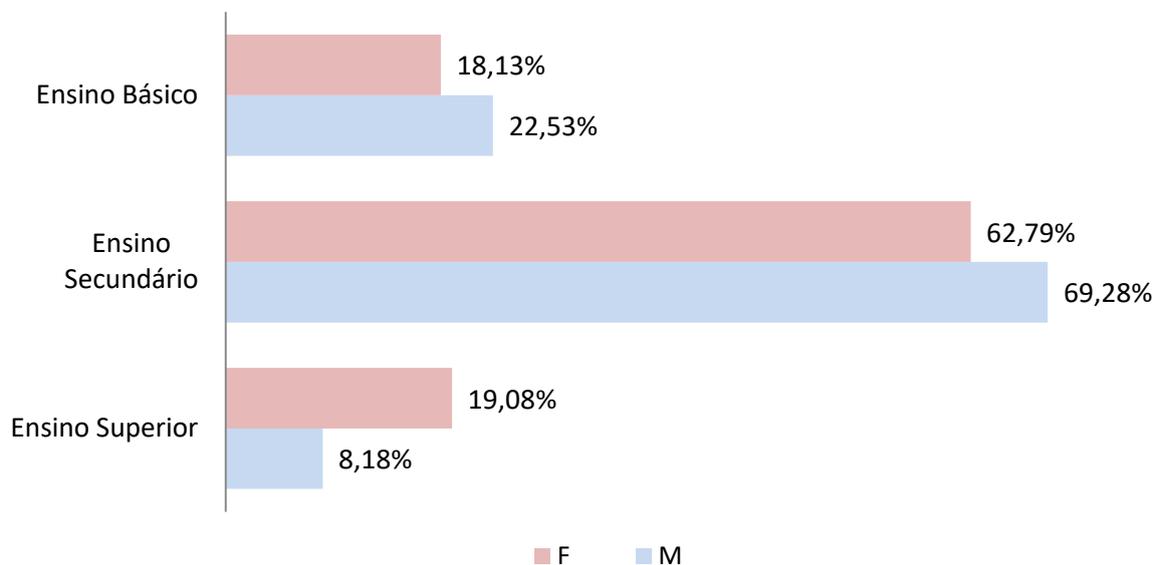
No que respeita à distribuição do nível habilitacional por género Quadro 42 e Gráfico 8, constata-se que o nível de escolaridade preponderante é o ensino secundário, sendo a habilitação detida por 69,28% dos efetivos masculinos e por 62,79% dos efetivos femininos.

Em relação ao ensino superior, é detido por 8,18% dos homens e 19,08 das mulheres.

Quadro 42- Efetivo da PSP, por habilitações e género

Escolaridade	Género				Total
	M	M %	F	F %	
Ensino Superior	1510	8,18%	402	19,08%	1912
Ensino Secundário	12783	69,28%	1323	62,79%	14106
Ensino Básico	4157	22,53%	382	18,13%	4539
Total	18450	100,00%	2107	100,00%	20557

Gráfico 8- Distribuição do nível habilitacional do efetivo da PSP por género



2.1.4. Estrutura de antiguidades do efetivo da PSP na Administração Pública

Em termos de estrutura de antiguidades na Administração Pública, através da análise dos Quadros 43 e 44, assim como do Gráfico 9, constata-se que o hiato temporal com maior incidência de efetivos é o que medeia os elementos que detêm entre os 25 a 29 anos de antiguidade com 20,6% do total, seguido do intervalo 35 a 39 anos de antiguidade com 14%, e do hiato dos 30 a 34 anos com 12,8% do efetivo.

Quadro 43- Efetivo dirigente, por antiguidade na Administração Pública

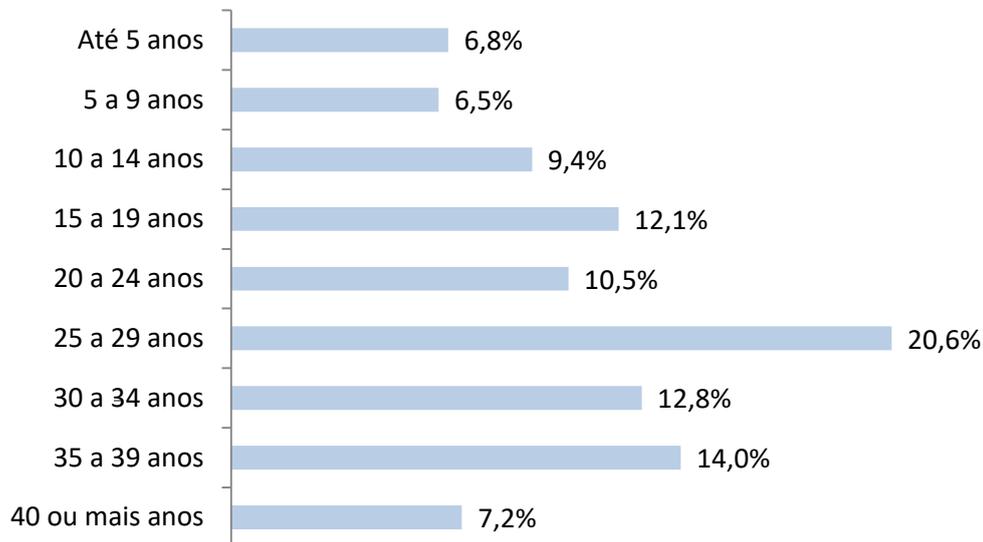
Cargo	Nível de antiguidade em anos							Total
	5 a 9 anos	10 a 14 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 a 39 anos	40 ou mais anos	
Dirigente Superior 1.º Grau							1	1
Dirigente Superior 2.º Grau							6	6
Dirigente Intermédio 1.º Grau						10	7	17
Dirigente Intermédio 2.º Grau	1	1	2	13	11	3	6	37
Total	1	1	2	13	11	13	20	61
%	1,64%	1,64%	3,28%	21,31%	18,03%	21,31%	32,79%	100,00%

Quadro 44- Efetivo da PSP, por carreira e antiguidade

Carreira	Nível de antiguidade em anos									Total
	Até 5 anos	5 a 9 anos	10 a 14 anos	15 a 19 anos	20 a 24 anos	25 a 29 anos	30 a 34 anos	35 a 39 anos	40 ou mais anos	
Técnico Superior	27	30	12	10	14	23	20	20	18	174
Assistente Técnico	12	67	6	12	22	43	40	41	30	273
Assistente Operacional	3	11		5	77	6	2	4	1	109
Informático	1	8	1		6	5	7	8	6	42
Docente Ensino Universitário		3	5	5	1		2	1	2	19
Carreira de Inspeção					1					1
Carreira Médica	1	1	6							8
Técnico Diagn. e Terapêutica								1		1
Polícias da Carreira de Oficial	97	82	128	110	79	81	62	164	86	889
Polícias da Carreira de Chefe			91	160	162	508	342	616	340	2219
Polícias da Carreira de Agente	1252	1129	1683	2186	1804	3576	2162	2032	998	16822
Total	1393	1331	1932	2488	2166	4242	2637	2887	1481	20557
%	6,8%	6,5%	9,4%	12,1%	10,5%	20,6%	12,8%	14,0%	7,2%	100,0%

No Gráfico 9 é possível visualizar, em termos percentuais, o efetivo policial e não policial da PSP distribuído por antiguidade na Administração Pública.

Gráfico 9- Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade na Administração Pública



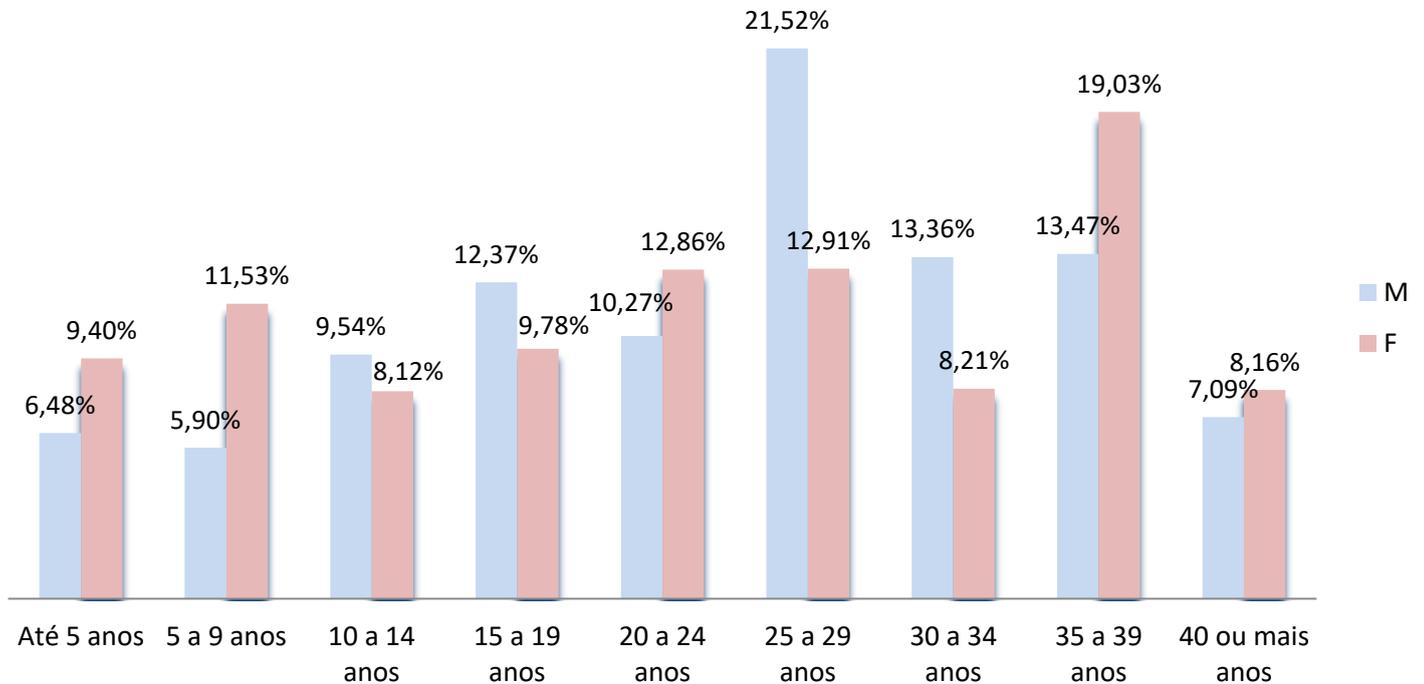
No Quadro 45 apresenta-se a distribuição do efetivo policial e não policial por nível de antiguidade na Administração Pública, segundo o género. Assim, constata-se que, em termos percentuais, o intervalo preponderante no género masculino é o que reúne os efetivos com 25 a 29 anos de antiguidade, representando 21,52%.

No que diz respeito ao género feminino, salienta-se o intervalo que medeia os 35 a 39 anos de serviço com 19,03% do efetivo (Gráfico 10).

Quadro 45- Efetivo da PSP, por antiguidade e género

Antiguidade	Género				Total
	M	M %	F	F %	
Até 5 anos	1195	6,48%	198	9,40%	1393
5 a 9 anos	1088	5,90%	243	11,53%	1331
10 a 14 anos	1761	9,54%	171	8,12%	1932
15 a 19 anos	2282	12,37%	206	9,78%	2488
20 a 24 anos	1895	10,27%	271	12,86%	2166
25 a 29 anos	3970	21,52%	272	12,91%	4242
30 a 34 anos	2464	13,36%	173	8,21%	2637
35 a 39 anos	2486	13,47%	401	19,03%	2887
40 ou mais anos	1309	7,09%	172	8,16%	1481
Total	18450	100,00%	2107	100,00%	20557

Gráfico 10- Distribuição do efetivo da PSP, por antiguidade, e género



2.2. Mobilidade

2.2.1. Trabalhadores admitidos e regressados

No que respeita aos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano 2020 (Quadros 46 e 47), verificou-se a entrada de 299 trabalhadores, dos quais 13 reiniciaram funções nesta força de segurança. Os restantes trabalhadores foram admitidos através de procedimento concursal (22), por recrutamento interno (7), por recurso a mobilidade interna a órgãos ou serviços (14), por Comissão de serviço (87) e por outras situações (156).

Quadro 46- Dirigentes admitidos e regressados por cargo e modalidade de vinculação

Cargo	Trabalhadores admitidos e regressados				Total
	Recrutamento Interno	Regresso de licença	Comissão de serviço	Outras Situações	
Dirigente Superior 1.º Grau	1	0	0	0	1
Dirigente Superior 2.º Grau	0	0	0	2	2
Dirigente Intermédio 1.º Grau	0	1	1	1	3
Dirigente Intermédio 2.º Grau	0	0	6	3	9
Total	1	1	7	6	15

Quadro 47- Trabalhadores admitidos e regressados por carreira e vinculação

Carreira	Trabalhadores admitidos e regressados						Total
	Procedimento concursal	Recrutamento Interno	Mobilidade interna a órgãos ou serviços	Regresso de licença	Comissão de serviço	Outras Situações	
Técnico Superior			6	2		20	28
Assistente Técnico			7	2		13	22
Assistente Operacional						2	2
Informático					1		1
Carreira de Inspeção						1	1
Polícias da Carreira de Oficial	21	1			25	24	71
Polícias da Carreira de Chefe	1	6		1	8	22	38
Polícias da Carreira de Agente				9	53	74	136
Total	22	7	13	14	87	156	299

Relativamente à distribuição do universo de trabalhadores por género (Quadro 48), dos 299 trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, 235 são do género masculino e 64 são do género feminino.

Quadro 48- Trabalhadores admitidos e regressados, por género

Trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
235	64

2.2.2. Motivo das saídas de pessoal

No ano 2020 o fluxo de saídas, entre os polícias nomeados ou em comissão de serviço, foi de 653 trabalhadores (Quadro 50).

Quadro 49- Saídas de dirigentes, por cargo, segundo o motivo de saída

Cargo	Saídas de nomeados ou em comissão de serviço			Total
	Aposentação	Mobilidade interna a órgãos ou serviços	Comissão de serviço	
Dirigente Superior 1.º Grau	0	0	1	1
Dirigente Superior 2.º Grau	0	1	1	2
Dirigente Intermédio 1.º Grau	1	0	2	4
Dirigente Intermédio 2.º Grau	1	1	2	4
Total	2	2	5	10

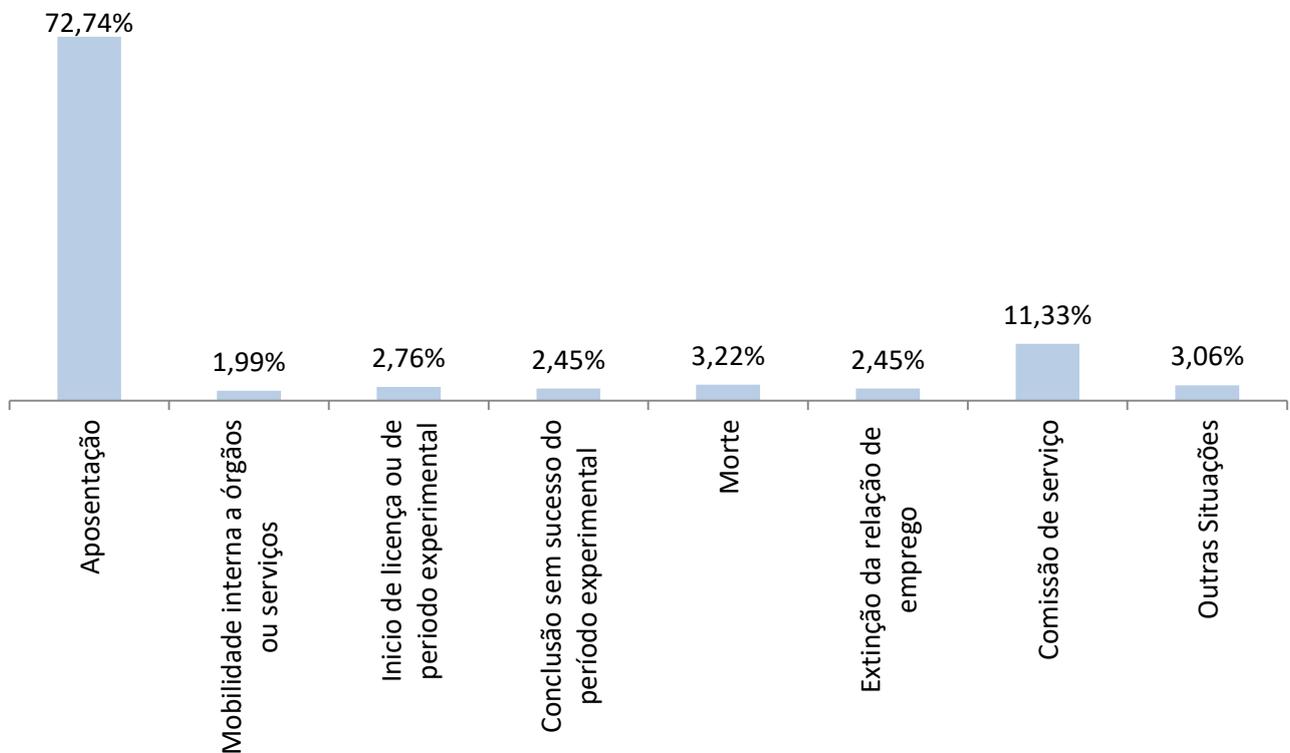
Quadro 50- Motivo das saídas dos polícias

Carreira	Motivo das saídas dos polícias								Total
	Aposentação	Mobilidade interna a órgãos ou serviços	Início de licença ou de período experimental	Conclusão sem sucesso do período experimental	Morte	Extinção da relação de emprego	Comissão de serviço	Outras Situações	
Polícias da Carreira de Oficial	25	2	3	1			37	5	73
Polícias da Carreira de Chefe	116				3	2	10	1	132
Polícias da Carreira de Agente	334	11	15	15	18	14	27	14	448
Total	475	13	18	16	21	16	74	20	653

No que respeita aos motivos de saída dos polícias (Gráfico 11) destacam-se as seguintes causas:

- Aposentação: 72,74%
- Comissão de serviço: 11,33%
- Morte: 3,22%
- Outras situações: 3,06%

Gráfico 11- Motivos de saída dos polícias



Relativamente à distribuição do universo em apreço por género (Quadro 51), dos 653 polícias que saíram durante o ano, 590 são do género masculino e 54 são do género feminino.

Quadro 51- Saídas dos polícias, por género

Saídas dos polícias durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
599	54

No Quadro 52, é apresentado o fluxo de saídas entre os trabalhadores contratados, que, durante o ano 2020, foi de 66 efetivos.

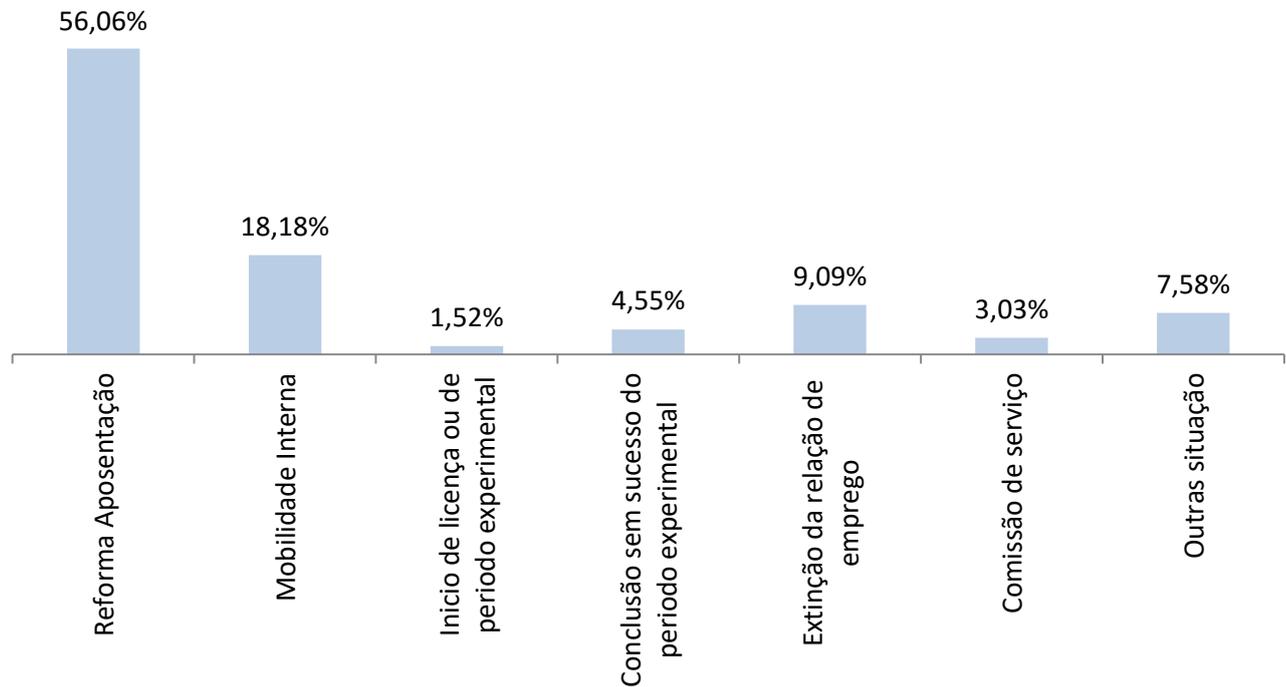
Quadro 52- Saídas de trabalhadores contratados, por carreira, segundo o motivo de saída

Carreira	Reforma Aposentação	Mobilidade Interna	Início de licença ou de período experimental	Conclusão sem sucesso do período experimental	Extinção da relação de emprego	Comissão de serviço	Outras situações	Total
Técnico superior	2	8			4	1	2	17
Assistente técnico	23	4		1	1		1	30
Assistente operacional	9			2			1	12
Informático	1				1	1		3
Carreira de inspeção			1					1
Docente ensino universitário							1	1
Carreira médica	2							2
Total	37	12	1	3	6	2	5	66

Em relação aos motivos de saída dos trabalhadores contratados, pela sua significância, destacam-se as seguintes causas (Gráfico 12):

- Aposentação: 56,06%
- Mobilidade interna: 18,18%
- Extinção da relação de emprego: 9,09%
- Outras situações: 7,58%

Gráfico 12- Motivos de saída dos trabalhadores contratados



Relativamente à distribuição do universo de trabalhadores em apreço por género (Quadro 53), dos 66 trabalhadores que saíram durante o ano, 14 são do género masculino e 52 são do género feminino.

Quadro 53- Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género

Saídas de trabalhadores contratados durante o ano, por género	
Masculino	Feminino
14	52

Os Quadros 54 e 55 foram construídos com o intuito de demonstrar, de forma clara, o fluxo de entradas e saídas no efetivo policial e não policial da PSP durante o ano de 2020.

Assim, face aos dados obtidos, constata-se que as carreiras em que o efetivo mais decresceu, foram as seguintes:

- Polícias de carreira de agente⁴, com menos 312 efetivos
- Polícias de carreira de chefe, com menos 94 efetivos;
- Assistente operacional, com menos 10 efetivos;
- Assistente técnico, com menos 8 efetivos;

Em sentido oposto, de acordo com os indicadores recolhidos, constata-se que na carreira de técnico superior, se registou um acréscimo de 11 efetivos.

Quadro 54- Resumo do fluxo de entradas/saídas dos dirigentes

Cargo	Dirigentes em 31/12/2019	Entradas	Saídas	Dirigentes em 31/12/2020	Diferença
Dirigente superior 1.º grau	1	1	1	1	0
Dirigente superior 2.º grau	6	2	2	6	0
Dirigente intermédio 1.º grau	17	3	3	17	0
Dirigente intermédio 2.º grau	32	9	4	37	5
Total	56	15	10	61	5

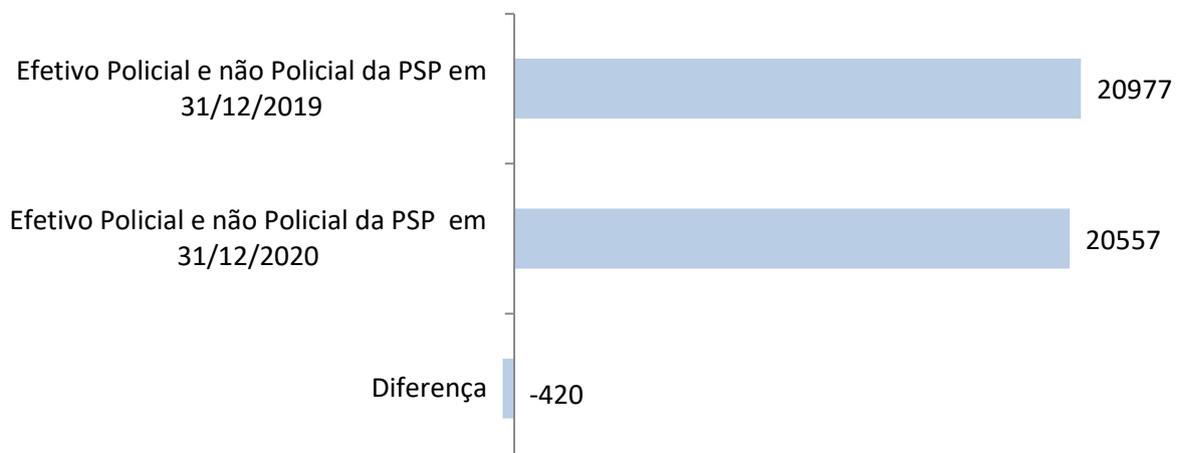
⁴ Inclui alunos a frequentar o curso na Escola Prática de Polícia

Quadro 55- Resumo do fluxo de entradas/saídas do efetivo da PSP: variação no biénio 2019/2020

Carreira	Efetivo Policial e não Policial da PSP em 31/12/2019	Entradas	Saídas	Efetivo Policial e não Policial da PSP em 31/12/2020	Diferença
Técnico superior (inclui dirigentes)	163	29	18	174	11
Assistente técnico	281	22	30	273	-8
Assistente operacional	119	2	12	109	-10
Informático (inclui dirigentes)	44	1	3	42	-2
Carreira de inspeção	2	1	2	1	-1
Docente ensino universitário	20	0	1	19	-1
Carreira médica (inclui dirigentes)	10	0	2	8	-2
Técnico diagnóstico e terapêutica	1	0	0	1	0
Polícias da carreira de Oficial (inclui dirigentes, aspirantes e cadetes)	890	70	71	889	-1
Polícias da carreira de Chefe	2313	38	132	2219	-94
Polícias da carreira de Agente	17134	136	448	16822	-312
Total	20977	299	719	20557	-420

No Gráfico 13, apresenta-se o balanço de entradas e saídas no efetivo policial e não policial da PSP no ano 2020, onde se constata que, comparativamente com o período homólogo do ano de 2020, o efetivo da PSP diminuiu em 420 trabalhadores.

Gráfico 13- Diferença entre o efetivo policial e não policial da PSP no biénio 2019/2020



No que concerne aos postos de trabalho previstos e não ocupados, constata-se que, dos 18.759 postos de trabalho, calculados no mapa de pessoal da PSP de 2020, 17.803 postos de trabalho são para o efetivo policial da PSP e os restantes 956 postos de trabalho são para o efetivo não policial.

No Quadro 56, referente ao efetivo policial, constata-se que dos 17.803 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal para o ano em apreço, estavam ocupados 19.916.

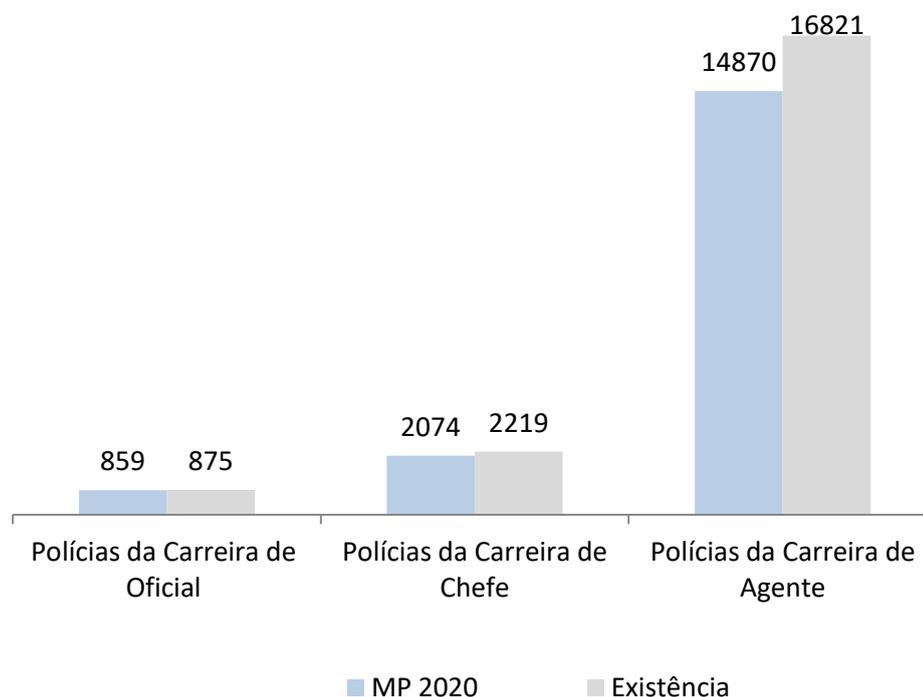
Quadro 56- PT previstos e não ocupados nas carreiras policiais - MP PSP para o ano 2020

Carreira	MP 2020	Existência	Diferença
Polícias da Carreira de Oficial ⁵	859	875	16
Polícias da Carreira de Chefe	2074	2219	145
Polícias da Carreira de Agente ⁶	14870	16821	1951
Total	17803	19915	2112

⁵ Não estão contabilizados os Oficiais da PSP com vínculo d e nomeação transitória por tempo determinado (Cadetes e Aspirantes do Curso de Formação de Oficiais de Polícia, ministrado no ISCPSP). Contabilizados os polícias adidos ao quadro policial.

⁶ Não foi contabilizado o elemento a frequentar o curso na Escola prática de Policia

Gráfico 14- Efetivo policial previsto no MP PSP 2020 e o efetivo existente a 31/12/2020

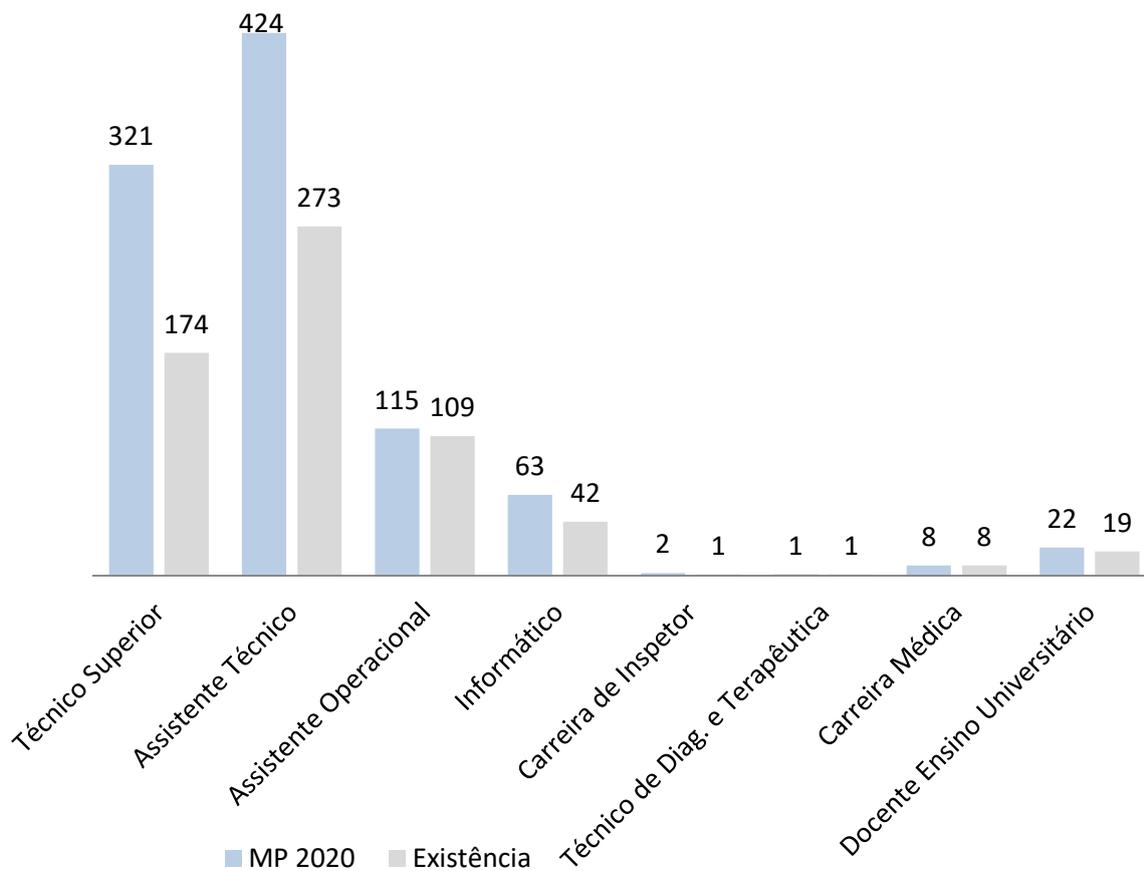


Quadro 57- PT previstos e não ocupados nas carreiras não policiais - MP PSP 2020

Grupo/Carreira	MP 2020	Existência	Diferença
Técnico Superior	321	174	-147
Assistente Técnico	424	273	-151
Assistente Operacional	115	109	-6
Informático	63	42	-21
Carreira de Inspetor	2	1	-1
Técnico de Diag. e Terapêutica	1	1	0
Carreira Médica	8	8	0
Docente Ensino Universitário	22	19	-3
Total	956	627	-329

No Quadro 57, referente ao efetivo não policial, constata-se que dos 956 postos de trabalho previstos no mapa de pessoal para o ano em apreço, em 31/12/2020 estavam ocupados 627, existindo ainda 329 postos de trabalho por preencher.

Gráfico 15- Efetivo não policial previsto no MP PSP 2020 e efetivo existente em 31/12/2020



2.2.3. Alteração da situação profissional

Em relação às mudanças de situação profissional do efetivo policial e não policial da PSP, verifica-se que, durante o ano 2020, 27 trabalhadores viram a sua situação profissional alterada por motivo procedimento concursal e por consolidação da mobilidade na categoria.

O Quadro 58 apresenta as alterações da situação profissional do efetivo por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo, sendo de destacar que as 14 alterações de situação profissional por motivo de procedimento concursal ocorreram, exclusivamente, na carreira de técnico superior.

Quadro 58- Alteração da situação profissional do efetivo da PSP, por carreira e motivo

Grupo/Carreira/ Tipo de mudança	Procedimento concursal	Consolidação da mobilidade na categoria	Total
Técnico Superior	14	5	19
Assistente Técnico	0	8	8
Total	14	13	27

2.3. Tempo de trabalho

No que respeita à distribuição do efetivo policial e não policial da PSP pelo período normal de trabalho (Quadro 59), verifica-se que o efetivo com funções não policiais cumpre 35 horas de trabalho semanais, enquanto o efetivo policial tem um horário semanal de 36 horas.

Quadro 59- Efetivo da PSP por cargo/carreira e período normal de trabalho

Trabalhadores por cargo/carreira, segundo o PNT e o género	Tempo completo		Total
	35 Horas	36 Horas	
Dirigente Superior 1.º Grau	0	1	1
Dirigente Superior 2.º Grau	1	5	6
Dirigente Intermédio 1.º Grau	3	14	17
Dirigente Intermédio 2.º Grau	15	22	37
Técnico Superior	158	0	158
Assistente Técnico	273	0	273
Assistente Operacional	109	0	109
Informático	40	0	40
Docente Ensino Universitário	19	0	19
Carreira de Inspeção	1	0	1
Carreira Médica	7	0	7
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	1	0	1
Polícias da Carreira de Oficial	0	847	847
Polícias da Carreira de Chefe	0	2219	2219
Polícias da Carreira de Agente	0	16822	16822
Total	627	19930	20557

2.3.1. Modalidades de horário

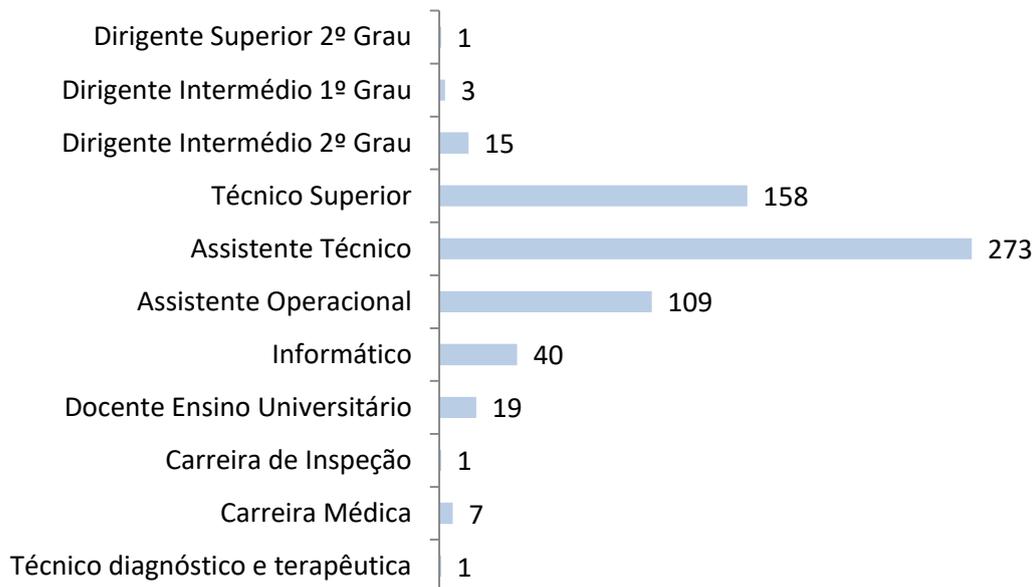
O Quadro 60 apresenta o efetivo policial e não policial da PSP, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário. Assim, de acordo com os indicadores recolhidos, constata-se que no universo de 20.557 trabalhadores em exercício de funções na PSP, 627 têm horário rígido e 19.930 têm horário específico.

Quadro 60- Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho

Cargo/carreira	Trabalhadores por tipo de horário de trabalho		Total
	Rígido	Específico	
Dirigente Superior 1.º Grau	0	1	1
Dirigente Superior 2.º Grau	1	5	6
Dirigente Intermédio 1.º Grau	3	14	17
Dirigente Intermédio 2.º Grau	15	22	37
Técnico Superior	158	0	158
Assistente Técnico	273	0	273
Assistente Operacional	109	0	109
Informático	40	0	40
Docente Ensino Universitário	19	0	19
Carreira de Inspeção	1	0	1
Carreira Médica	7	0	7
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	1	0	1
Polícias da Carreira de Oficial	0	847	847
Polícias da Carreira de Chefe	0	2219	2219
Polícias da Carreira de Agente	0	16822	16822
Total	627	19930	20557

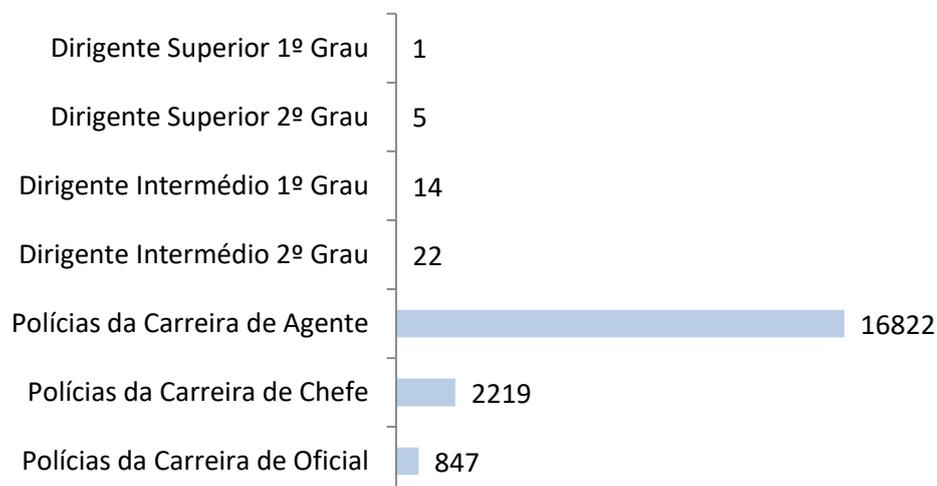
No que concerne à distribuição dos efetivos com a modalidade de horário rígido (Gráfico 16), é de destacar que 273 são da carreira de assistente técnico, 158 são da carreira de técnico superior e 109 trabalhadores são da carreira de assistente operacional.

Gráfico 16 - Efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho rígido



Relativamente ao efetivo policial e não policial com a modalidade de horário específico (Gráfico 17), verifica-se que 16.822 polícias são da carreira de agente, 2.219 são da carreira de chefe e 847 são da carreira de oficial, sendo estas as carreiras com maior representatividade na modalidade de horário em apreço.

Gráfico 17- Efetivo da PSP na modalidade de horário de trabalho específico



Quadro 61 apresenta a distribuição do efetivo policial e não policial por género, segundo a modalidade de horário.

Quadro 61- Efetivo da PSP por género, segundo a modalidade de horário

Trabalhadores e polícias por tipo de horário e género		
Horário	Género	
	Masculino	Feminino
Rígido	172	455
Específico	18278	1652
Subtotal	18450	2107
Total	20557	

2.3.2. Trabalho extraordinário

No que concerne à contagem das horas de trabalho extraordinário, em 2020 foram realizadas um total de 2071,50 horas de trabalho suplementar distribuídas no efetivo das carreiras de técnico superior (980 horas), assistente técnico (808 horas), assistente operacional (216,50 horas) e informático (67 horas).

2.3.3. Ausências ao trabalho

Nos Quadros 62 e 63 estão contabilizados os dias de ausência ao trabalho durante o ano 2020, por cargo/carreira, segundo o motivo. Face aos dados recolhidos em 2020 foram registados 398.044 dias de ausência ao trabalho, sendo que a grande maioria se verificaram entre o efetivo policial, num total de 379.293 dias representando em média 13 dias de ausência por polícia. Relativamente ao efetivo não policial, registou-se um total de 18.751 dias de ausência o que representa uma média de 23 dias, por trabalhador, no ano em questão. No que concerne à classe de dirigentes que engloba efetivo policial (42) e não policial (19), registou-se um total de 231 dias de ausência ao trabalho, que representa em média 6 dias por trabalhador no ano em questão.

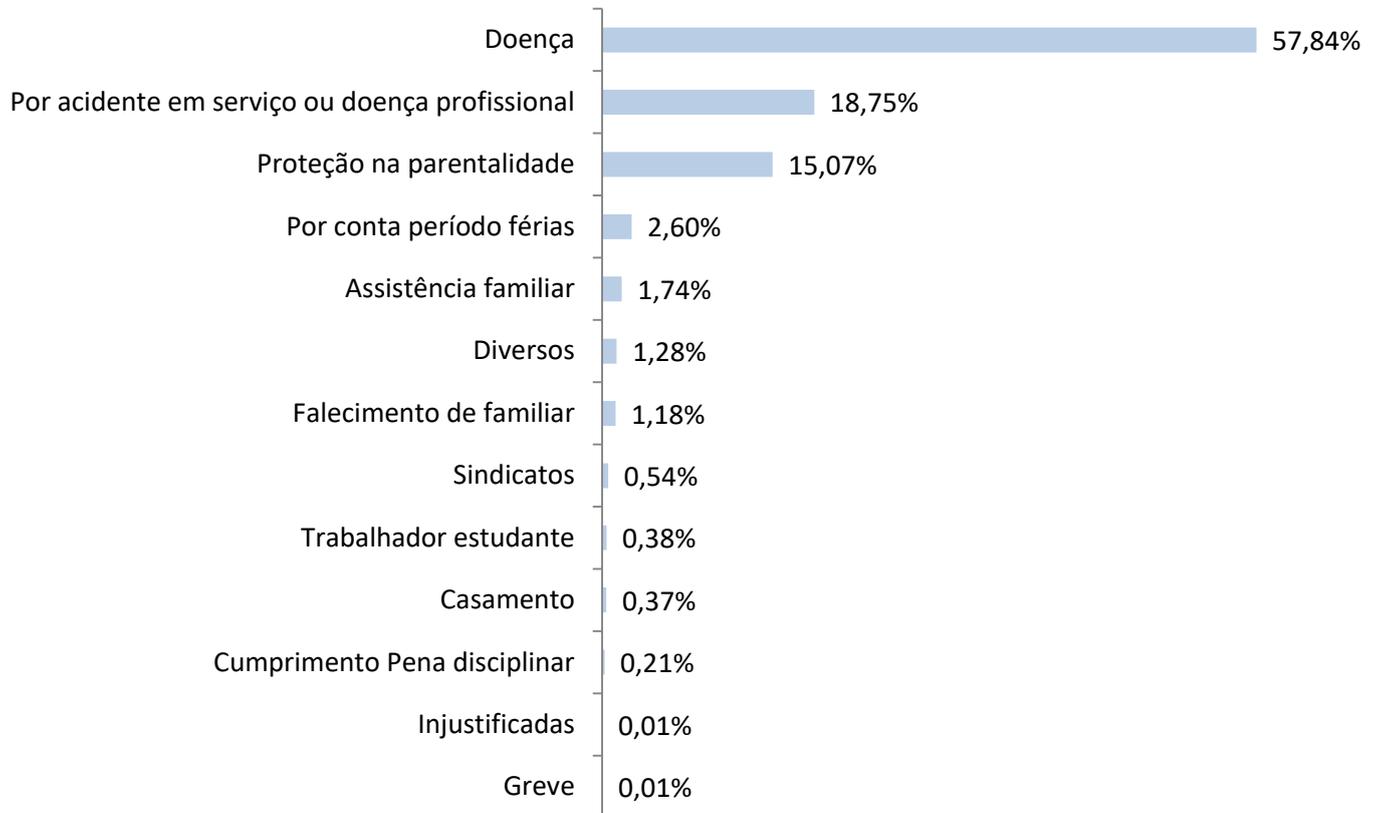
Quadro 62- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, dos dirigentes, e motivo de ausência

Cargo	Motivos de ausência e dia perdidos								Total
	Proteção na parentalidade	Falecimento de familiar	Doença	Por acidente em serviço ou doença profissional	Assistência familiar	Trabalhador estudante	Por conta período férias	Diversos	
Dirigente Superior. 1.º Grau									0
Dirigente Superior 2.º Grau		4	9				1		14
Dirigente Intermédio 1.º Grau		11				13	1		25
Dirigente Intermédio 2.º Grau	83	20	41		3		34	11	192
Total	83	35	50	0	3	13	36	11	231

Quadro 63- Contagem dos dias de ausência ao trabalho, por carreira, e motivo de ausência

Carreira	Motivos de ausência e dias perdidos													Total
	Casamento	Proteção na parentalidade	Falecimento de familiar	Doença	Por acidente em serviço ou doença profissional	Assistência familiar	Trabalhador estudante	Por conta período férias	Cumprimento Pena disciplinar	Greve	Injustificadas	Sindicatos	Diversos	
Técnico Superior	11	328	40	1250	28	6	24	148		3		136	15	1989
Assistente Técnico	21	357	63	7573	516	119	113	288		2		50	46	9148
Assistente Operacional		9	28	4773	1830	39		43					4	6726
Informático		25	2	543	55			26				6	3	660
Docente Ensino Universitário														0
Carreira de Inspeção				102				2					63	167
Carreira Médica				37	24									61
Técnico Diagnóstico e Terapêutica														0
Polícias da Carreira de Oficial	43	4040	169	4947	1552	111	73	310			18	17	686	11966
Polícias da Carreira de Chefe	96	3045	563	26160	5636	736	159	1177				370	801	38743
Polícias da Carreira de Agente	1321	52195	3851	184858	64997	5906	1154	8371	838		30	1567	3496	328584
Total com dirigentes	1492	59999	4716	230243	74638	6917	1523	10365	838	5	48	2146	5114	398044

Gráfico 18- Dias de ausência ao trabalho durante o ano 2020, segundo o motivo



Relativamente aos dias de ausência por motivos de atividade sindical durante o ano de 2020 foram contabilizados 2146 dias. A sua distribuição por carreira pode ser observada no quadro 64.

Quadro 64- Distribuição por carreira dos dias de ausência por motivos de atividade sindical

Carreira	Dias de ausência
Técnico Superior	136
Assistente Técnico	50
Assistente Operacional	0
Informático	6
Carreira de Inspeção	0
Docente Ensino Universitário	0
Carreira Médica	0
Técnico Diagnóstico e Terapêutica	0
Polícias da Carreira de Oficial	17
Polícias da Carreira de Chefe	370
Polícias da Carreira de Agente	1567
Total	2146

O Quadro 65 apresenta a distribuição dos dias de ausência ao trabalho por género, com a exceção dos dias de ausência por sindicato, sendo de referir que, no ano em apreço, o efetivo do género masculino totalizou 323.225 dias de ausência, o que representa uma média de 18 dias por elemento, e o efetivo do género feminino totalizou 74.819 dias de ausência, o que representa uma média de 36 dias por pessoa.

Quadro 65- Distribuição dos dias de ausência ao trabalho por género

Dias de ausência ao trabalho género		
Género	Masculino	Feminino
Total de dias de ausência	323.225	74.819
Média de dias por efetivo	18	36

O número de licenças concedidas durante o ano de 2020 foi de 23, conforme pode ser observado no quadro 66.

Comparativamente com ao ano de 2019 verifica-se que houve uma diminuição de cerca de 46,5 %, no número de licenças concedidas.

Quadro 66- Licenças concedidas em 2020 por carreira e tipo de licença

Carreiras	Licenças				Total
	Licença sem vencimento de curta duração	Licença sem vencimento de longa duração	Licença sem remuneração para o exercício de funções em organismo internacional	Licença sem remuneração para acompanhamento do cônjuge colocado no estrangeiro	
Assistente técnico		1			1
Informático		1			1
Polícias da carreira de Oficial		1	3	1	5
Polícias da carreira de Chefe					0
Polícias da carreira de Agente	4	9	3		16
Total	4	12	6	1	23

2.4. Formação Profissional

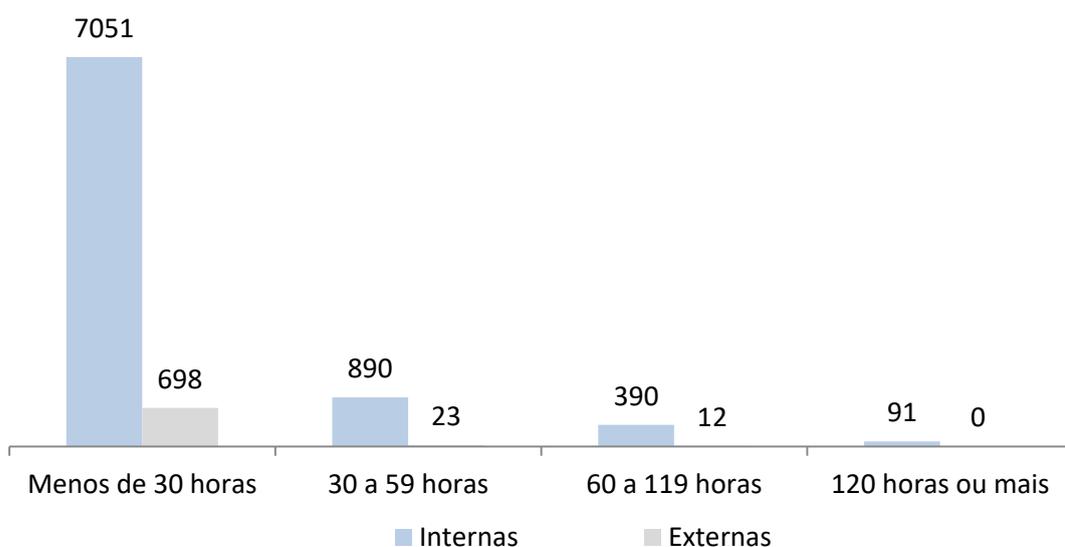
No que concerne à participação do efetivo policial e não policial da PSP, durante o ano 2020, em ações de formação profissional segundo a duração (Quadro 67), verifica-se que a maioria das formações frequentadas foi de natureza interna com 8.422 horas de formação registadas durante o ano, quanto à natureza externa foram 733 horas de formação.

Quadro 67- Ações de formação profissional durante o ano 2020 segundo a duração

Ações de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração					
	Menos de 30 horas	30 a 59 horas	60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
Internas	7051	890	390	91	8422
Externas	698	23	12	0	733
Total	7749	913	402	91	9155

No ano de 2020 foram realizadas 8.422 ações de formação profissional internas e 733 externas, totalizando 9.155 ações de formação profissional (Gráfico 19).

Gráfico 19- Ações de formação profissional durante o ano 2020, segundo a duração



Quadro 68- Participação do efetivo da PSP em ações de formação, por carreira e tipo de ação

Participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação			
Carreiras	Ações internas	Ações externas	Total
	N.º de participações	N.º de participações	N.º de participações
Técnico Superior	5	9	14
Assistente Técnico	26	5	31
Polícias da Carreira de Oficial	230	42	272
Polícias da Carreira de Chefe	987	167	1154
Polícias da Carreira de Agente	7174	510	7684
Total	8422	733	9155

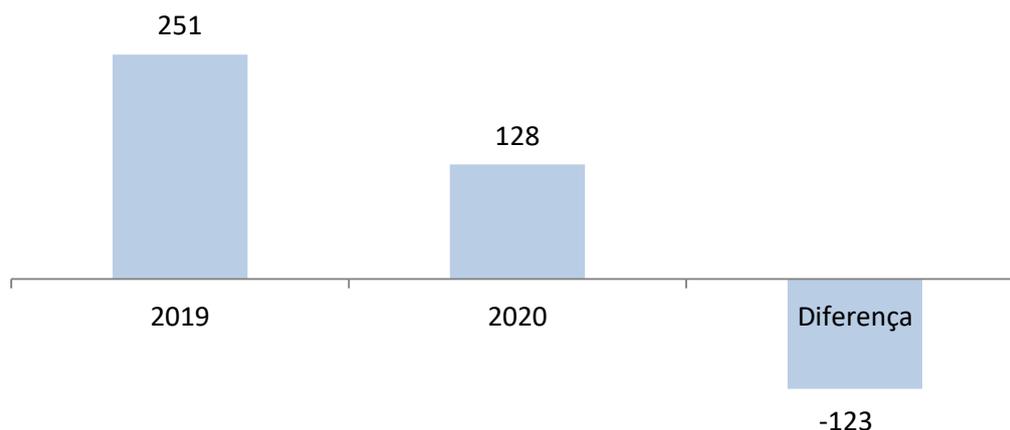
Em relação à participação do efetivo policial e não policial em ações de formação realizadas durante o ano 2020, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação (Quadro 68), verificaram-se 9155 participações em ações de formação, sendo 8422 ações de formação internas e 733 ações de formação externas. Em termos de horas despendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação (Quadro 69) constata-se que a formação é uma componente importante na PSP, existindo um forte investimento nesta área: em 2020, foram despendidas 127062,6 horas em ações de formação (123748 horas em ações internas e 3314,6 horas em ações externas).

Quadro 69- Contagem das horas de formação, por carreira/cargo, segundo o tipo de ação

Contagem das horas de formação durante o ano, por carreira, segundo o tipo de ação			
Carreiras	Horas em ações internas	Horas em ações externas	Total
Técnico Superior	124	71	195
Assistente Técnico	231	5	236
Polícias da Carreira de Oficial	6218	228,3	6446,3
Polícias da Carreira de Chefe	19297	776	20073
Polícias da Carreira de Agente	97878	2234,3	100112,3
Total	123748	3314,6	127062,6

Comparativamente com o ano 2019 verifica-se que em 2020 existiu uma diminuição de 49% no número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente em serviço (Gráfico 20).

Gráfico 20- Casos de incapacidade declarados - variação no biénio 2019/2020



Em termos de número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano 2020 (Quadro 71), apurou-se 7 caso participados e confirmados de doença profissional, tendo sido registados 374 dias de ausência ao trabalho.

Quadro 71- Número de situações de doença profissional e dias de trabalho perdidos

Doenças profissionais		Número de casos	Total de dias de ausência
Código	Designação		
55.01	Malária	1	2
45.02	Epicondilite	1	0
12.08	Perturbações Auditivas	2	0
170	Perturbação de audição "Hipoacusia"	1	0
220	Afeções músculo-esqueléticas	1	366
45.03	Síndrome do túnel cárpico	1	6
Total		7	374

No que respeita ao número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional durante o ano 2020, não houve registos.

4. Relações Profissionais

No que concerne às relações profissionais, nomeadamente no capítulo da disciplina (Quadro 72) do ano 2019 para o ano 2020, transitaram 1746 processos disciplinares.

Durante o ano 2020, foram instaurados 1144 novos processos disciplinares e decididos 1230 processos, tendo transitado 2418 processos para o ano seguinte.

Entre os 1230 processos decididos, 909 processos foram arquivados, 47 resultaram em repreensão, 160 resultaram na aplicação da pena de multa, 94 tiveram como decisão final a aplicação de pena de suspensão, 15 resultaram na aplicação da pena de demissão e 5 tiveram a aplicação de aposentação compulsiva.

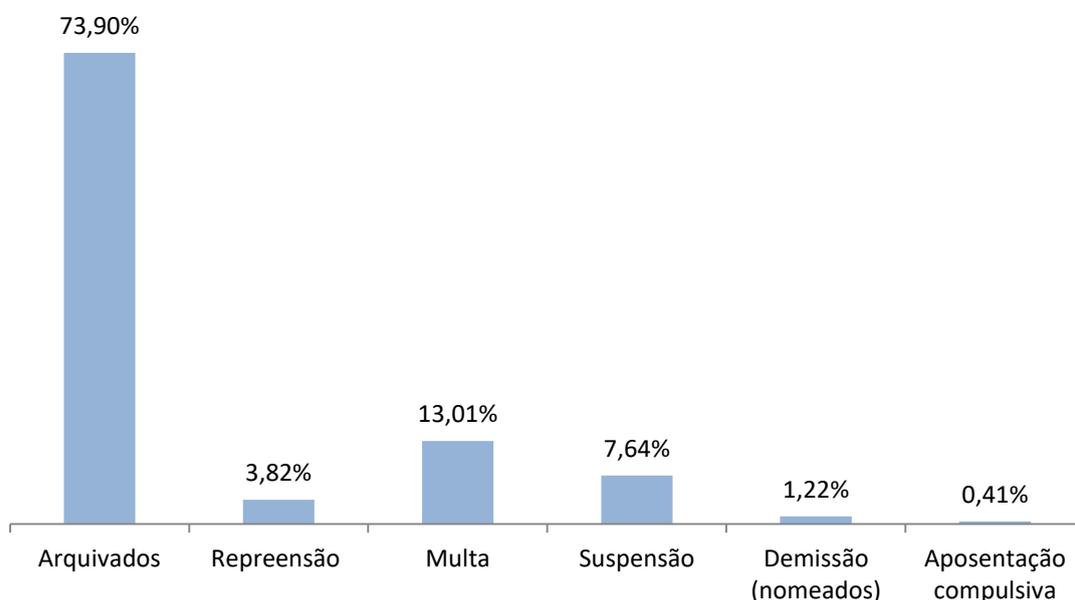
Quadro 72- Disciplina

Disciplina	Número de processos
Processos transitados do ano anterior	1.746
Processos instaurados durante o ano	1.144
Processos transitados para o ano seguinte	2.418
Processos decididos - total:	1.230
Arquivados	909
Repreensão	47
Multa	160
Suspensão	94
Demissão (nomeados)	15
Aposentação compulsiva	5
Despedimento por facto imputável ao trabalhador (contrato de trabalho em funções públicas)	0
Cessaçãõ da comissão de serviço	0

Durante o ano 2020, 73,90% dos casos foram arquivados, tendo sido a pena de multa a maior consequência dos processos decididos.

Com menor representatividade, a repreensão escrita, pena de suspensão e de demissão que representam 3,82%, 7,64%, 1,22% e 0,41% das penas aplicadas, respetivamente.

Gráfico 21- Processos decididos: incidência percentual, segundo a decisão



4.1. Sindicalização dos efetivos

No ano de 2020, entre o efetivo policial e não policial da PSP, existiam 14.155 trabalhadores sindicalizados, que descontam mensalmente, de forma direta e automática, no seu vencimento, um determinado montante para efeitos de quotas de sindicais. Contudo, não se pode considerar como sindicalizados apenas este universo de trabalhadores, porque existem também efetivos que procedem ao pagamento da respetiva quota sindical através de outros meios, como, por exemplo, pagamentos em tesouraria ou débito direto na conta bancária.

Não obstante, é de salientar que o universo de 14.155 trabalhadores sindicalizados represente 68,86% do total de efetivos da PSP.

5. Recursos financeiros da Polícia de Segurança Pública

5.1. Despesa total com pessoal

Conforme apresentado no Quadro 73, no ano de 2020, foram gastos 746.402.165,84 € em encargos anuais com o pessoal, dos quais 54,75% (Gráfico 22) corresponderam a custos com o pagamento da remuneração base⁷ do efetivo policial e não policial da PSP.

Quadro 73- Encargos com pessoal

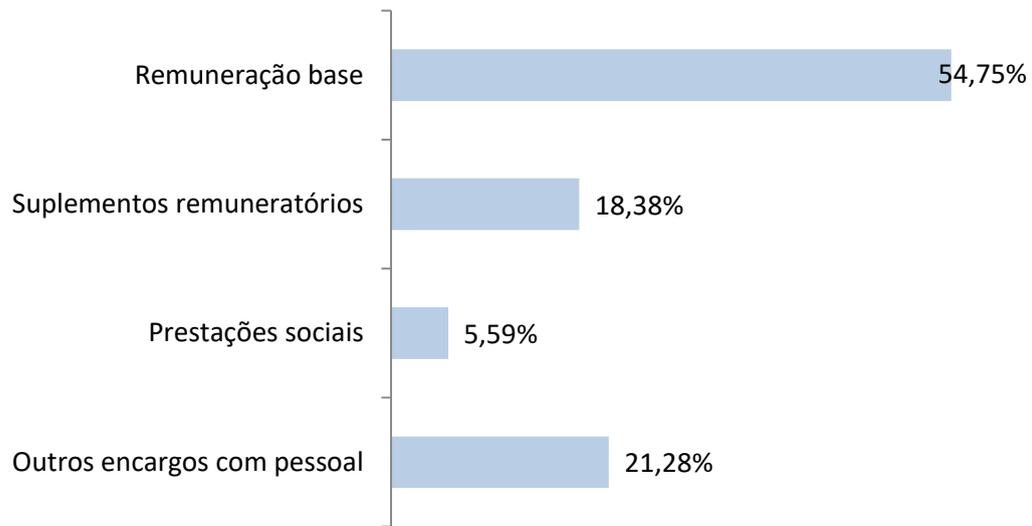
Encargos com pessoal	Valor (Euros)	%
Remuneração base	408.618.942,75 €	54,75%
Suplementos remuneratórios	137.202.471,18 €	18,38%
Prémios de desempenho		0,00%
Prestações sociais	41.739.154,16 €	5,59%
Benefícios sociais		0,00%
Outros encargos com pessoal	158.841.597,75 €	21,28%
Total	746.402.165,84 €	100%

A rubrica “Outros encargos com pessoal” representa 21,28% dos encargos com o pessoal, vindo de seguida os “suplementos remuneratórios” com 18,38%, do total de encargos anuais com o pessoal.

Com menos representatividade a nível de custos tem a rubrica de “prestações sociais”, com 5,59% do total encargos anuais com o pessoal.

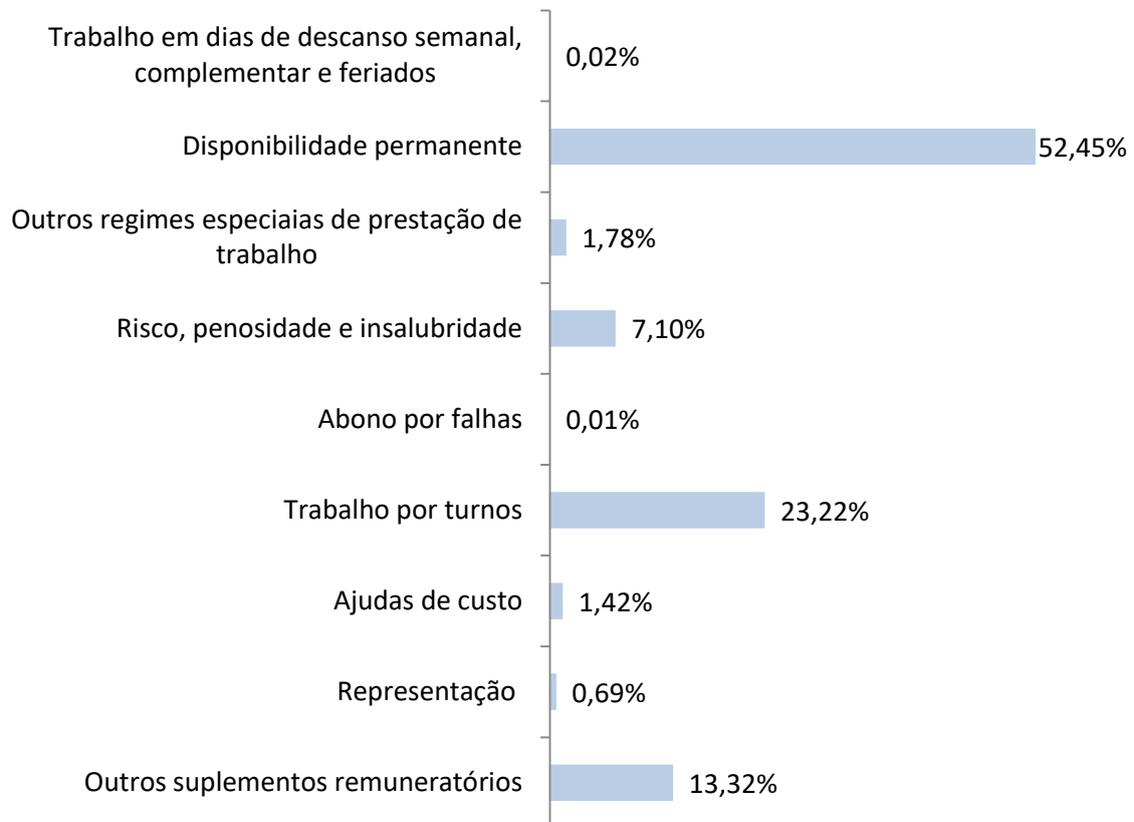
⁷ Inclui também os custos anuais referentes ao pagamento dos subsídios de férias e de Natal.

Gráfico 22- Distribuição dos encargos anuais com o pessoal



No que concerne ao valor despendido em suplementos remuneratórios, importa referir que, durante o ano de 2020, foram gastos 137.202.471,18 €, sendo o suplemento relativo à “disponibilidade permanente” o mais representativo, com 52,45% do total de custos com suplementos remuneratórios (Gráfico 23). De seguida, surge o suplemento “trabalho por turnos”, representando 23,22% do total de suplementos remuneratórios pagos durante o ano 2020, que corresponde ao suplemento com a mesma designação auferido pelo efetivo policial em regime de trabalho por turnos e piquete (Gráfico 23).

Gráfico 23- Distribuição dos encargos anuais com suplementos remuneratórios



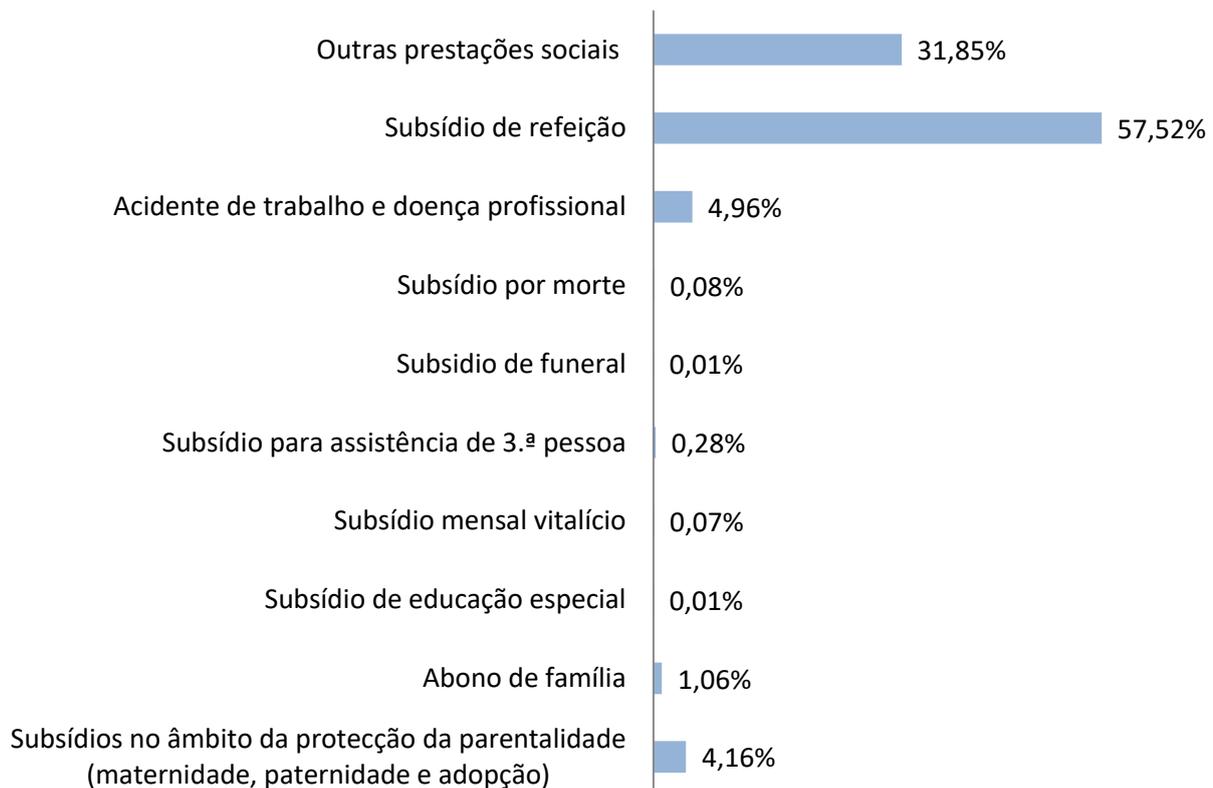
Ainda no capítulo dos encargos anuais, importa também destacar o suplemento de “risco, penosidade e insalubridade”, que representa 7,10% do total (Gráfico 23).

Em matéria de encargos com prestações sociais (Quadro 74) constata-se que, durante o ano de 2020, foram gastos 41.739.154,16 € dos quais 57,52% correspondem a custos com o pagamento de subsídio de refeição ao efetivo policial e não policial da PSP (Gráfico 24).

Quadro 74- Encargos com prestações sociais

Prestações sociais	Valor (Euros)
Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção)	1.735.220,03 €
Abono de família	443.749,43 €
Subsídio de educação especial	2.773,92 €
Subsídio mensal vitalício	28.244,76 €
Subsídio para assistência de 3.ª pessoa	117.706,11 €
Subsídio de funeral	3.274,44 €
Subsídio por morte	31.707,78 €
Acidente de trabalho e doença profissional	2.072.313,95 €
Subsídio de refeição	24.008.720,40 €
Outras prestações sociais	13.295.443,34 €
Total	41.739.154,16 €

Gráfico 24- Distribuição dos encargos anuais com prestações sociais



Neste capítulo, importa referir que 4,96% do total de encargos com prestações sociais, é relativo ao pagamento de acidente de trabalho e doença profissional e 4,16% é respeitante aos subsídios no âmbito da parentalidade (maternidade, paternidade e adoção).

5.2. Relação salarial

No Quadro 75 e no Gráfico 25, é observável a estrutura remuneratória da PSP.

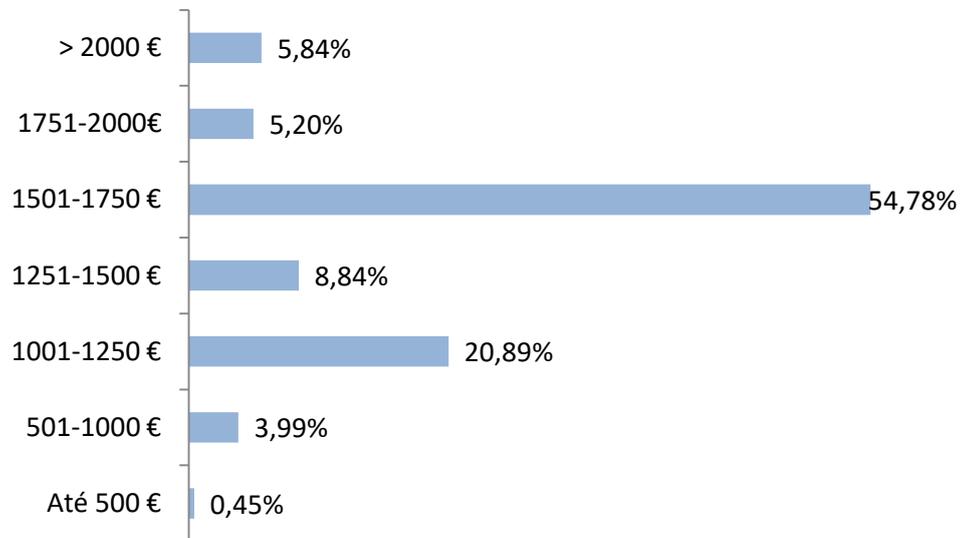
Quadro 75- Estrutura remuneratória

Escalão de remunerações	Total de efetivos	%
> 2000 €	1201	5,84%
1751-2000€	1069	5,20%
1501-1750 €	11262	54,78%
1251-1500 €	1818	8,84%
1001-1250 €	4295	20,89%
501-1000 €	820	3,99%
Até 500 €	92	0,45%
Total	20557	100%

Verifica-se que o intervalo de maior relevo, com 4,78% do efetivo, é o que abrange as remunerações compreendidas entre os 1.501€ e 1.750€.

O segundo intervalo de remunerações com maior destaque abarca os trabalhadores que auferem de 1.001€ a 1.250€, com 20,89% do efetivo da PSP.

Gráfico 25- Estrutura remuneratória



6. Prestadores de Serviços

Durante o ano de 2020, existiam na PSP, 69 prestadores de serviços sendo 24 em contrato de avença⁸ e 45 em contrato de tarefa.

O Quadro 76 apresenta a distribuição do universo de prestadores de serviços em apreço, distribuídos por género, segundo o escalão etário, e o Gráfico 26 apresenta a respetiva distribuição percentual por escalão etário, independentemente do género.

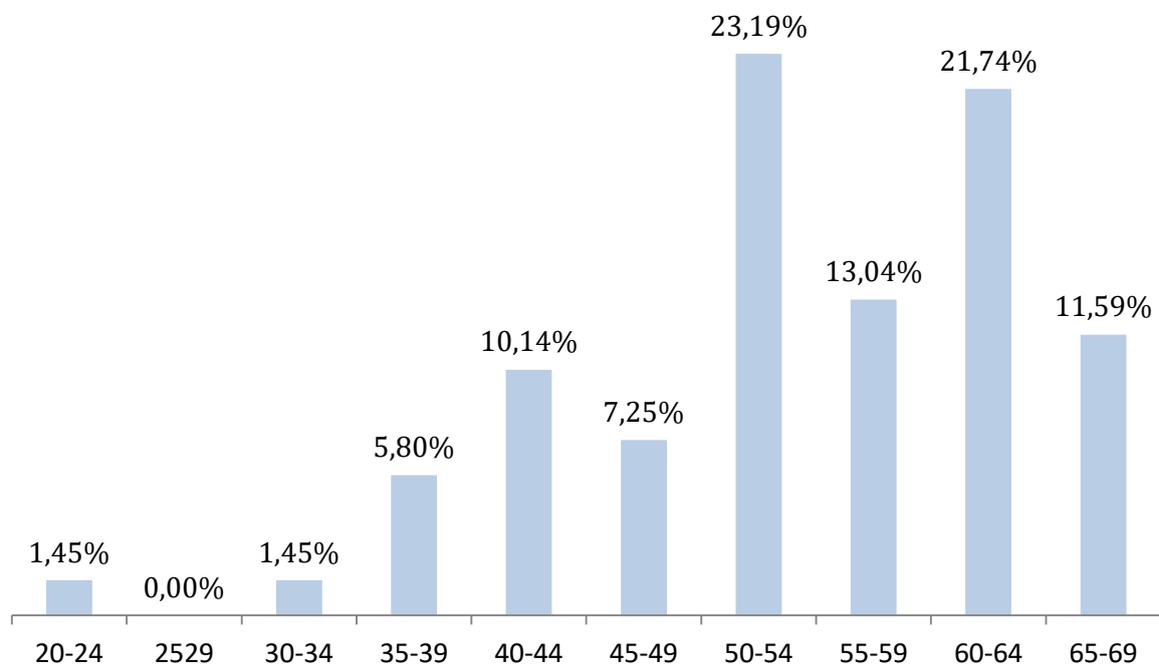
⁸ Alínea b) do n.º 2 do artigo 10.º da LTFP.

Quadro 76- Distribuição dos prestadores de serviços por escalão etário, segundo o género

Intervalo etário	Prestadores de serviços por intervalo etário e género		
	Masculino	Feminino	Total
20-24	0	1	1
25-29	0	0	0
30-34	0	1	1
35-39	0	4	4
40-44	4	3	7
45-49	3	2	5
50-54	12	4	16
55-59	2	7	9
60-64	13	2	15
65-69	7	1	8
≥70	2	1	3
Total	43	26	69

Através da análise do Quadro 76, constata-se que mais de metade do universo de prestadores de serviços é do género masculino, e que, ao contrário do que acontece entre o efetivo policial e não policial com vínculo de emprego público, existem 3 trabalhadores com idade igual ou superior aos 70 anos.

Gráfico 26- Distribuição dos prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa por escalão etário



No Gráfico 26 verifica-se que 23,19% dos prestadores de serviços estão no escalão etário entre os 50 e os 54 anos de idade, seguido das faixas etárias entre os 60-64 anos com 21,74% entre os 40-44 anos com 10,14% 55-59 anos com 13,04% e 65-69 anos com 11,59% de representatividade.

O Quadro 77 apresenta a distribuição dos prestadores de serviços, distribuídos por grau habilitacional, segundo o género.

Quadro 77- Prestadores de serviços com contrato de avença e tarefa, habilitações e género

Escolaridade	Avenças e tarefas por escolaridade e género		Total
	Masculino	Feminino	
Licenciatura	29	12	41
Mestrado	5	10	15
Doutoramento	9	4	13
Total	43	26	69

Através da análise do Quadro 77, verifica-se que 59,42% dos prestadores de serviços detêm habilitações académicas ao nível da Licenciatura, 21,74% têm habilitações ao nível do Mestrado e 18,84% detêm habilitações ao nível do Doutoramento.

7. Considerações Finais

Da análise global dos indicadores constantes do presente Balanço Social, reportados a 31 de dezembro 2020, resultam as seguintes considerações:

1. O número total de trabalhadores em 2020 registou um decréscimo de 2,04% comparativamente ao ano de 2019;
2. Os grupos profissionais mais representativos na PSP são os que integram o efetivo policial: Agentes (84,82%) Chefes (11,19%) e Oficiais¹² (3,99%), os quais, no cômputo geral, constituem 96,47% da totalidade dos recursos humanos desta força de segurança;
3. Na distribuição dos trabalhadores da PSP por género, verifica-se que o género masculino representa 89,75% e o género feminino apresenta 10,25%, do total do efetivo da PSP;
4. Relativamente ao grupo etário, 20,22% do efetivo da PSP tem entre 50 e 54 anos de idade, 19,03% tem ente 45 e 49 anos, 15,24% entre os 40 e 44 anos, 13,88% entre os 55 e 59 anos e 12,34% entre os 35 e os 39 anos de idade. Estes cinco grupos etários, no seu conjunto, representam 80,71% do total dos recursos humanos da PSP;
5. No nível habilitacional, tem maior representatividade o ensino secundário abrangendo 68,64% dos trabalhadores na PSP, seguido pelo ensino básico com 22,11% e, por último o ensino superior com apenas 9,25%;
6. No que concerne à antiguidade na administração pública, o efetivo da PSP tem como intervalos mais representativos, dos 25-29 anos de antiguidade com 20,6%, seguido do intervalo dos 35-39 anos de antiguidade, com 14%;
7. Na modalidade de vinculação, face ao total do efetivo, verifica-se uma percentagem de 96,47% de trabalhadores com vínculo de nomeação definitiva e de 3,05% de trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado;
8. Em 2020, registaram-se 299 situações de admissão ou regresso de pessoal policial e não policial;
9. Verificou-se a saída de 653 efetivos nomeados ou em comissão de serviço, sendo o motivo de saída mais relevante a aposentação (72,74%);
10. Registaram-se 66 saídas de trabalhadores contratados;

¹² Oficiais e dirigentes policiais.

11. Em termos de mudanças de situação profissional, registou-se um total de 27 ocorrências, motivadas por procedimentos concursais, alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária e consolidação da mobilidade na categoria;
12. A maioria dos trabalhadores pratica a modalidade de horário específico (97%), com especial incidência no efetivo policial;
13. As principais causas de absentismo laboral foram as situações de doença (57,84%), seguidas das situações de ausência motivadas por acidente em serviço ou doença profissional (18,75%);
14. Relativamente aos dias de ausência por motivo de atividade sindical verificou-se uma diminuição de 95% em 2020 comparativamente com o ano de 2019;
15. O número de trabalhadores sindicalizados cifra-se em 14.155, representando 68,86% do total do efetivo da PSP a 31 de dezembro de 2020;
16. Do total de trabalhadores da instituição verifica-se que 54,78% auferem remunerações mensais ilíquidas até 1.750 €;
17. Ocorreram 9.155 ações de formação, tendo a vertente de formação interna revelado, em termos de percentagem de participantes, uma maior preponderância em relação à formação de cariz externo: as ações de formação de natureza interna representaram 91,99% do total de formações realizadas, e as ações de formação de cariz externo representaram 8,01% do total da formação realizada, durante o ano 2020.